

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ**

๑. **โครงการ/กิจกรรม** โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความผูกพันในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๐ คน	จำนวน ๙๔ คน	ระดับคุณภาพ มาก	๘๕.๔๕
เชิงคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นในทิศทางเดียวกัน - เพื่อสร้างความรักความสามัคคี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานร่วมกัน 	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการทำงานให้เกิดความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างเข้มแข็ง และมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๘๒.๕๐

๓. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๙๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	๕๘๘,๓๐๙.๐๑

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ (จำนวน ๔ วัน) ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่

๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	ประเภท	ระดับ	จำนวน
1	ผู้บริหาร	บริหาร	๖
2	ที่ปรึกษา	ที่ปรึกษาสำนักงาน	๓
3	พนักงาน	ประเภทวิชาการ	๔๗
4	พนักงาน	ประเภททั่วไป	๓
5	ลูกจ้างประจำ	สนับสนุน/บริการพื้นฐาน	๑๒
6	จ้างเหมาเอกชนปฏิบัติงาน		๒๓
7	วิทยากร		๑
	รวม		๙๕

๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙๔ คน วิทยากร จำนวน ๑ คน

๗. ปัญหา/อุปสรรค

มีระยะเวลาที่จัดอบรมน้อยเกินไป ซึ่งยังมีประเด็นและข้อซักถามในการปฏิบัติงานตามหน้าที่หลายเรื่องที่ยังไม่ได้กล่าวถึง และการจัดกิจกรรมเพื่อระดมความคิดเห็นในการพัฒนาวิธีการลูกเสือร่วมทำไม่ได้เต็มที่เนื่องจากจำกัดด้วยเรื่องของเวลาควรเพิ่มเวลาในการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาวิธีการลูกเสือร่วมกันให้มากกว่านี้ เนื่องจากมีประเด็นและข้อซักถามในการปฏิบัติงานตามหน้าที่หลายเรื่อง

๘. ข้อเสนอแนะ

ควรเพิ่มจำนวนวันในการจัดอบรมให้มากขึ้น และจัดให้มีการโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ทำงานร่วมกัน

รูปภาพการดำเนินงานโครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ
ความผูกพันในองค์กร ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖



