

แบบรายงานการรับของขวัญของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy  
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน     รอบ ๑๒ เดือน


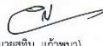
**แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน**

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	<div style="text-align: center;">  <p>ประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> </div> <p>โดยที่คณะผู้บริหารลูกเสือแห่งชาติเป็นปึกแผ่นร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสเพื่อให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่ประชาชน มีความเข้าใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารงาน</p> <p>เพื่อให้หน่วยงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้เสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากขึ้น อุดมการณ์สุจริต ครบถ้วน ในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และมุ่งสู่สังคมที่โปร่งใส มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ เพื่อตอบสนองนโยบายของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ข้าราชการการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สรรพของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มิใช่คหบดีสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ</li> <li>พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มิใช่คหบดีสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ</li> <li>พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้เกิดสิ่งของของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นด้วยตนเอง</li> <li>การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การต้อนรับหรือแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้การแสดงความปรารถนาดีในบัตรอวยพร หรือใช้วิธีอื่นตามสมควร แทนการให้สิ่งของ</li> <li>พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต หากไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการอย่างเต็มที่ก็มีความสามารถ</li> <li>พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง</li> </ol> <p style="text-align: right;">/ส. การบริหารอื่น..</p> <p style="text-align: center;">- ๒ -</p> <p>๗. การบริหารอื่นหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารหนี้หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p> <p style="text-align: right;">ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <div style="text-align: right;">               (นายสุทิน แก้วพนา)              เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ         </div>

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ <a href="http://www.scoutthailand.org/pages/notice-pr-view.php?id=91">http://www.scoutthailand.org/pages/notice-pr-view.php?id=91</a> และ <a href="https://www.facebook.com/189594447744639/posts/pfbid0Xkk98vM1f8EJMRgkRxfjvSPNPtyrFHhVGbkz46Y5TrvWmyvzgmBnktuAcliv6wZel?mibextid=Nif5oz">https://www.facebook.com/189594447744639/posts/pfbid0Xkk98vM1f8EJMRgkRxfjvSPNPtyrFHhVGbkz46Y5TrvWmyvzgmBnktuAcliv6wZel?mibextid=Nif5oz</a>	
๒	ประกาศ เจตนาธรรมณ์ นโยบาย No Gift Policy	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	เลขาธิการสำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ ประกาศเจตนาธรรมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ในคราวการประชุม ระดับผู้บริหาร บุคลากรจาก สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่ การศึกษาทั่วประเทศและบุคลากร ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ในการรับมอบนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเลขาธิการได้มอบนโยบายการไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อ ธรรมาภิบาลให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ทุกระดับ จดรับ - จดให้ ของขวัญ บุคคลภายนอก ณ หอประชุมค่ายลูกเสือวชิราวุธ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี	

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๓	การประชุม ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	จัดประชุมผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เหมาของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ถ่ายทอดนโยบายด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานและ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบาย No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๖ จากการปฏิบัติหน้าที่	     

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลที่ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๑
๒) หน่วยงานเอกชน	๑
๓) ประชาชน	๑
๔) อื่นๆ	

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๑
๒) รายบุคคล	
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	
๓) อื่นๆโปรดระบุ	นำของขวัญที่ได้มาจัดงาน วันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖



#### ๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการหน่วยงาน

หน่วยงานผู้ปฏิบัติยังมีความสับสนอยู่บ้างเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy กับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

#### ๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ควรให้ความชัดเจนว่าการดำเนินนโยบาย No Gift Policy สามารถดำเนินไปได้อย่างสอดคล้องกับกฎระเบียบที่มีอยู่ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆมีความเข้าใจที่ตรงกัน และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีเอกภาพ