



คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ

โทรศัพท์ 038 190798-99 ต่อ 323

โทรสาร 038 190834

www.scoutthailand.org / E-mail : scoutcamp_team1@outlook.co.th

คำนำ

คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของส่วนกิจการค่ายลูกเสือ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้นส่วนกิจการค่ายลูกเสือจึงจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของส่วนกิจการค่ายลูกเสือขึ้น เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องและนำไปใช้ ประโยชน์ในโอกาสต่อไป

ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ



สารบัญ

✕ บทนำ

☞ วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์

✕ แผนภูมิการแบ่งส่วนงาน และกรอบอัตรากำลังส่วนกิจการค้าลูกเสือ

☞ แผนภูมิ และกรอบอัตรากำลังการแบ่งส่วนงานของส่วนกิจการค้าลูกเสือ

☞ อำนวย หน้าที่และความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานของส่วนกิจการค้าลูกเสือ

✕ แนวทางการบริหารงานค้าลูกเสือ

✕ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าธรรมเนียม และการบริการอื่นของค้าลูกเสือ
ในสังกัดสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. 2563

✕ ระเบียบคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การขออนุญาตและ
การอนุญาตจัดตั้งค้าลูกเสือในจังหวัด พ.ศ. 2553

✕ ระเบียบคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติในการจัดทำข้อตกลง
ความร่วมมือพัฒนาและใช้ค้าลูกเสือ พ.ศ. 2553

บทนำ

วิสัยทัศน์: มุ่งพัฒนาเยาวชนให้เป็นคนดี มีคุณภาพ

ค่านิยมองค์กร: “SCOUT”

Sincerity ความจริงใจ

Courtesy ความสุภาพอ่อนโยน

Obedience ความเชื่อฟัง การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ

Unity ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ความเป็นเอกภาพ

Thrifty ความประหยัด การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน และชีวิตส่วนตัว

พันธกิจ :

1. พัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการฝึกอบรมลูกเสือ
2. ปรับปรุง พัฒนาค่ายลูกเสือและกิจการลูกเสือ
3. บริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของลูกเสือ
4. พัฒนามาตรฐานบุคลากรทางการลูกเสือและเครือข่าย
5. ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ :

1. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย
2. ปรับปรุง พัฒนาค่ายลูกเสือและกิจกรรมลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบ วิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ให้มีประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและเครือข่ายทางการลูกเสือให้เข้มแข็ง
5. พัฒนาระบบ รูปแบบการบริหารกิจการลูกเสือตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

1. หลักสูตรและกิจกรรมการฝึกอบรมลูกเสือทุกระดับทุกประเภท มีความทันสมัย
2. ค่ายลูกเสือและกิจการลูกเสือได้รับการปรับปรุงและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
3. มีระบบและวิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของลูกเสือที่มีมูลค่าเพิ่มขึ้น
4. บุคลากรทางการลูกเสือและเครือข่ายได้รับการพัฒนาที่มีมาตรฐานและเข้มแข็ง
5. มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล



กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย

กลยุทธ์

1. ทบทวนเนื้อหาให้ทันสมัย
2. ปรับกระบวนการเรียนรู้เป็น Active Learning
3. พัฒนาสื่อให้ทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุง พัฒนาค่ายลูกเสือและกิจกรรมลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. พัฒนาค่ายลูกเสือทั่วประเทศ
2. แสวงหางบประมาณเพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือ
3. วางระบบการใช้จ่ายและกำหนดมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบ วิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. จัดการกรรมสิทธิ์ที่ดินให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า
2. ทบทวนสิทธิประโยชน์กับหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นมาตรฐาน
3. ดำเนินการหารายได้จากทรัพย์สินทุกช่องทาง ที่มีกฎหมายรองรับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและเครือข่ายทางการลูกเสือให้เข้มแข็ง

กลยุทธ์

1. พัฒนามาตรฐานการทำงานของบุคลากรลูกเสือทุกระดับ/ประเภท
2. สร้างเสริมขวัญกำลังใจอย่างมีคุณภาพและเป็นระบบ
3. ยกระดับคุณภาพบุคลากรลูกเสือ
4. สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานทั้งในและต่างประเทศ

