



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



"ไม่ทนต่อการทุจริต"

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้นำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และคำแนะนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับบริบทของสำนักงาน ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างสำนักงานที่ต่อต้านการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม ปราศจากการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

1. เป้าประสงค์

- คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และพนักงาน มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

2. กลยุทธ์

2.1 ขับเคลื่อนให้คณะผู้บริหารเป็นต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และประกาศนโยบายฯ สู่การปฏิบัติจริง และแสดงออกอย่างชัดเจนว่าสำนักงาน

2.2 พัฒนา ปรับปรุงระบบป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นโดยง่าย เช่น ระบบควบคุมความเสี่ยง ระบบตรวจสอบภายใน ระบบร้องเรียน

2.3 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้บุคลากรเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเด็ดขาด ตระหนักถึงโทษทางกฎหมายของการทุจริต

2.4 ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งความสุจริต

2.5 เชิดชู ยกย่อง สร้างแรงจูงใจทางบวกเพื่อให้บุคลากรอยากทำความดี และสร้างพลังกลุ่มต่อต้านการทุจริตในการขับเคลื่อน

3. โครงการ/กิจกรรม

3.1 การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy

3.2 กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้ทราบถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง และจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

3.3 ประชาสัมพันธ์เชิงรุกทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<p>คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และพนักงาน มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ</p>	<p>1.1 ขับเคลื่อนให้คณะผู้บริหาร เป็นต้นแบบในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ และ ประกาศนโยบายฯ สู่การ ปฏิบัติจริง และแสดงออก อย่างชัดเจนว่าสำนักงาน "ไม่ทนต่อการทุจริต"</p> <p>1.2 พัฒนา ปรับปรุงระบบ ป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิด การทุจริตขึ้นโดยง่าย เช่น ระบบควบคุมความเสี่ยง ระบบตรวจสอบภายใน ระบบร้องเรียน</p> <p>1.3 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ บุคลากรเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้ อย่างเด็ดขาด ตระหนักถึง โทษทางกฎหมายของการ ทุจริต</p> <p>1.4 ประชาสัมพันธ์การต่อต้าน การทุจริตทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้าง บรรยากาศแห่งความสุจริต</p>	<p>1. กิจกรรมขับเคลื่อนการต่อต้าน การทุจริต ของสำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ ประจำปี 2569</p>	<p>ต.ค. 68 - ก.ย. 69</p>	<p>1. จำนวนข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>2. ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมฯ</p>	<p>1. จำนวน ข้อร้องเรียน เรื่องการ ทุจริตคอร์รัปชัน ลดลงจาก ปีที่ผ่านมา</p> <p>2. ร้อยละ 90</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ส่วนอำนวยการ</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	1.5 เชิดชู ยกย่อง สร้าง แรงจูงใจทางบวกเพื่อให้ บุคลากรอยากทำความดี และสร้างพลังกลุ่มต่อต้าน การทุจริตในการขับเคลื่อน						



สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
"ไม่ทนต่อการทุจริต"