

แบบการกำกับ ติดตาม และรายงานการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ภายใน ๑๗ เม.ย.๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (ภายใน ๑๘ ส.ค.๖๖)

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน.....สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....

๒. ชื่อโครงการ/ กิจกรรมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....

๓. งบประมาณ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)

งบประมาณบูรณาการ (ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต)

งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรดระบุ).....

๔. สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ.....ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง จำนวน ๙๐ คน.....

๖. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๖.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) โดยแบ่งกลุ่มเพื่อนำเสนอ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/สรุปการ
บรรยาย และตอบข้อซักถาม ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการ
ทุจริตด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖.๒ กิจกรรม สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน)

๗.๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

๗.๒ ถ่ายทอดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
นโยบาย No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๖ จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๘. ระยะเวลาดำเนินการเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖.....

๙. สถานที่ดำเนินการ.....สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....

๑๐. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสมตั้งแต่เริ่มโครงการถึงปัจจุบัน)	
		จำนวนเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ
๑) บุคลากรของสำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ	๙๐ คน	๙๐ คน	๑๐๐
๒) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑๐๐

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสมตั้งแต่เริ่มโครงการถึงปัจจุบัน)	
		จำนวนเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ
๓) ผลคะแนนการประเมิน ITA	๘๗	๙๓.๕๖	๑๐๖.๙๐

๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ผลการดำเนินงาน
๑) บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการอบรมความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒) สำนักงานลูกเสือแห่งชาติผ่านการประเมิน ITA	ผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านดี

* ข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการตามที่ท่านระบุไว้ในเอกสารแผนปฏิบัติการป้องกันและ
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

** ข้อมูลผลผลิต (Outputs) ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงหลังจากที่มีการดำเนินงานโครงการ

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ รวม (สะสม)
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

แหล่งงบประมาณ.....ไม่ใช้งบประมาณ.....

๑๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑๒.๑ ปัญหา อุปสรรค

- ๑) บุคลากรในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ยังขาดความ ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๒) การจัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ ยังขาดความชัดเจน
- ๓) ขาดผลการวิเคราะห์ในปีที่ผ่านมาไปสู่การปฏิบัติและปรับปรุงการปฏิบัติงาน
- ๔) การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดต่างๆ ยังขาดความชัดเจน

๑๒.๒ ข้อเสนอแนะ

- ๑) สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ควรมีการประชุมบุคลากรใน หน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเป็นประธานที่ประชุม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการเตรียม รับการประเมินตามเครื่องมือประเมิน ให้เกิดความชัดเจน

๒) นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา มาสู่การปฏิบัติ โดยนำผลวิเคราะห์การ ประเมิน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งแจ้งให้ผู้รับผิดชอบได้รับทราบร่วมกันถึง จุดที่ควรพัฒนา จุดแข็ง ของแต่ละตัว ชีววัด
(OIT) เพื่อให้เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้อย่างถูกต้อง

๓) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชีววัด แต่ละประเด็นการประเมินให้มีความชัดเจน โดย ประชุมการแบ่ง
งานในแต่ละตัวชีววัด (OIT) แต่ละประเด็นให้ถูกต้องและตรงกับงานอย่างชัดเจน เพื่อประสิทธิภาพของการ
จัดทำเอกสารได้อย่างถูกต้องตรงประเด็น

๔) มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้รับผิดชอบ ผู้ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ผู้บริหาร สูงสุดของ
หน่วยงาน นิเทศ กำกับ ติดตาม และสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชีววัด (OIT) ให้มีการขับเคลื่อน
อย่างต่อเนื่อง

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาตินำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารการจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะ
ด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ
อย่างชัดเจน

ว่าที่ร้อยตรี

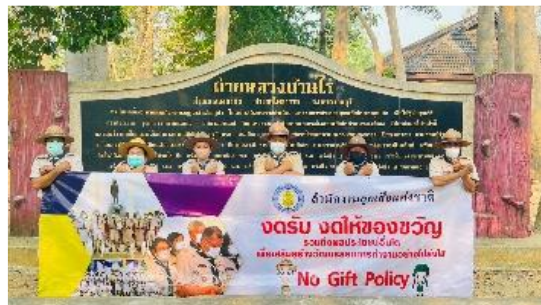


(สมปอง วิมาโร)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาลูกเสือฯ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

๑๔. ภาพกิจกรรม (ใส่ภาพกิจกรรมไม่เกิน ๔ ภาพกิจกรรม)



๑๕. ผู้รายงานนางสาวจริยา รุจี สุขวัญ..... ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....
 โทรศัพท์๐๘๙๐๗๒๓๑๖๕..... โทรสาร-..... E-mail:jariyarujee@hotmail.com.....