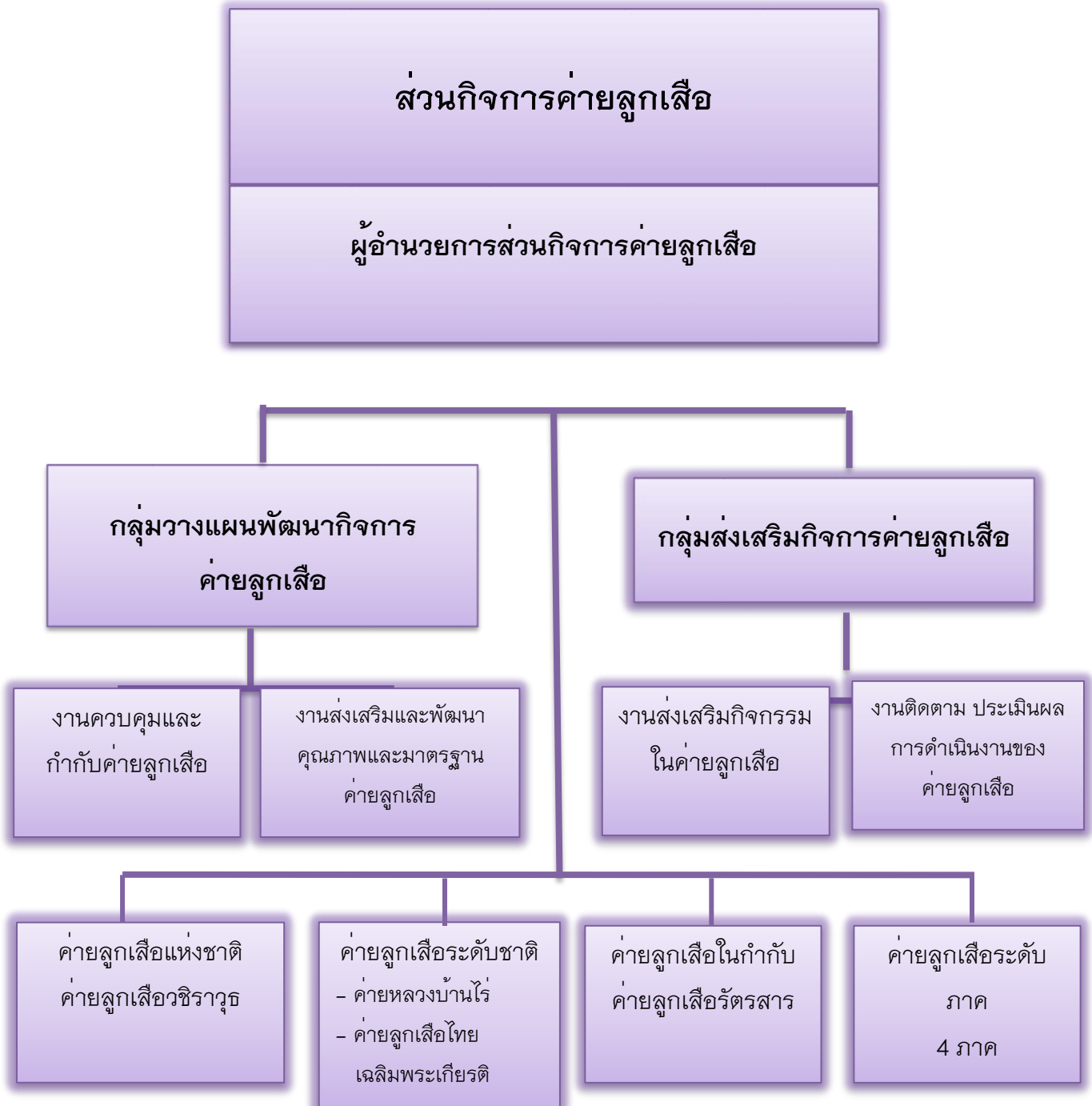
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบ รูปแบบการบริหารจัดการกิจการลูกเสือตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
2. ปรับปรุงข้อบังคับ กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้สามารถรองรับการทำงานได้อย่างคล่องตัว
3. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการบริหารจัดการ



แผนภูมิการแบ่งส่วนงานและกรอบอัตรากำลังของส่วนกิจการค้าปลุกเสก



ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ

อำนาจหน้าที่ และอัตรากำลัง

1. **อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ** ส่วนกิจการค่ายลูกเสือมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. 2551 ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ แบ่งงานของส่วนกิจการค่ายลูกเสือเป็น 2 กลุ่ม 4 งาน ดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ

- 1.1 งานควบคุมและกำกับค่ายลูกเสือ
- 1.2 งานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานค่ายลูกเสือ

2. กลุ่มส่งเสริมกิจการค่ายลูกเสือ

- 2.1 งานส่งเสริมกิจกรรมในค่ายลูกเสือ
- 2.2 งานติดตามประเมินผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสือ

2. **อัตรากำลังของส่วนกิจการค่ายลูกเสือ** ในปัจจุบันอัตรากำลังของส่วนกิจการค่ายลูกเสือมีดังนี้

2.1 ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ (ส่วนกลาง) มีอัตรากำลัง ดังนี้

- 2.1.1 นายจรัส สุขประเสริฐ ผู้อำนวยการส่วนกิจการค่ายลูกเสือ
- 2.1.2 นางเครือวัลย์ ธรรมายอดดี นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ
- 2.1.3 นางสาวนิตยา แก้วศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ
- 2.1.4 นายนันท์พัทธ์ ศรีธัญรัตน์ นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
- 2.1.5 นางสาวชนิดาภา โชติชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ

2.2 ค่ายลูกเสือวชิราวุธ มีอัตรากำลัง ดังนี้

- 2.2.1 ว่าที่ร้อยตรีสุทธิศักดิ์ กีชวรรณ นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าค่าย
- 2.2.2 นายเอกสิทธิ์ สวัสดิ์วงศ์ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ
- 2.2.3 นายภูษิตโกศลย์ เกตุวัตถา นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ
- 2.2.5 นายอนุพงษ์ บรรจงอักษร นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน
- 2.2.6 นายมนัสวี สระแก้ว เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป
- 2.2.7 นายนิพนธ์ เจริญสมุทรกุล พนักงานบริการ
- 2.2.8 นางชนิษฐา หอมกลบ พนักงานบริการ
- 2.2.9 นายสายชล สาสะเดาะห์ พนักงานบริการ
- 2.2.10 นางจิตติทรัพย์ ศรีบำรุง พนักงานบริการ



- 2.2.11 นายปรีชา กระทบ พนักงานบริการ
- 2.2.12 นายบรรพต สาครจันทร์ พนักงานบริการ
- 2.2.13 นายวธินันต์ บุตร ณ รังษี พนักงานขับรถ
- 2.2.14 ลูกจ้างประจำสังกัดสำนักการลูกเสือฯ ยืมตัวช่วยราชการ จำนวน 5 คน
- 2.3 ค่ายหลวงบ้านไร่ มีอัตรากำลัง ดังนี้
 - 2.3.1 ว่าที่ร้อยตรีณรงค์ ประจวบวัน นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าค่าย
 - 2.3.2 นางสาวมูจรินทร์ กรุดทอง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ
 - 2.3.3 นายบรรพต พลภายา นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ
 - 2.3.4 นางจันทร์แรม แยมเกตุ เจ้าหน้าที่ธุรการ
 - 2.3.5 นายสุทัศน์ กราบเคหะ พนักงานขับรถ
 - 2.3.6 นายธนภัทร นาคทาสา พนักงานบริการ
 - 2.3.7 ลูกจ้างประจำสังกัดสำนักการลูกเสือฯ ยืมตัวช่วยราชการ จำนวน 2 คน
- 2.4 ค่ายลูกเสือไทยเฉลิมพระเกียรติ มีอัตรากำลัง ดังนี้
 - 2.4.1 นายสินชัย หมวมตณี นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ หัวหน้าค่าย
 - 2.4.2 นางสาวนีย์ สิทธิชัย นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ
 - 2.4.3 นายวุฒ รอดกุล นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน
 - 2.4.4 นายวัย สังข์ทอง พนักงานบริการ
 - 2.4.5 นายณัฐวุฒิ คงสุข นักจัดการงานทั่วไป
 - 2.4.6 ลูกจ้างประจำสังกัดสำนักการลูกเสือฯ ยืมตัวช่วยราชการ จำนวน 2 คน
- 2.5 ค่ายลูกเสือรัตนสาร มีอัตรากำลัง ดังนี้
 - 2.5.1 นางรุ่งเรือง จอมศรี นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าค่าย
 - 2.5.2 นางสาวคณินนิตย์ พุ่มหอม นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ
 - 2.5.3 นางสาวกฤษรัตน์ วิมาโร นักจัดการงานทั่วไป
 - 2.5.3 นางบุพผา แก้วประดิษฐ์ เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป
 - 2.5.4 นายดำรงค์ ดำแก้ว พนักงานขับรถ
 - 2.5.5 นายกฤติพงศ์ มณีพงศ์ พนักงานบริการ



