

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
(งานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
สรุปผลการดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประชุมคณะทำงานระบบบันทึกความดี สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

วันเสาร์ที่ 18 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จัดการประชุมคณะทำงาน พัฒนาระบบบันทึกความดี ผ่านระบบ ZOOM รายละเอียดดังนี้

1. เรื่องในการมีส่วนร่วม ระบบบันทึกความดี สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

- 1.1 วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ : วันเสาร์ที่ 18 มกราคม 2568
- 1.2 เวลา : 10.00 น.
- 1.3 สถานที่ : สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ระบบประชุมออนไลน์
- 1.4 ประเด็นในการมีส่วนร่วม :
 - 1) นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
 - 2) การจัดทำระบบบันทึกความดี สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

มีผู้เข้าร่วมจำนวน 9 คน ได้แก่

- 1) ผู้บริหารจำนวน 2 คน
- 2) ทีมผู้พัฒนาระบบ(บุคคลภายนอก) 5 คน
- 3) ผู้แทน สกก. 1 คน
- 4) พนักงาน สลช. 1 คน

3. ผลจากการมีส่วนร่วม

ดร.วรัท พงกษาทวิกุล รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทำหน้าที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้มอบแนวทางการพัฒนาระบบบันทึกความดี ว่า พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มอบนโยบายให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ พัฒนาระบบบันทึกความดี เป็นความดีที่ไม่ต้องมีใครบอก เริ่มจากความดีใกล้ตัวก่อน “ทำดี ทำได้ ทำทันที” ขอให้คณะทำงานวางระบบใน 3 ส่วนหลัก

1. การออกแบบระดับการบันทึกความดี 3 ระดับ

ระดับที่ 1 ระดับบุคคล เช่น เก็บขยะ ช่วยพ่อแม่ทำงานบ้าน

ระดับที่ 2 ระดับสถานศึกษา เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม หรือการมีส่วนร่วมในสถานศึกษา

ระดับที่ 3 ระดับประเทศ เช่น กิจกรรมสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นต้น

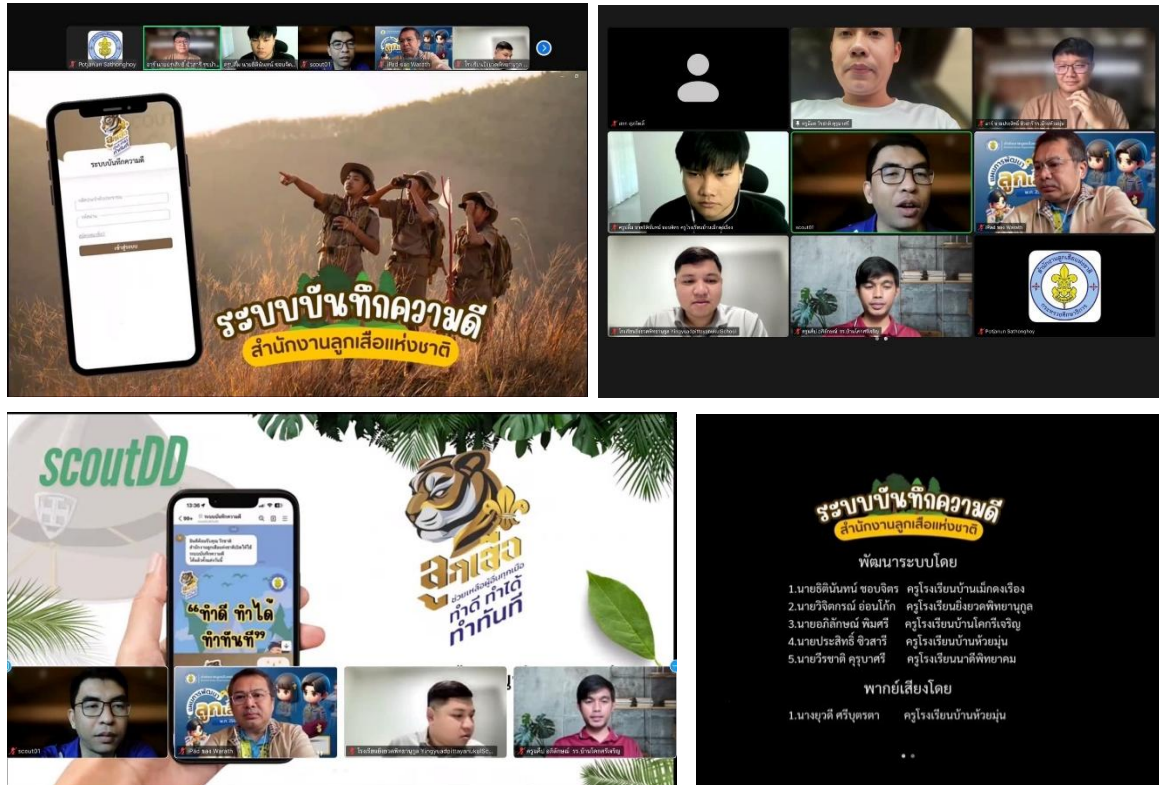
2. การจัดอันดับ (Ranking) เก็บคะแนน คล้ายกับการเล่นเกม เพื่อให้เด็กมีพัฒนาการในการทำความดี

