

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ลำดับที่	รายการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความสำเร็จตามแผนประจำปี 2563
1	การปรับโครงสร้างอัตรากำลังของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ - ประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง กรอบอัตรากำลังพนักงานและลูกจ้าง สังกัดสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ - คำสั่งสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง การจัดตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างเข้าสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง สังกัดสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	- ระยะเวลาการดำเนินงาน 12 เดือน จำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นจากเดิม จำนวน 60 คน ประกอบด้วย พนักงาน 54 อัตรา ลูกจ้างประจำ 6 อัตรา	จำนวนบุคลากร 89 อัตรา	ดำเนินการเป็นไปตามแผน (100%)
2	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประกอบด้วย 2 กิจกรรม (ประจำปีงบประมาณ 2563) 1.) การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสร้างความผูกพันในองค์กร (ระหว่างวันที่ 22 - 24 กันยายน 2563) 2.) การพัฒนาบุคลากรสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ หลักสูตร "ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่"	แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการฯ (อยู่ในระดับพึงพอใจระดับมากที่สุด) - บุคลากรได้รับรู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง - บุคลากรได้ร่วมกันทำงานเป็นทีมเพื่อความสำเร็จ	บุคลากรสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 100 คน	ดำเนินการเป็นไปตามแผน กิจกรรมที่ 1 (100%) กิจกรรมที่ 2 (อยู่ระหว่างกำหนดวัน เวลา สถานที่)
3	การสรรหาคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	- ระยะเวลาในการสรรหาและบรรจุบุคลากร ได้ทันเวลา (นับตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง การจัดตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างเข้าสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง	คิดเป็นร้อยละ 46.67%	ดำเนินการเป็นไปตามแผน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ลำดับที่	รายการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความสำเร็จตามแผนประจำปี 2564
4	<p>โครงการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประกอบด้วย 3 กิจกรรม (ประจำปีงบประมาณ 2564)</p> <p>1.) การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะตามตำแหน่ง</p> <p>2.) การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>3.) การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสร้างความผูกพันในองค์กร</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้รับความรู้ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80%</p>	<p>บุคลากรทุกระดับชั้นได้รับการพัฒนาความรู้ในสายงานเพื่อขวัญและกำลังใจมุ่งมั่นในการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
5	<p>การสรรหาคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน สังกัดสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ</p>	<p>- ระยะเวลาดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรได้เต็มอัตรากำลัง</p>	<p>คิดเป็นร้อยละ 100%</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>



