

๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

1 รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ขอตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1 รวบรวม และ ประเมิน ภาระงาน เพื่อนำมาปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลังของ สำนักงานลูกเสือ จังหวัด	เพื่อให้โครงสร้าง และอัตรากำลัง ของสำนักงานมี ความเหมาะสม และหน้าที่ความ รับผิดชอบที่ชัดเจน	ร้อยละ ความสำเร็จใน การสำรวจและ ประเมินภาระ งานเพื่อนำมา นำมาประเมิน จัดทำโครงสร้าง และอัตรากำลัง	100	100	ดำเนินการรวบรวม และสำรวจ ภาระ งานของสำนักงาน ลูกเสือจังหวัด เพื่อ จัดทำร่างโครงสร้าง และอัตรากำลังของ สำนักงานลูกเสือ จังหวัด	0	0	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
2 โครงการตรวจ สุขภาพประจำปีของ พนักงาน และลูกจ้าง สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ ประจำปี 2568 (เดือนมีนาคม 2568)	1. เพื่อส่งเสริม คุณภาพชีวิต ของ พนักงานและ ลูกจ้างของ สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ 2. ค้นหาสิ่งผิดปกติ ของร่างกาย เบื้องต้น ซึ่งจะช่วย รักษาอาการได้ทัน	ร้อยละของ พนักงานและ ลูกจ้าง จะได้รับ การตรวจสุขภาพ ซึ่งทำให้ทราบ ความสมบูรณ์ ของร่างกายหรือ ข้อบกพร่องอัน เป็นสัญญาณ เตือนอันตรายใน ระยะเริ่มต้น	≥80	100	ประสานงาน สถานพยาบาล และกำหนดวัน เวลา เพื่อนัดหมาย บุคลากรตรวจ สุขภาพประจำปี 2568 ของพนักงาน และลูกจ้าง สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ จำนวน 87 ราย	250,000	250,000	เดือน มีนาคม 2568

1 รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ขอตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
3 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากร สำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ	เพื่อสรรหา และ คัดเลือกบุคลากร เข้าปฏิบัติงาน	จำนวนการ สรรหาบุคคลเข้า ทำงานได้ตาม ประกาศ	100	100	งานบุคลากรและ บำเหน็จความชอบ ดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคลากร จำนวน 4 ราย ได้ บรรจุแต่งตั้ง บุคลากร จำนวน 4 ราย	0	0	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
4 การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	ร้อยละของ บุคลากรที่ ดำเนินการ ประเมินผลงาน	100	100	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามรอบ ประเมิน รอบที่ 1 (ต.ค. 67 - มี.ค. 68) ดำเนินการแล้ว เสร็จเมื่อเดือน พฤษภาคม 2568 และรอบที่ 2 (เม.ย. - ก.ย. 68) ดำเนินการแล้ว เสร็จเมื่อเดือน พฤศจิกายน 2568	0	0	รอบที่ 1 พ.ค. 68 รอบที่ 2 พ.ย. 68

2 ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	ประเภทบุคลากร	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
1	ผู้บริหาร	บริหาร	5	5	4
2	พนักงาน	ประเภทวิชาการ	69	69	67
3	พนักงาน	ประเภททั่วไป	5	5	5
4	ลูกจ้างประจำ	สนับสนุน/บริการพื้นฐาน	8	8	8
5	ลูกจ้างประจำ (ไม่อยู่ในกรอบ)	บริการพื้นฐาน	4	4	4
รวม			91	91	88

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

3 รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ขอตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1 โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และความผูกพันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มทักษะ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดูแล สุขภาพ เพื่อการมี ชีวิตอย่างมีความสุข สมดุลทั้งด้านส่วนตัว และด้านการทำงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต 2 เพื่อให้บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เสริมสร้าง มนุษย์สัมพันธ์ และ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี ในการ ทำงานร่วมกัน ให้ เกิดความรักและผูกพันในองค์กร	ร้อยละของผู้เข้า ร่วมร่วมโครงการ ได้มีความรู้ ด้านสุขภาพที่ดี มีทัศนคติที่ดีต่อ เพื่อนร่วมงาน และองค์กร ทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทำงาน แบบมีส่วนร่วม ร่วมกันเป็นทีม เพื่อสร้าง ความสำเร็จ ให้กับองค์กร	$\geq 70$	88	บุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ด้าน การมีสุขภาพที่ดี สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ใน การดำรงชีวิต มี ทัศนคติที่ดีต่อเพื่อน ร่วมงานและองค์กร ทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทำงาน แบบมีส่วนร่วม ร่วมกัน เป็นทีม เพื่อสร้าง จำนวน 120 ราย	780,000	620,204	24 – 26 กันยายน 2568

3 รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ขอตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
2 โครงการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลเพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจการ ลูกเสือของสำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อให้บุคลากรได้มี ความรู้ ความสามารถ มี ทักษะการเป็นผู้นำ ทางการบริหาร เพื่อพัฒนาส่งเสริม สนับสนุนกิจการ ลูกเสือที่ทันสมัย	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการเข้าใจ ในหลักการ และ แนวทางการ บริหารจัดการ กิจการลูกเสือใน ยุคดิจิทัล	$\geq 79$	100	บุคลากรเข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ ความสามารถ และ มีทักษะการเป็น ผู้นำทางการบริหาร เพื่อพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุน กิจการลูกเสือ จำนวน 133 ราย	540,000	540,000	28 – 30 ตุลาคม 2567