

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### 1. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีหลักเกณฑ์ในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลมาปฏิบัติงาน โดยวิธีการคัดเลือกฯ ซึ่งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกับสำนักงานฯ จะต้องมีความสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งเป็นไปตามประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานหรือลูกจ้างสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

### 2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติดำเนินการการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานและลูกจ้างโดยผู้สมัครต้องเป็นผู้มีความสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม เป็นไปตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 ดังนี้

1) ผู้สมัครต้องมีความสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 10 แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 ดังนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- มีสัญชาติไทย
- มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- เป็นผู้เลื่อมใสในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- เป็นบุคคลล้มละลาย
- เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ
- เป็นผู้เคยถูกลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น
- เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

### (ค) มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานและลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

### 3. การพัฒนาบุคลากร

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้ขออนุมัติแผนปฏิบัติการของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 2 โครงการ ภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมอุดหนุนสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล ส่วนอำนวยการ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วงเงิน 900,000 บาท (เก้าแสนบาทถ้วน) เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ได้เพิ่มทักษะพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงานอย่างมีความสุข มีสุขภาพที่ดี สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข โดยขอเบิกจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมอุดหนุนสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ดังนี้

1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ วงเงิน 83,500 บาท (แปดหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความผูกพันในองค์กร วงเงิน 816,500 บาท (แปดแสนหนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

2. โครงการปรับโครงสร้างอัตรากำลังของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางการวิเคราะห์อัตรากำลังและวางแผนอัตรากำลัง 5 ปี (2566 - 2570) ไปสู่การปฏิบัติงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงเห็นสมควรให้จัดโครงการปรับโครงสร้างอัตรากำลังของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วงเงิน 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน 30 คน

3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ วงเงิน 110,000 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งมีได้อยู่ในแผนปฏิบัติการของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยขอเบิกจากเงินงบดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมอุดหนุนสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป

#### **4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร**

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

- 1) ระเบียบสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. ลงวันที่ 23 มีนาคม 2564
- 2) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ลงวันที่ 23 มีนาคม 2564
- 3) ระเบียบสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564
- 4) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

#### **5. สวัสดิการ ประโยชน์อื่น และการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน**

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล สำนักงานลูกเสือแห่งชาติดำเนินการจัดให้มีสวัสดิการ ประโยชน์อื่น และการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ดังนี้

1. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552 หมวด 6
2. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
3. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556
4. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2561