แนวทางการบริหารงานค่ายลูกเสือ

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้ค่ายลูกเสือเป็นสถาบันทางการลูกเสือ ดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของสถาบันการศึกษาในภารกิจเกี่ยวกับกิจการลูกเสือ
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้ค่ายลูกเสือเป็นแหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติ เป็นศูนย์ส่งเสริมสุขภาพทางกาย ทางจิตให้กับประชาชนในชุมชน
3. กำหนดแผนการพัฒนาค่ายลูกเสือให้สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ เช่น
 - 3.1 การวางแผนและพัฒนาพื้นที่และบริเวณค่ายลูกเสือเพื่อใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์
 - 3.2 การกำหนดหน้าที่ งาน โครงการ กิจกรรมตามวัตถุประสงค์
 - 3.3 การกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้ให้เกิดประโยชน์
 - 3.4 การพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทั้งทางด้านปริมาณและศักยภาพเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์
 - 3.5 การบริหารจัดการค่ายลูกเสือให้ยึดหลักการมีส่วนร่วมขององค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน
 - 3.6 กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการในการป้องกันความเสี่ยงต่างๆ อันอาจจะเกิดขึ้นในการบริหารจัดการ เช่น เรื่องผลประโยชน์ การเงิน การจัดทำบัญชี พัสดุครุภัณฑ์ และการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น
 - 3.7 กำหนดให้มีคณะผู้ตรวจการทำหน้าที่ตรวจสอบ ให้คำแนะนำ แก้ปัญหา ป้องกันความเสี่ยงต่างๆ และช่วยพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ที่สำคัญในการจัดประสบการณ์ชีวิตจริง ให้แก่ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด สมาชิกผู้บำเพ็ญประโยชน์และประชาชนทั่วไป
2. เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือทุกประเภท ทุกระดับ และการอยู่ค่ายพักแรมของผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด สมาชิกผู้บำเพ็ญประโยชน์ ประชาชนทั่วไป รวมถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์ข้อมูลทางวิชาการ การฝึกอบรม การประชุม สัมมนา และการจัดกิจกรรมต่างๆ สำหรับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน สมาคม ชมรม และชุมชนต่างๆ
4. เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ การสอนโดยผสมผสานสาระความรู้ด้านต่างๆ ได้อย่างเป็นสัดส่วนและสมดุล เป็นการสร้างประสบการณ์ชีวิตจริง ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงปรารถนาซึ่งสามารถทำการวิจัยอันเป็นส่วนหนึ่งของการกระบวนการเรียนรู้อีกด้วย
5. เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์ส่งเสริมกิจกรรมการจัดงานชุมนุมลูกเสือ การฝึกอบรมอาชีพต่างๆ ในเชิงรุก เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรในชุมชนให้ดียิ่งขึ้น
6. เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นสถานที่สำหรับการอยู่ค่ายพักแรม โดยเน้นให้เกิดความสามัคคี การเป็นผู้นำ ผู้ตาม และการปรับตัวให้มีชีวิตอยู่รอดในภาวะสังคมปัจจุบัน เป็นการเสริมสร้างทักษะชีวิตสำหรับเยาวชนและบุคคลทั่วไป
7. เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์การศึกษาธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว การพักผ่อนหย่อนใจ สันทนาการ การออกกำลังกายและกีฬา ตลอดจนเป็นสถานที่กลางแจ้งนอกเมืองที่ดีที่สุด
8. เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์ส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิตของประชาชน โดยการจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย สถานที่พักผ่อนหย่อนใจในการใช้ชีวิตประจำวันของครอบครัวหรือหมู่คณะ เช่นการทำอาหาร การเล่นเกมที่สนุกสนาน การร้องเพลง เล่นดนตรี การชมพันธุ์ไม้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในรูปแบบและวิธีการของลูกเสือ



เป้าหมาย

ค่ายลูกเสือทุกระดับทั่วประเทศ โดยเฉพาะค่ายลูกเสือที่มีกรรมสิทธิ์ที่ดินเป็นของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ใน 7 จังหวัดที่มีอยู่ในขณะนี้ รวมทั้งค่ายลูกเสือแห่งชาติ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ค่ายลูกเสือระดับชาติ มี 2 แห่ง คือ ค่ายหลวงบ้านไร่ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และค่ายลูกเสือไทยเฉลิมพระเกียรติ อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง และค่ายลูกเสือในกำกับของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปัจจุบันคือค่ายลูกเสือรัตนสาร อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ตลอดจนค่ายลูกเสือจังหวัดทุกจังหวัด ค่ายลูกเสือเขตพื้นที่ที่มีอยู่ทั่วประเทศ

