

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	<p><b>ผลคะแนน :</b> ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีผลคะแนน 89.56 คะแนน</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ แต่การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ยังคงมีส่วนน้อยที่ยังเป็นไปตามที่กำหนดน้อยถึงค่อนข้างมาก แต่ยังคงมีเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ที่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ เห็นควรพัฒนาและรักษาระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	<p><b>ผลคะแนน :</b> ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีผลคะแนน 92.22 คะแนน</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ และสำนักงานฯ ไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง และสำนักงานฯ ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด เห็นควรพัฒนาและรักษาระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	<p><b>ผลคะแนน :</b> ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีผลคะแนน 98.22 คะแนน</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า การบริหารงานบุคคลในสำนักงานฯ ไม่มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งใดๆ ส่วนผู้บังคับบัญชาไม่เคยสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเลย และผู้บังคับบัญชา ไม่มีการสั่งให้ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง เห็นควรพัฒนาและรักษาระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p><b>ผลคะแนน :</b> ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีผลคะแนน 87.33 คะแนน</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างไม่ถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของสำนักงานฯ ยังไม่สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของสำนักงานฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ และยังคงมีเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ส่วนน้อย เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เห็นควรพัฒนาและรักษาระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p><b>ผลคะแนน :</b> ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีผลคะแนน 88.22 คะแนน</p> <p><b>ผลการวิเคราะห์ :</b> จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในสำนักงานฯ อยู่ในระดับค่อนข้างมาก แต่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ยังสามารถป้องกันการทุจริต</p>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	ได้มาก และผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานฯ ให้ความสำคัญมากกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน เห็นควรพัฒนาและรักษา ระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพ การดำเนินงาน	<b>ผลคะแนน :</b> ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีผลคะแนน 85.27 คะแนน <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อย่างเท่าเทียม และเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการเพียงเล็กน้อย เห็นควรพัฒนาและรักษา ระดับ ผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	<b>ผลคะแนน :</b> ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีผลคะแนน 79.42 คะแนน <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า สำนักงานฯ มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายน้อย สำนักงานฯ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบยังไม่ชัดเจน และเจ้าหน้าที่ยังไม่สามารถ สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบ การทำงาน	<b>ผลคะแนน :</b> ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีผลคะแนน 78.65 คะแนน <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า สำนักงานฯ ยังไม่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานฯ การปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนและการพัฒนาการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยังไม่เพียงพอ เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็น ดังกล่าว
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	<b>ผลคะแนน :</b> ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีผลคะแนน 98.75 คะแนน <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ยังขาดการประชาสัมพันธ์ข้อมูลสู่ประชาชน เห็น ควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการ ทุจริต	<b>ผลคะแนน :</b> ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีผลคะแนน 80.00 คะแนน <b>ผลการวิเคราะห์ :</b> จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ยังขาดการดำเนินการป้องกันการทุจริตและการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว



มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกภารกิจ มีการรวบรวมข้อมูลที่จะใช้เปิดเผยอย่างถูกต้องและครบถ้วน และนำข้อมูลเปิดเผยในเว็บไซต์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และสื่อออนไลน์</li> </ul>		
<b>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</b> <u>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีระบบในการรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำไปพัฒนาการดำเนินงาน</li> <li>- ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</li> </ul>	<p>จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า สำนักงานฯ ยังไม่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานฯ การปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน และการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยังไม่เพียงพอ เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (LINE Official)</li> <li>- สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและการฝึกอบรม</li> <li>- นำข้อคิดเห็นที่ได้รับมาพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>	<p>ต.ค. 67 - ก.ย. 68</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ</li> <li>- ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
<b>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</b> <u>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตทุกกระบวนการของการให้บริการว่ามีประเด็นใดบ้างที่สุ่มเสี่ยงหรืออาจนำไปสู่การทุจริตได้</li> <li>- จัดทำมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงดังกล่าว</li> <li>- จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ</li> </ul>	<p>จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ยังขาดการดำเนินการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ วิเคราะห์ประเด็นการปฏิบัติหน้าที่ ว่ามีความสุ่มเสี่ยงทุจริตในประเด็นใด พร้อมจัดทำมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงฯ</li> <li>- นำมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต เข้าวาระการประชุมของสำนักงานฯ เพื่อแจ้งให้ทุกภารกิจนำไปปฏิบัติเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>- จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายใน</li> </ul>	<p>ต.ค. 67 - ก.ย. 68</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนิติการ</li> <li>- ส่วนอำนวยการ</li> <li>- ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- ผู้บริหาร กำกับติดตามการปฏิบัติงาน อย่างใกล้ชิด		หน่วยงาน ทั้งช่องทางออนไลน์และ ออฟไลน์ - ดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่ผู้กระทำการทุจริต		