3. รางวัล (Reward) เป็นรางวัล เพื่อเสริมแรงในการทำความดี เช่น ประกาศเกียรติคุณ แดงจุกลูกเสือ เป็นต้นขอชื่นชม และขอบคุณคณะทำงานทุกคนที่ช่วยกันพัฒนาระบบบันทึกความดีในครั้งนี้ ขอให้พัฒนาระบบมีความสุข เป็นการสะสมความดีจากตนเอง ไม่ใช่การแข่งขัน แต่เพื่อปลูกฝังคุณธรรม และมีรางวัลเสริมแรง โดยการนำขบวนการลูกเสือ (Scout Movement) ให้เด็กและเยาวชนมีอุปนิสัยดี (Character) คือ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ ด้วยวิธีการลูกเสือ เป็น “แบบอย่างที่ดี” ในสังคมอย่างยั่งยืน

4. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

การดำเนินการพัฒนากระบวนการทำงานที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อจัดเก็บบันทึกการทำความดีของลูกเสือ เนตรนารี ตลอดจนบุคลากรทางการลูกเสือ การทำกิจกรรม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับกิจการลูกเสือ เพื่อเป็นฐานข้อมูลและสามารถนำไปใช้ในการขอเครื่องหมายเชิดชูเกียรติของลูกเสือ และส่งเสริมให้ลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือมีจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง และบำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

5. ประมวลภาพ



โครงการฝึกอบรมการใช้งานแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบบริหารกิจการลูกเสือ

วันพฤหัสบดีที่ 10 – 11 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 น. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จัดโครงการฝึกอบรมการใช้งานแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบบริหารกิจการลูกเสือ รายละเอียดดังนี้

1. เรื่องในการมีส่วนร่วม โครงการฝึกอบรมการใช้งานแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบบริหารกิจการลูกเสือ

- 1.1 วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ : วันพฤหัสบดีที่ 10 - 11 ตุลาคม 2567
- 1.2 เวลา : 09.00 น. เป็นต้นไป
- 1.3 สถานที่ : สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- 1.4 ประเด็นในการมีส่วนร่วม :
 - 1) นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
 - 2) ฝึกอบรมการใช้งานแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบบริหารกิจการลูกเสือ

2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

- มีผู้เข้าร่วมจำนวน 140 คน ได้แก่
- 1) ผู้บริหารจำนวน 6 คน
 - 2) ทีมผู้พัฒนาระบบ(บุคคลภายนอก) 11 คน
 - 3) เจ้าหน้าที่ลูกเสือจังหวัด 76 คน
 - 4) พนักงาน สลช. 47 คน

3. ผลจากการมีส่วนร่วม

การขับเคลื่อนนโยบาย “เรียนดี มีความสุข” โดยมุ่งเน้นการลดภาระครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ให้ได้รับบริการด้วยความสะดวก และเรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา (Anywhere Anytime) สร้างเสริมพฤติกรรมให้ “ทำดี ทำได้ ทำทันที” และดำเนินงาน “ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด” และแผนการพัฒนาลูกเสือไทย (พ.ศ. 2567 - 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบริหารจัดการงานลูกเสือ (Scout Management) บริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กร การให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพ

ดร.วรัท พุกษาทวีกุล เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงมีดำริให้จัดทำแพลตฟอร์มระบบบริหารกิจการลูกเสือ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการวิเคราะห์ประมวลผลข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การทำงานด้านต่าง ๆ มีความรวดเร็ว ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการวิเคราะห์ รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลการบริหารงานด้านลูกเสือ และดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านลูกเสือ เรียบร้อยแล้ว จำนวน 4 ระบบ ได้แก่

- 1) ระบบการยื่นขอตั้งกลุ่ม/กองลูกเสือ
- 2) ระบบการขอมีตำแหน่งทางลูกเสือ
- 3) ระบบการฝึกอบรม
- 4) ระบบการขอมีคุณวุฒิทางลูกเสือ

4. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จัดการฝึกอบรมการใช้งานแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบบริหารกิจการลูกเสือ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือของแพลตฟอร์มระบบบริหารกิจการลูกเสือ บริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กร การให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

5. ประมวลภาพ