มาตรการและแนวทาง

1. สำรวจข้อมูลค่ายลูกเสือทุกระดับทั่วประเทศ จัดลำดับความสำคัญ ความต้องการและความจำเป็น ก่อน/หลัง เพื่อพัฒนาปรับปรุง และก่อสร้างให้เป็นค่ายลูกเสือที่สมบูรณ์แบบและมีประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ผู้มาใช้ค่าย
2. ศึกษาข้อมูล รายละเอียด วิเคราะห์ความคุ้มค่าของงบประมาณที่จัดสรรให้ โดยคำนึงถึงการลงทุนเชิงการศึกษาเพื่อพัฒนาเยาวชนเป็นเกณฑ์
3. ให้มีรูปแบบการบริหารจัดการ โดยให้มีคณะกรรมการพัฒนาค่ายลูกเสือ หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลอย่างจริงจัง
4. ให้มีการประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือผู้บริหารสถานศึกษาให้นำลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด สมาชิกผู้บำเพ็ญประโยชน์ เข้าค่ายพักแรมและทำกิจกรรมร่วมกันในค่ายลูกเสือ
5. จัดทำแผนพัฒนาค่ายลูกเสือ (แผนพัฒนาค่ายลูกเสือระยะ 3 ปี และระยะ 5 ปี) และขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทั้งนี้จะต้องเตรียมข้อมูลต่างๆ ไว้ให้พร้อม เช่น แบบรูปปรายการที่จะปรับปรุง ต่อเติม ซ่อมแซม หรือก่อสร้างใหม่ พร้อมกับการคำนวณราคาที่ต้องเหมาะสม รวมทั้งหนังสือเอกสารหลักฐานรับรองสิทธิ์ในที่ดินด้วย
6. จัดให้มีการกำกับ ติดตามประเมินผลและตรวจสอบการดำเนินงานของค่ายลูกเสือ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้การบริหารงานค่ายลูกเสือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



การดูแลค่ายลูกเสือและการใช้ค่ายลูกเสือให้เกิดประโยชน์สูงสุด

การดูแลค่ายลูกเสือและการใช้ค่ายลูกเสือให้เกิดประโยชน์สูงสุด หลังจากที่ได้ปรับปรุงพัฒนาค่ายลูกเสือไปแล้ว ควรดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดเป็นนโยบายหรือข้อตกลงร่วมกันขององค์กรหลัก ด้วยการประชุมร่วมกันขององค์กรหลัก และกำหนดเป็นนโยบายให้ทุกสถานศึกษาใช้ค่ายลูกเสือเป็นสถานที่ฝึกกิจกรรมอยู่ค่ายพักแรมของลูกเสือ งดเว้นการนำลูกเสือไปฝึกกิจกรรมอยู่ค่ายพักแรมตามค่ายฝึกของทหารเหมือนที่นิยมปฏิบัติกันอยู่ในปัจจุบันนี้

2. กำหนดให้ค่ายลูกเสือทุกแห่งมีผู้ดูแลรับผิดชอบอย่างจริงจัง โดยต้องเข้าไปอยู่ประจำในค่ายลูกเสือ อาจจะเป็นข้าราชการ พนักงาน (สลช.) หรือลูกจ้างประจำก็ได้ ทั้งนี้ ทุกๆ ค่ายจะต้องอำนวยความสะดวกในเรื่องของบ้านพักไว้ให้

3. จัดทำแผนผังค่ายลูกเสือใหม่ทุกค่ายให้เป็นปัจจุบัน โดยการสำรวจพื้นที่บริเวณค่ายลูกเสือทุกค่าย อาจจะต้องขอความร่วมมือจากสำนักงานที่ดินเพื่อให้ถูกต้อง จัดทำเขตแดนของค่ายลูกเสือโดยการสร้างหมุดหลักเขตที่ถาวรและทำการสร้างรั้วกันโดยรอบค่ายเพื่อป้องกันการบุกรุกที่ดิน รวมทั้งจัดทำแผนผังที่ตั้งของสิ่งก่อสร้างให้ถูกต้องชัดเจน เพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาค่ายลูกเสือในอนาคตต่อไป

4. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ควรสร้างแบบรายการสิ่งก่อสร้างที่สำคัญต่างๆ ไว้เป็นแบบของส่วนกลาง เช่น อาคารอำนวยการ อาคารที่พักวิทยากร และที่พักของลูกเสือ อาคารโรงอาหาร อาคารอเนกประสงค์ ห้องน้ำ ห้องส้วม ห้องอาบน้ำ ฯลฯ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเลือกใช้ที่สะดวกและรวดเร็วในการขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี

5. ค่ายลูกเสือจะต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์การอยู่ค่ายพักแรมของลูกเสือให้ครบและเพียงพอ รวมทั้งการสร้างฐานกิจกรรมต่างๆ และมีความปลอดภัย เหมาะสมกับช่วงวัยของลูกเสือ

6. กำหนดระเบียบการใช้ค่ายลูกเสือให้ชัดเจนเหมือนกันทุกค่ายทั่วประเทศ รวมทั้งระเบียบในการใช้จ่ายเงินที่เกิดจากรายได้ของค่ายลูกเสือด้วย มีการตรวจสอบ นิเทศ และติดตามประเมินผลเป็นระยะๆ

7. ให้มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การใช้ค่ายลูกเสือให้ประชาชน ชุมชนได้รับรู้ เข้าใจและเข้ามามีส่วนร่วมในการใช้ การพัฒนาค่ายลูกเสือให้มากที่สุด

8. ให้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสืออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยอาจมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ทำงานร่วมกับเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานลูกเสือแห่งชาติด้วย

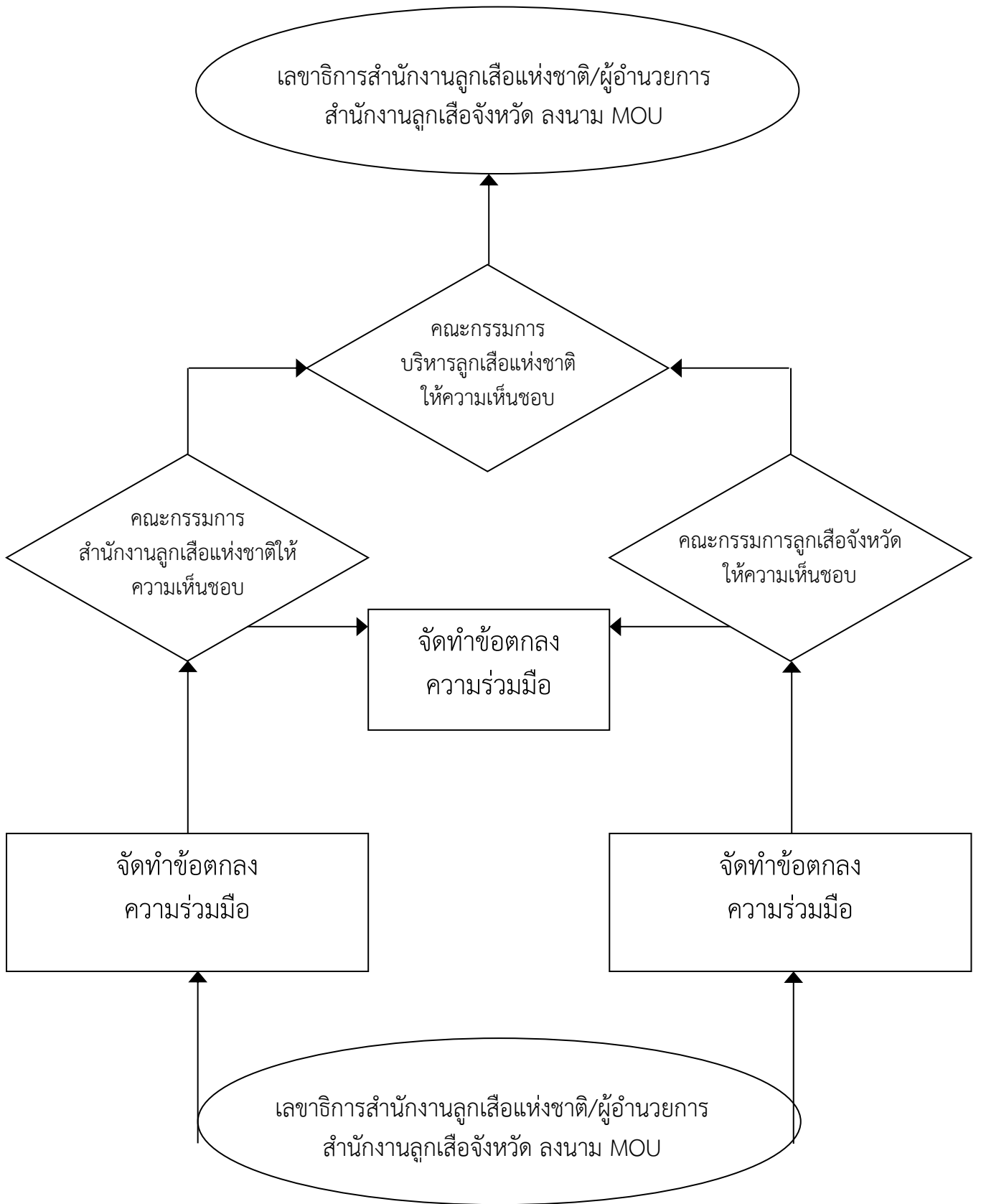
9. ให้มีการพัฒนากิจกรรมและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ฝึกอบรมในค่ายลูกเสือให้ทันสมัย เหมาะสมกับประเภทของลูกเสืออยู่ตลอดเวลาและต่อเนื่อง แต่ต้องไม่ผิดเพี้ยนไปจากวัตถุประสงค์เดิมของการอยู่ค่ายพักแรม

