



ประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

อนุสนธิประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้ประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร จะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตามที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนดนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับคำสั่งสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ที่ ๑๓๐๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งรองเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปฏิบัติงานแทนเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

“ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน อย่างน้อยหนึ่งอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

“ต่างสายงาน” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกัน

“ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม ส่วนราชการ หรือหน่วยงาน ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย

“ต่างพื้นที่” หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน

การนับประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย อาจจะเป็นในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมกันก็ได้

การนับประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ให้นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานทุกระดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

Quart

(นายวรัท พุกษาทวีกุล)

รองเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
ปฏิบัติงานแทนเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