



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
มีนาคม ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงาน ในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี ๒๕๖๐ ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๙ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม งานนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนอำนวยการ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต



๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๒.๒ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต กระตุ้นให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึงผลเสียร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ประสานความร่วมมือ เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีจิตสำนึก และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตาม กฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต กระตุ้นให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึงผลเสียร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ประสานความร่วมมือ เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าประสงค์

๓.๑ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยน ฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน

๓.๓ เสริมสร้างให้ภาคีทุกภาคส่วนมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต



**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีแนวทางและขั้นตอน ดังนี้

๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การทุจริตของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
๒. วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอก และสภาพแวดล้อมของการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๔. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแจ้งให้ทุกส่วนในสังกัดและในกำกับถือปฏิบัติ



ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ดังนั้น ทิศทางด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงาน ภาครัฐจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มี คุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น ‘วิถี’ การดำเนินชีวิต และประเด็นการบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา โดยให้สถานศึกษาสอดแทรกการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสาธารณะ เข้าไปในทุกสาระวิชาและในทุกกิจกรรม รวมทั้งปรับ สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาให้เอื้อต่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ รวมถึง การรักษานับธรรมนิยมและประเพณีอันดีงาม

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติถือเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุตาม เป้าหมายที่วางไว้ในปี ๒๕๘๐ โดยถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติเชื่อมโยงลงสู่ แผนระดับต่าง ๆ ที่รวมถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งแผนแม่บทฯ มีจำนวน ๒๓ ฉบับ แต่ละฉบับจะประกอบด้วยเป้าหมายและตัวชี้วัด ในการดำเนินการที่แบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี ทั้งนี้ เป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในช่วง ๕ ปีแรก



(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) จะเป็นการมุ่งเน้นการปรับสภาพการณ์ของประเทศในทุกมิติ (Shape Situation) เพื่อให้สามารถเอื้อต่อทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้มีความพร้อมสำหรับการบูรณาการการทำงานร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรณะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ เป้าหมาย/แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการกรอบสำหรับการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการในช่วงระยะเวลา ๓ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) จะมีความเกี่ยวข้องสอดคล้องกับเป้าหมาย/แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ซึ่งปรากฏตามประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑) ประเด็นแผนแม่บทฯ ที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีความเกี่ยวข้องโดยตรง

(๑) แผนแม่บทฯ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๑.๑) คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักและภาคภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

(๑.๒) บูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนทั้งในและนอกสถานศึกษา

(๑.๓) ส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและจิตอาสา

(๑.๔) จูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาสังคมในรูปแบบต่าง ๆ

(๑.๕) การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนไทยนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

- **นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา**

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือนโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้



นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -
๒๕๖๔) วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean
Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม
จริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่าย
การเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้
ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบกิจการลูกเสือของชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคล อยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๑ มีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติและตามนโยบายของ สภาลูกเสือไทย รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติและตามนโยบายของสภาลูกเสือไทย
๒. ถือกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในทรัพย์สินของคณะลูกเสือแห่งชาติ หรือดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน
๓. ทำนิติกรรมสัญญาหรือข้อตกลงอื่น
๔. รับผิดชอบการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ
๕. ควบคุมดูแลกิจการลูกเสือไทยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของทางราชการ และคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ รวมทั้งถูกต้องตามแบบธรรมเนียมของลูกเสือ
๖. จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมลูกเสือ ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและเจ้าหน้าที่ลูกเสือ
๗. จัดทำรายงานประจำปีพร้อมงบดุลเสนอคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ
๘. จัดให้มีทะเบียนและสถิติต่าง ๆ เกี่ยวกับลูกเสือ
๙. ประสานและส่งเสริมสำนักงานลูกเสือจังหวัดและสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา
๑๐. ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับและตามมติของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ :

“สำนักงานลูกเสือแห่งชาติบริหารจัดการโปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต”

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต
๒. พัฒนาระบบ รูปแบบการบริหารจัดการกิจการลูกเสือตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ปฏิรูประบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ :

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีวัฒนธรรมร่วมต่อต้านทุจริต บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ :

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต



ค่านิยมองค์กร : SCOUT

- Sincerity ความจริงใจ
- Courtesy ความสุภาพอ่อนโยน
- Obedience ความเชื่อฟัง การปฏิบัติตามตามกฎ ระเบียบ
- Unity ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ความเป็นเอกภาพ
- Thrifty ความประหยัด การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงานและชีวิตส่วนตัว

การกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ให้สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ พัฒนาและปรับฐานความคิดที่ไม่ทนต่อการทุจริตของลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชา ลูกเสือ พนักงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต
๒. พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ พัฒนาลูกเสือ เนตรนารี ให้มีจิตสำนึกสาธารณะ	มีกิจกรรมพัฒนาลูกเสือ เนตรนารีให้มีจิตสาธารณะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก		
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตทุกส่วนราชการในสังกัด	๑. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ดำเนินการตามคู่มือมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานให้ครบทุกด้าน	คะแนนเฉลี่ยประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (คะแนน ๙๐)
๒. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโอกาสการประชุม ๒. ส่งเสริมค่านิยมและยกย่องเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มีแผนการยกระดับการสื่อสารสาธารณะเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	๑. เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านเว็บไซต์ ผู้แสดงความคิดเห็น โทรศัพท์ สื่อออนไลน์	๑.๑ จำนวนมีการใช้เทคโนโลยีมาใช้ในระบบการรับเรื่องร้องเรียน
๒. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒.๑ มีแผนการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔



การจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยให้สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร และการปฏิบัติตนเป็น ต้นแบบในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	ผู้บริหารสูงสุดเป็นแบบอย่างในการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยให้สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๒. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ใน เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึก และค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยให้สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๓. เพิ่มทักษะการให้บริการ (Service mind) ให้กับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ	ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะการ ให้บริการ และเกิดความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยให้สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๔. โครงการลูกเสือจิตอาสาเพื่อพัฒนา ลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือ แห่งชาติ	จำนวนลูกเสือ เนตรนารี ได้รับการ ส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ	๒๙,๕๐๐,๐๐๐	ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกลุ่มเกลา ทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๕. การคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ดีเด่น	จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมโดยผ่าน กระบวนการลูกเสือ	๒๐๐,๐๐๐	ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกลุ่มเกลา ทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๖. เชื่อมลูกเสือบำเพ็ญประโยชน์	จำนวนลูกเสือ เนตรนารี ได้รับการ ส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ	๓๐๐,๐๐๐	ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตทุกส่วนราชการในสังกัด	๑. การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนอำนวยการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
๒. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตทุกส่วนราชการในสังกัด	๒. การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๒.๑ ๗.๒ มีฐานข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนอำนวยการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
๓. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓. รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง และข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายในการทุจริต เพื่อเป็นค่านิยมหลักในการประพฤติปฏิบัติตน	๓.๑ มีแผนการยกระดับการสื่อสารสาธารณะเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนอำนวยการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	๑.๑ จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ๑.๒ มีการใช้เทคโนโลยีมาใช้ในระบบการรับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนงาน สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
๒. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒.๑ มีแผนการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

