

๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

การประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
๒. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
๓. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘)
๖. ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ



คำสั่งสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ที่ ๒๑๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ตามที่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สป. ๓๗๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งรองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทำหน้าที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๓. เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ | คณะทำงาน |
| ๔. ที่ปรึกษาสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนกิจการค่ายลูกเสือ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้และสิทธิประโยชน์ | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ | คณะทำงาน |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มช่วยอำนวยการ ส่วนอำนวยการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. เจ้าหน้าที่งานบุคลากรและบำเหน็จความชอบ | คณะทำงานและ |
| กลุ่มช่วยอำนวยการ ส่วนอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงาน...

- ๒ -

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติให้มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมุขจริยธรรม
 ๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
 ๓. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
 ๔. แก้ไขปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
 ๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวรัท พงกษาทวีฤศ)
เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

๒. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม



ประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย
ของพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓ และการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับคำสั่ง
กระทรวงศึกษาธิการ ที่ สป. ๑๗๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งรองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ทำหน้าที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน จึงประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ และคณะกรรมการ
ต่าง ๆ ในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

Suri

(นายวรัท พุกษาทวีกุล)
เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

รายละเอียดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
แนบท้ายประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

| หลักการ | ข้อควรทำ (Dos) | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) |
|--|--|---|
| ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | ๑. แสดงออกถึงความยึดมั่นและภูมิใจ ในสถาบันหลักของประเทศ ๒. แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสถาบันหลัก ของประเทศอย่างสุภาพและสร้างสรรค์ ๓. แสดงออกและสนับสนุนการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ ๔. แสดงออกถึงการปกป้องชื่อเสียงของ สถาบันหลัก และดูแลรักษาสถานที่สำคัญ ทางประวัติศาสตร์และศาสนา ๕. แสดงออกถึงความเคารพกฎหมาย ความหลากหลายทางวัฒนธรรมศาสนา ๖. เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความ จงรักภักดี การร่วมกิจกรรมจิตอาสา และมีส่วนร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่าง ๆ ๗. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี อยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ ความเมตตาต่อผู้อื่น | ๑. ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรม ในรูปแบบของความรุนแรง การมี ส่วนร่วม การกระทำใด หรือ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อความ มั่นคงของสถาบันหลักของประเทศ ๒. ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่ ไม่ถูกต้องและขัดต่อหลักการของ การอยู่ร่วมกันในสังคม ๓. แสดงออกถึงการวางตนเป็น กลางทางการเมืองในการปฏิบัติ หน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่ เกี่ยวข้อง |
| ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ | ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจ ตรงไปตรงมา เที่ยงธรรม รักษา ความลับของสำนักงานและของทางราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของสำนักงาน มติของคณะ รัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติ ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๓. ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความ ก้าวหน้าแก่สำนักงานด้วยความตั้งใจ อุทิศเวลา อุดสหาหา เอาใจใส่ รักษาความลับ เพื่อประโยชน์ของสำนักงานและของทาง ราชการ ๔. ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายและ ระเบียบของทางสำนักงาน ๕. รักษาชื่อเสียงและรักษาเกียรติของ ตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ มิให้เสื่อมเสีย | ๑. ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ๒. ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย ตำแหน่งหน้าที่ของตนหาประโยชน์ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๓. ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ ๔. ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่น กระทำการหาผลประโยชน์อันทำ ให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อม เสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ของตน ๕. ไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการ กลั่นแกล้งกดขี่หรือข่มเหงกัน ในการปฏิบัติงาน ๖. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ สำนักงาน |



