

**รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

- กลยุทธ์**
๑. ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผลการ เบิกจ่าย	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยให้สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. การประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และการปฏิบัติตน เป็นต้นแบบในการต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	ผู้บริหารสูงสุดเป็นแบบอย่าง ในการต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารเข้าร่วมการประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร และการปฏิบัติตน เป็นต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยให้สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๒. โครงการมาตรการ “เสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต”	มีข้อมูล/องค์กรความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริตที่ นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป	๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการ ต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.พ.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูก จิตสำนึก จำนวน ๗ เรื่อง ๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				แผน	ผลการ เบิกจ่าย	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยให้สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ	พนักงานและลูกจ้างของ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมี ความเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. มีประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติมีความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความ ประพฤติปฏิบัติไม่ยุ่งเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ การพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด ร้อยละของการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์หน่วยงาน

กลยุทธ์ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผลการเบิกจ่าย	
เพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต	การเปิดเผยฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์หน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	๑. มีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดทําพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้ - ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน ๓. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ส่วนอำนวยการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

กลยุทธ์ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผน	ผลการเบิกจ่าย	
๑. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ๒. ส่งเสริมค่านิยมและยกย่องเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. การดำเนินการตามคู่มือมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานให้ครบทุกด้าน	คะแนนเฉลี่ยประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (คะแนน ๙๐)	ผลคะแนนเฉลี่ยประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ระดับ A (คะแนน ๘๖.๓) ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ส่วนอำนวยการ

สรุปผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

เนื่องจากการปรับเปลี่ยนบุคลากรในการรับผิดชอบหน้าที่ใหม่ บุคลากรยังไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน และความรู้ในเรื่องการจัดทำตัวชี้วัดตามแบบวัด OIT ทำให้ผลคะแนนในภาพรวมของทุกหน่วยงานคือ ๘๖.๓ คะแนน ซึ่งน้อยกว่าในปีที่ผ่านมา ๑๑.๕๙ คะแนน สำนักงานลูกเสือแห่งชาติต้องจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ และอบรมให้ความรู้บุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะชน และปรับปรุงพัฒนาตนเองตามกรอบของการประเมิน ITA

ข้อเสนอแนะ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติต้องพัฒนาการด้านเปิดเผยข้อมูลภาครัฐอย่างชัดเจน แต่ยังคงพัฒนาด้านการป้องกันภายในหน่วยงาน