๑๖. วันที่รายงาน ณ วันที่๑๕..... เดือน.....สิงหาคม..... พ.ศ.๒๕๖๖.....

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
 ทาง e-mail : accmoe@sueksa.go.th

แบบการกำกับ ติดตาม และรายงานการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ภายใน ๑๗ เม.ย.๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (ภายใน ๑๘ ส.ค.๖๖)

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน.....สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....

๒. ชื่อโครงการ/ กิจกรรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานสำนักงานลูกเสือ
แห่งชาติ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต.....

๓. งบประมาณ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)

งบประมาณบูรณาการ (ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต)

งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรดระบุ).....

๔. สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ.....ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง จำนวน ๙๐ คน.....

๖. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๖.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) โดยแบ่งกลุ่มเพื่อนำเสนอ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/สรุปการ
บรรยาย และตอบข้อซักถาม ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการ
ทุจริตด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๖.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ กิจกรรม สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน)

ถ่ายทอดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
นโยบาย No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๖ จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๘. ระยะเวลาดำเนินการเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖.....

๙. สถานที่ดำเนินการ.....สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....

๑๐. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสมตั้งแต่เริ่มโครงการถึงปัจจุบัน)	
		จำนวนเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ
๑) บุคลากรของสำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ	๙๐ คน	๙๐ คน	๑๐๐

๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	ผลการดำเนินงาน
๑) บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการอบรมความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
---	--

* ข้อมูลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการตามที่ท่านระบุไว้ในเอกสารแผนปฏิบัติการป้องกันและ
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

** ข้อมูลผลผลิต (Outputs) ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงหลังจากที่มีการดำเนินงานโครงการ

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวม (สะสม)
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

แหล่งงบประมาณ.....ไม่ใช้งบประมาณ.....

๑๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑๒.๑ ปัญหา อุปสรรค

- ๑) บุคลากรในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ยังขาดความ ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๒) การจัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ ยังขาดความชัดเจน
- ๓) ขาดการทบทวนผลการวิเคราะห์ในปีที่ผ่านมาไปสู่การปฏิบัติและปรับปรุงการปฏิบัติงาน
- ๔) การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดต่างๆ ยังขาดความชัดเจน

๑๒.๒ ข้อเสนอแนะ

- ๑) สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ควรมีการประชุมบุคลากรใน หน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเป็นประธานที่ประชุม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการเตรียม รับการประเมินตามเครื่องมือประเมิน ให้เกิดความชัดเจน
- ๒) นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา มาสู่การปฏิบัติ โดยนำผลวิเคราะห์การ ประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ชี้แจงให้ผู้รับผิดชอบได้รับทราบร่วมกันถึง จุดที่ควรพัฒนา จุดแข็ง ของแต่ละตัว ชี้วัด (OIT) เพื่อให้เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้อย่างถูกต้อง
- ๓) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด แต่ละประเด็นการประเมินให้มีความชัดเจน โดย ประชุมการแบ่งงานในแต่ละตัวชี้วัด (OIT) แต่ละประเด็นให้ถูกต้องและตรงกับงานอย่างชัดเจน เพื่อประสิทธิภาพของการจัดทำเอกสารได้อย่างถูกต้องตรงประเด็น
- ๔) มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้รับผิดชอบ ผู้ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงาน นิเทศ กำกับ ติดตาม และสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด (OIT) ให้มีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาตินำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารการจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะ ด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน

ว่าที่ร้อยตรี



(สมปอง วิมาโร)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาลูกเสือฯ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

๑๔. ภาพกิจกรรม (ใส่ภาพกิจกรรมไม่เกิน ๔ ภาพกิจกรรม)



๑๕. ผู้รายงานนางสาวจริยารุจี สุขวิชัย..... ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....
โทรศัพท์๐๘๙๐๗๒๓๑๖๕..... โทรสาร-..... E-mail:jariyarujee@hotmail.com.....

๑๖. วันที่รายงาน ณ วันที่๑๕..... เดือน.....สิงหาคม..... พ.ศ.๒๕๖๖.....

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
ทาง e-mail : accmoe@sueksa.go.th