| หลักการ | ข้อควรทำ (Dos) | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) |
|--|--|---|
| ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม | ๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๒. วางแผนขั้นตอนการดำเนินงานอย่างละเอียด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๓. รับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตนเอง ไม่ว่าผลลัพธ์จะเป็นอย่างไรก็ตาม ๔. กล้าเสนอความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ๆ เพื่อพัฒนาองค์กรเป็นสำคัญ ๕. ยกย่อง ชมเชย แก่ผู้กระทำความดี ๖. ปฏิบัติตามกฎหมาย กล้าออกมาเรียกร้องความเป็นธรรม เมื่อเห็นว่าสิ่งใดไม่ถูกต้อง | ๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ การทุจริตหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๒. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว หรือการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่เป็นธรรม ๓. ไม่นำทรัพย์สินของผู้อื่นไปโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย เป็นการกระทำที่ผิดศีลธรรมและกฎหมาย ๔. ไม่พูดเท็จหรือหลอกลวง ดูหมิ่นดูถูก หรือทำร้ายร่างกายผู้อื่น ทำลายทรัพย์สินสาธารณะ ๕. ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย |
| ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ | ๑. ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด ๒. มีจิตสำนึก คิดถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและส่วนรวม ๓. มีจิตอาสา สละเวลาส่วนตัวช่วยเหลือผู้อื่น หรือทำกิจกรรมเพื่อองค์กรและสังคม ๔. เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์องค์กรและส่วนรวม ๕. ส่งเสริมความสามัคคี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น และร่วมมือกันทำงานเพื่อเป้าหมายเดียวกัน ๖. ช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้สะอาด | ๑. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ ๒. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนโดยการใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่เพื่อหาประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่นโดยมิชอบ ๓. ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ๔. ไม่สร้างความขัดแย้ง ดูหมิ่นเหยียดหยาม กลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในองค์กรและส่วนรวม ๕. ไม่ดูหมิ่น กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่อสำนักงานอย่างร้ายแรง |



| หลักการ | ข้อควรทำ (Dos) | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) |
|---|---|--|
| | <p>๕. ปฏิบัติและให้โอกาสต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม แก้ไขปัญหาอย่างเป็นธรรม สร้างบรรยากาศในการทำงานที่เป็นมิตร</p> <p>๖. พัฒนาตนเองอยู่เสมอให้มีความรู้และทักษะของตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๗. ให้การต้อนรับและบริการด้วยความสะดวกร เป็นธรรม เต็มใจ ใส่ใจผู้อื่นด้วยความจริงใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ</p> <p>๘. สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร่วมปฏิบัติงานและผู้รับบริการ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร</p> <p>๙. สร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจให้กับทุกคนเกี่ยวกับความสำคัญของความเท่าเทียม ความยุติธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> | <p>๔. ลดประสิทธิภาพในการทำงาน ทำให้บรรยากาศในการทำงานไม่ดี และส่งผลต่อผลผลิต</p> <p>๕. สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดี ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์กรหรือสังคมเสียหาย</p> |
| <p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> | <p>๑. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้า</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ และระเบียบวินัยขององค์กร ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งต่อตนเอง ผู้ร่วมปฏิบัติงาน และบุคคลอื่น ๆ</p> <p>๓. ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี รับผิดชอบต่อหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของตนเอง และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔. เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อดทนต่ออุปสรรคและปัญหาต่าง ๆ และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองและองค์กร</p> <p>๕. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมปฏิบัติงานและบุคคลทั่วไป</p> <p>๖. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร ทำให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากประชาชน</p> <p>๗. รักษาและเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีระหว่างบุคคลและหมู่คณะ ทำงานเป็นทีมช่วยเหลือซึ่งกันและกัน</p> | <p>๑. ไม่แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม เช่น การแต่งกายไม่สุภาพ การใช้คำหยาบคาย การมาทำงานสายการไม่รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย การเลือกปฏิบัติต่อบุคคลอื่นโดยไม่เป็นธรรม ฯลฯ</p> <p>๒. ไม่ประพฤติปฏิบัติตน หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร</p> <p>๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน ทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ</p> |



๓. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายวรัท พฤกษาทวีกุล เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างทุกคนว่า สำนักงานลูกเสือแห่งชาติเป็นหน่วยงานที่คณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใสเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “ลูกเสือช่วยเหลือผู้อื่นทุกเมื่อ ทำดี ทำได้ ทำทันที”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

นายวรัท พฤกษาทวีกุล
เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ



**This is an official statement by the National Scout Organization of Thailand
declaring their commitment to fighting corruption
for the fiscal year 2568 B.E. (2025 C.E.).**

I, Mr. Warat Phruksathaveekul, Secretary-General of the National Scout Organization of Thailand, in my capacity as the highest executive of the National Scout Organization of Thailand, hereby declare the policy of not accepting any gifts or gratuities of any kind in the performance of duties (No Gift Policy) and hereby proclaim the intention of all executives, officers, and employees that the National Scout Organization of Thailand is an agency where all executives, employees, and staff do not accept any gifts or gratuities of any kind in the performance of duties (No Gift Policy), whether before, during, or after the performance of duties, and that such acceptance will result in corruption and misconduct both now and in the future. We jointly create a culture of integrity within the organization, instill awareness, cultivate positive attitudes and values in the performance of duties, possess a public-minded spirit, perform official duties correctly, transparently, fairly, and without discrimination, do not engage in any actions that constitute a conflict of interest between personal and public interests, and do not accept any assets or other benefits that can be calculated in monetary terms from anyone, other than assets or benefits that should be received according to laws, rules, or regulations issued under the authority of legal provisions, unless it is the acceptance of assets or other benefits by customary practice, in accordance with the criteria and amounts specified by the National Anti-Corruption Commission, including adherence to the ethical standards of government officials and the guidelines for giving or receiving gifts or other benefits by all positions of government officials of the National Scout Organization of Thailand, as well as relevant laws, regulations, and Cabinet resolutions, strictly, in order to achieve the goal of "Scouts help others at all times, do good, do it now, do it immediately.

*Announced on March 3, 2025

Mr. Warat Phruksathaweekul,
Secretary - General of the National Scout Organization of Thailand

๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

| แผนงาน/ โครงการ | วัตถุประสงค์ | ผลการจัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|--|---|---|-----------------------|-------------------|
| กิจกรรม การประชุมเพื่อ พัฒนาศักยภาพ ด้านการลูกเสือเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ | <p>๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ</p> <p>๒. ส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานของกิจการลูกเสือมีความรู้ ความเข้าใจนโยบายด้านกิจการลูกเสือ</p> <p>๓. เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และค่านิยมที่ดีงาม บุคลากรสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมการมีจิตอาสา และการทำประโยชน์เพื่อสังคม</p> <p>๕. เพื่อส่งเสริมความสามัคคีความร่วมมือของบุคลากรในองค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม</p> | <p>๑. บุคลากรที่เข้าร่วมมีผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงานมากขึ้น ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. บุคลากรได้รับการปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ค่านิยมที่ดีงาม มีจิตอาสา และมีจิตสาธารณะ</p> <p>๓. บุคลากรที่เข้าร่วมมีความสามัคคี ความร่วมมือของบุคลากรในองค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม</p> | ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ | ๐ |

ภาพกิจกรรม



๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| แผนงาน/ โครงการ | วัตถุประสงค์ | ผลการจัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) |
|---|---|--|---------------------------|-------------------|
| โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมใน องค์กรของสำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | <p>๑. เพื่อให้ผู้ร่วมโครงการยึดมั่นใน สถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มความรู้อันมี ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ และพฤติกรรมในการทำงาน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓. แนวคิดในการตัดสินใจ บนฐานของคุณธรรม จริยธรรม ตามข้อกำหนด กฏ ระเบียบ และเห็นความสำคัญ รวมทั้ง เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความฉะฉาน และเป็นธรรม</p> <p>๔. มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่และสังคม เสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม</p> | <p>บุคลากรได้รับการพัฒนา จิตใจ ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่และ สังคม เสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ การช่วยเหลือ แบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความ ดี มีคุณธรรม ร้อยละ ๘๐</p> | ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ | ๒๙๐,๐๐๐ |

๖. ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ



ประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ และคณะกรรมการต่าง ๆ ในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวรัท พงศาทวิกุล)
เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