10. ให้มีการจัดทำบัญชีผู้มาใช้บริการค่ายลูกเสืออย่างละเอียด รวมทั้งสำรวจความพึงพอใจในการใช้ค่ายลูกเสือด้วย

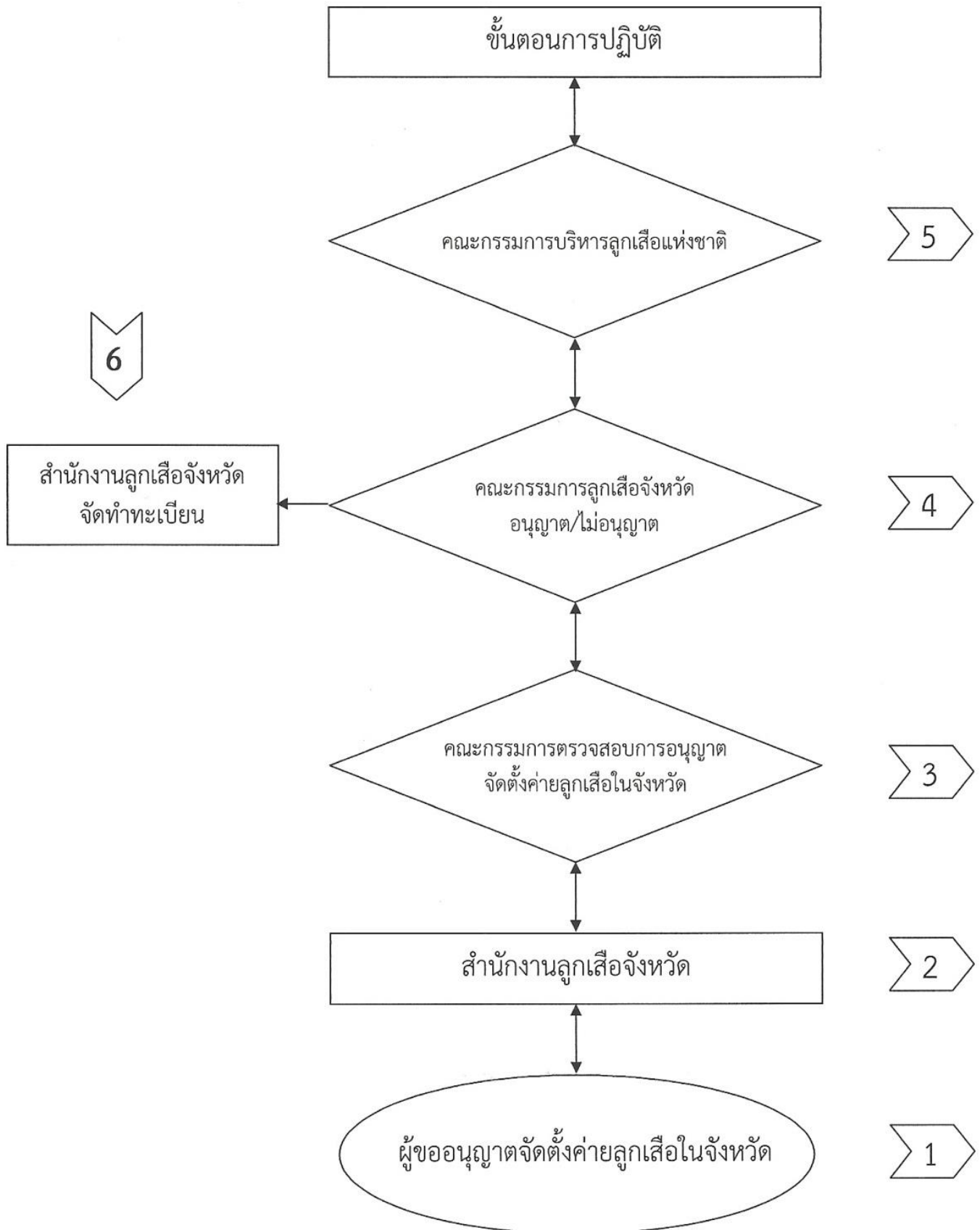


การจัดทำ MOU เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน



การขออนุญาตจัดตั้งค่ายลูกเสือในจังหวัด



การขออนุญาตจัดตั้งค่ายลูกเสือในจังหวัด
ขั้นตอนการปฏิบัติ (Procedure)

ขั้นตอนที่	รายละเอียดของงาน	มาตรฐาน คุณภาพงาน	ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
1.	ผู้ขออนุญาตจัดทำโครงการ	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาระเบียบ - ความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสาร 	ระเบียบคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การขออนุญาตและการอนุญาตจัดตั้งค่ายลูกเสือในจังหวัด พ.ศ. 2553 ข้อ 5
2	คณะกรรมการลูกเสือจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดตั้งค่ายลูกเสือในจังหวัด	องค์ประกอบของคณะกรรมการ <ul style="list-style-type: none"> - ถูกต้อง ครบถ้วน 	ระเบียบฯ ข้อ 7 และข้อ 8
3	คณะกรรมการตรวจสอบการจัดตั้งค่ายลูกเสือในจังหวัดตรวจสอบการจัดตั้งค่ายลูกเสือ	แบบตรวจสอบมาตรฐานของค่ายลูกเสือในจังหวัด	ระเบียบฯ ข้อ 9 และข้อ 10
4	คณะกรรมการลูกเสือจังหวัดพิจารณาการจัดตั้งค่ายลูกเสือในจังหวัด	มาตรฐานของค่ายลูกเสือในจังหวัดเป็นไปตามมาตรฐาน	ระเบียบฯ ข้อ 11 และข้อ 12
5	คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติให้ความเห็นชอบ	ถูกต้อง ครบถ้วน	ระเบียบ ข้อ 13
6	สำนักงานลูกเสือจังหวัดจัดทำทะเบียนและแจ้งให้ผู้ขออนุญาตทราบ	ถูกต้อง ครบถ้วน	ระเบียบ ข้อ 16

การจัดทำ MOU เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือ

ขั้นตอนการปฏิบัติ (Procedure)

ขั้นตอนที่	รายละเอียดของงาน	มาตรฐาน คุณภาพงาน	ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
1	ผู้ขอทำ MOU จัดทำโครงการเสนอสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ หรือจังหวัดที่ค่ายลูกเสือตั้งอยู่	ศึกษาระเบียบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสาร	ระเบียบคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาและใช้ค่ายลูกเสือ พ.ศ. 2553 ข้อ 1
2	สำนักงานลูกเสือแห่งชาติหรือจังหวัดที่ค่ายลูกเสือตั้งอยู่แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมเพื่อพิจารณา MOU	องค์ประกอบของคณะกรรมการ - ถูกต้อง ครบถ้วน	ระเบียบฯ ข้อ 7 (2)
3	คณะกรรมการระดับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ/คณะกรรมการระดับจังหวัดจัดทำข้อตกลงความร่วมมือ	- สิทธิประโยชน์ของสำนักงาน - ความพึงพอใจของทั้ง 2 ฝ่าย	ระเบียบฯ ข้อ
4	คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ และสำนักงานลูกเสือจังหวัดพิจารณา MOU	- สิทธิประโยชน์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ - ความเป็นไปได้	ระเบียบฯ ข้อ 7 (3)
5	คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติให้ความเห็นชอบ	- สิทธิประโยชน์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ - ความเป็นไปได้ - ความเหมาะสมและถูกต้อง	
6	เลขธิการ/ลงนาม	MOU ถูกต้องชัดเจน ลงนามทั้งสองฝ่ายและพยาน	ระเบียบฯ ข้อ 8



คณะผู้จัดทำ

นายจรัส สุขประเสริฐ
นางเครือวัลย์ ธรรมายอดดี
นางสาวนิตยา แก้วศรี
นางสาวชนิตาภา โชติชัย
นายนนท์พัทธ์ ศรีธัญรัตน์

ผู้อำนวยการส่วนกิจการค้าปลีก
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

