



รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



คำนำ

รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในปีงบประมาณต่อไป

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ธันวาคม ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงาน ในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบาย หรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การ ทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี ๒๕๖๐ ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๙ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึง เป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็น รูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหาร ราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยน กฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชา สังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม งานนโยบายและ ยุทธศาสตร์ ส่วนอำนวยการ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และ ดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๒.๒ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต กระตุ้นให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึงผลเสียร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ประสานความร่วมมือ เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีจิตสำนึก และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตาม กฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต กระตุ้นให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึงผลเสียร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ประสานความร่วมมือ เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าประสงค์

๓.๑ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยน ฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน

๓.๓ เสริมสร้างให้ภาคีทุกภาคส่วนมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีแนวทางและขั้นตอน ดังนี้

๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การทุจริตของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
๒. วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอก และสภาพแวดล้อมของการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๔. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแจ้งให้ทุกส่วนในสังกัดและในกำกับถือปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบกิจการลูกเสือของชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคล อยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๑ มีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติและตามนโยบายของ สภาลูกเสือไทย รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติและตามนโยบายของสภาลูกเสือไทย
๒. ถือกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในทรัพย์สินของคณะลูกเสือแห่งชาติ หรือดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน
๓. ทำนิติกรรมสัญญาหรือข้อตกลงอื่น
๔. รับผิดชอบการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ
๕. ควบคุมดูแลกิจการลูกเสือไทยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของทางราชการ และคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ รวมทั้งถูกต้องตามแบบธรรมเนียมของลูกเสือ
๖. จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมลูกเสือ ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและเจ้าหน้าที่ลูกเสือ
๗. จัดทำรายงานประจำปีพร้อมงบดุลเสนอคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ
๘. จัดให้มีทะเบียนและสถิติต่าง ๆ เกี่ยวกับลูกเสือ
๙. ประสานและส่งเสริมสำนักงานลูกเสือจังหวัดและสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา
๑๐. ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับและตามมติของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ :

“สำนักงานลูกเสือแห่งชาติบริหารจัดการโปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต”

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต
๒. พัฒนาระบบ รูปแบบการบริหารจัดการกิจการลูกเสือตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ปฏิรูประบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ :

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีวัฒนธรรมร่วมต่อต้านทุจริต บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ค่านิยมองค์กร : SCOUT

Sincerity ความจริงใจ

Courtesy ความสุภาพอ่อนโยน

Obedience ความเชื่อฟัง การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ

Unity ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ความเป็นเอกภาพ

Thrifty ความประหยัด การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงานและ
ชีวิตส่วนตัว

การกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ให้สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ พัฒนาและปรับฐานความคิดที่ไม่ทนต่อการทุจริตของลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชา ลูกเสือ พนักงานของสำนักงานลูกเสือ แห่งชาติและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต
๒. พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ พัฒนาลูกเสือ เนตรนารี ให้มีจิตสำนึกสาธารณะ	มีกิจกรรมพัฒนาลูกเสือ เนตรนารี ให้มีจิตสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก		
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตทุกส่วนราชการในสังกัด	๑. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ดำเนินการตามคู่มือมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานให้ครบทุกด้าน	คะแนนเฉลี่ยประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (คะแนน ๙๐)
๒. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโอกาสการประชุม ๒. ส่งเสริมค่านิยมและยกย่องเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มีแผนการยกระดับการสื่อสารสาธารณะเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	๑. เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านเว็บไซต์ ผู้แสดงความคิดเห็น โทรศัพท์ สื่อออนไลน์	๑.๑ จำนวนมีการใช้เทคโนโลยีมาใช้ในระบบการรับเรื่องร้องเรียน
๒. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒.๑ มีแผนการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยให้สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร และการปฏิบัติตนเป็น ต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	ผู้บริหารสูงสุดเป็นแบบอย่าง ในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	มีประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน ๑ ฉบับ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยให้สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๒. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ใน เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึก และค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรของสำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติมีจิตสำนึกใน การปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๘๐)
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยให้สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๓. เพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) ให้กับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ	ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะ การให้บริการ และเกิดความ พึงพอใจของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม มีทักษะการให้บริการเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยให้สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๔. โครงการลูกเสือจิตอาสาเพื่อพัฒนา ลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือ แห่งชาติ	จำนวนลูกเสือ เนตรนารี ได้รับการส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมโดยผ่าน กระบวนการลูกเสือ	แผน ๒๙,๐๐๐,๐๐๐ ผล ๑,๑๒๕,๐๐๐	จำนวนลูกเสือ เนตรนารี ได้รับการส่งเสริม การพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมโดยผ่าน กระบวนการลูกเสือ จำนวน ๑๘๖,๙๑๓ คน หมายเหตุ งบประมาณที่เหลือ จำนวน ๒๗,๘๗๕,๐๐๐ บาท ได้ปรับเป็นโครงการ ลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน เพื่อดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกลุ่มเกลา ทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๕. การคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ดีเด่น	จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริม การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมโดยผ่าน กระบวนการลูกเสือ	แผน ๒๐๐,๐๐๐ ผล ๙๘,๐๗๖	จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมโดยผ่านกระบวนการ ลูกเสือ จำนวน ๑,๙๒๒ คน
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกลุ่มเกลา ทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๖. เพิ่มลูกเสือบำเพ็ญประโยชน์	จำนวนลูกเสือ เนตรนารี ได้รับการส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมโดยผ่าน กระบวนการลูกเสือ	แผน ๓๐๐,๐๐๐ ผล ๔๙๖,๓๔๙	จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมโดยผ่านกระบวนการ ลูกเสือ จำนวน ๑๑,๕๔๓ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน
๑. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตทุกส่วนราชการในสังกัด	๑. การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ITA ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๔ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้ระดับ AA (๙๗.๘๙ คะแนน)
๒. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตทุกส่วนราชการในสังกัด	๒. การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๒.๑ มีฐานข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า เป็นประโยชน์กับประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน
๓. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓. รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง และข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายในการทุจริต เพื่อเป็นค่านิยมหลักในการประพฤติปฏิบัติตน	๓.๑ มีแผนการยกระดับการสื่อสารสาธารณะเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีแผนการยกระดับการสื่อสารสาธารณะเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม จำนวน ๑ แผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน
๑. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	๑.๑ จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ๑.๒ มีการใช้เทคโนโลยีมาใช้ในระบบการรับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีช่องทาง การร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต ดังนี้ ๑) ร้องเรียนด้วยตนเอง ที่สำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ ๒) ทางไปรษณีย์ ๓) ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๔) เว็บไซต์ www.thanu.go.th ๕) Facebook : สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ ๗) สายตรงผู้บริหาร
๒. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒.๑ มีแผนการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน

ส่วนที่ ๔

สรุปผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว และเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรัฐบาลได้มีนโยบายให้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกกับทุกหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๕ ดัชนี คือ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยหากหน่วยงานมีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง ก็จะสะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานด้านต่างๆ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ITA ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๔ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้ระดับ AA (๙๗.๘๙ คะแนน)

- การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๕.๕๒ คะแนน
- การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๙๔.๓๓ คะแนน
- การแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๖.๙๖ คะแนน
- คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๗.๒๖ คะแนน
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๗ คะแนน
- การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๙๗.๒๒ คะแนน
- การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
- การป้องกันทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ปัญหา /อุปสรรคในการดำเนินงาน

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก มีพนักงานที่บรรจุใหม่ การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยหน่วยตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาที่มีความรู้และประสบการณ์ในแต่ละส่วนงาน ซึ่งให้คำชี้แนะ คำปรึกษาและตรวจสอบก่อนดำเนินการในโครงการทุกครั้ง เนื่องจากพนักงานมีข้อจำกัดในความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้านประสบการณ์การทำงาน แต่หน่วยตรวจสอบภายในมีเจ้าหน้าที่อาวุโสเพียง ๑ คน ซึ่งยังไม่เพียงพอในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังพนักงานและลูกจ้างให้มีคุณธรรม จริยธรรมไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
๓. เพิ่มบุคลากรในหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