



แผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





ประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
เรื่อง นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

โดยที่เห็นเป็นการสมควรสนองเจตนารมณ์ของกระทรวงศึกษาธิการในการยกระดับคุณภาพ การศึกษาสู่มาตรฐานสากล รวมถึงการพัฒนาและส่งเสริมวินัยนักเรียนด้วยกระบวนการลูกเสือ ให้เยาวชน ลูกเสือนามีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน มีจิตสาธารณะ ทักษะชีวิตที่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ วัตถุประสงค์ของแผน การปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา และนโยบายของรัฐบาลโดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน เรื่องการเตรียมคน สู่ศตวรรษที่ ๒๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ จึงประกาศนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. พัฒนาคุณภาพลูกเสือทุกระดับทุกประเภทให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศ
๒. การฝึกอบรมลูกเสือจิตอาสาเน้นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยเน้นคุณลักษณะ เป็นผู้นำยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม ตามคติพจน์และคำปฏิญาณของลูกเสือเป็นเครื่องยึดเหนี่ยว จิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
๓. ยกย่องกิจกรรมลูกเสือและค่ายลูกเสือให้ได้มาตรฐาน สรรพค่ายลูกเสือทั่วประเทศ เพื่อดำเนินการการปรับปรุงและพัฒนาค่ายลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ จังหวัดละ ๑ แห่ง
๔. สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของลูกเสือด้วยการจัดให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีมีระบบรองรับการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้
๕. พัฒนาระบบระเบียบวิธีการบริหารจัดการกิจการลูกเสือที่ดีมีคุณภาพและมีส่วนร่วม ตามหลักธรรมาภิบาล
๖. กำกับ ติดตาม ประเมินผลและตรวจสอบการดำเนินงานของค่ายลูกเสือ รวมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้การ บริหารงานค่ายลูกเสือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทุกระดับในสังกัดสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญ ในการดำเนินการแปลงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



นายสุทิน แก้วพนา
เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

คำนำ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามนโยบายของรัฐบาล และทิศทางการพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ให้ครอบคลุมวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจหลักขององค์กร รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงทิศทางการปฏิบัติงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 การจัดทำแผนการปฏิบัติการภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติขอขอบคุณสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ให้คำแนะนำและประสานงานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำงบประมาณ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานลูกเสือแห่งชาติที่ให้ความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลสำหรับใช้ประกอบการจัดทำเอกสารฉบับนี้มา ณ โอกาสนี้ด้วย

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ธันวาคม 2563

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....	4
ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....	23
การนำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	
ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล.....	24
สรุปงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....	26
แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	30
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย	
1. โครงการพัฒนาลูกเสือไทยสู่สากล.....	43
2. โครงการลูกเสือมัคคุเทศก์.....	50
3. โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้มีความทันสมัย.....	53
3.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและปรับปรุงการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารี	
ในสถานศึกษาให้มีความทันสมัย.....	55
3.2 โครงการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ชั้นผู้ช่วยหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรม	
ผู้กำกับลูกเสือ (3ท่อน).....	57
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุง พัฒนาค่ายลูกเสือและกิจกรรมลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ	
4. โครงการพัฒนาค่ายลูกเสือ.....	60
5. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการค่ายลูกเสือเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ.....	67
5.1 การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน.....	71
5.2 การนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสือเพื่อเชิดชูค่ายลูกเสือต้นแบบระดับจังหวัด.....	73
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบ วิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ให้มีประสิทธิภาพ	
6. โครงการบริหารสินทรัพย์และจัดหารายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....	76
6.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำตราสัญลักษณ์	
ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติตามกฎหมาย.....	78

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

6.2	การจัดทำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ.	80
6.3	การสำรวจและข้อจัดทำข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....	82
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและเครือข่ายทางการลูกเสือ		
7.	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....	85
8.	โครงการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....	87
8.1	การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะตามตำแหน่ง.....	90
8.2	การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร.....	92
8.3	การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความผูกพันในองค์กร.....	94
9.	โครงการจัดงานวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า.....	99
10.	โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ.....	101
11.	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว.....	103
12.	โครงการลูกเสือจิตอาสาและพัฒนาลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ.....	105
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบ รูปแบบการบริหารจัดการกิจการลูกเสือตามหลักธรรมาภิบาล		
13.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนงบประมาณประจำปี.....	108
13.1	โครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ.....	111
13.2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี.....	114
14.	โครงการจัดทำกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551.....	117
15.	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารองค์กร.....	119
16.	โครงการพัฒนาศูนย์สารสนเทศและเครือข่ายทางการลูกเสือ.....	122

ภาคผนวก

ส่วนที่ 1

บทนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 มาตรา 9 (1), (2) ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว ต้องมีรายละเอียดขั้นต้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นต้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสอง พ.ศ. 2560-2564 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558-2564) นโยบายรัฐบาล แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2579 นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และบริษัทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ งานนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนอำนวยการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

วิสัยทัศน์

มุ่งพัฒนาเยาวชนให้เป็นคนดี มีคุณภาพ

พันธกิจ

1. พัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการฝึกอบรมลูกเสือ
2. ปรับปรุง พัฒนาค่ายลูกเสือและกิจการลูกเสือ
3. บริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของลูกเสือ
4. พัฒนามาตรฐานบุคลากรทางการลูกเสือและเครือข่าย
5. ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย
2. ปรับปรุง พัฒนาค่ายลูกเสือและกิจการลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบ วิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ให้มีประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและเครือข่ายทางการลูกเสือให้เข้มแข็ง
5. พัฒนาระบบ รูปแบบการบริหารจัดการกิจการลูกเสือตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. หลักสูตรและกิจกรรมการฝึกอบรมลูกเสือทุกระดับ/ประเภท มีความทันสมัย
2. ค่ายลูกเสือและกิจการลูกเสือได้รับการปรับปรุงและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
3. มีระบบและวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและสิทธิประโยชน์ของลูกเสือที่มีมูลค่าเพิ่มขึ้น
4. บุคลากรทางการลูกเสือและเครือข่ายได้รับการพัฒนาที่มีมาตรฐานและเข้มแข็ง
5. มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์

1. จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมลูกเสือทุกระดับ/ประเภท ที่ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย
2. จำนวนกิจกรรมการฝึกอบรมลูกเสือทุกระดับ/ประเภท ที่ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย
3. จำนวนค่ายลูกเสือที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
4. จำนวนกิจการลูกเสือที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
5. ทรัพยากรบุคคลและสิทธิประโยชน์ของลูกเสือมีมูลค่าเพิ่มขึ้น
6. ร้อยละของบุคลากรทางการลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาให้มีมาตรฐาน
7. ร้อยละของเครือข่ายทางการลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็ง
8. จำนวนระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย

กลยุทธ์

1. ทบทวนเนื้อหาให้ทันสมัย
2. ปรับกระบวนการเรียนรู้เป็น Active Learning
3. พัฒนาสื่อให้ทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2. ปรับปรุง พัฒนาค่ายลูกเสือและกิจการลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. ฟื้นฟูค่ายลูกเสือทั่วประเทศ
2. แสวงหางบประมาณเพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือ
3. วางระบบการใช้ค่ายและกำหนดมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาระบบ วิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. จัดการกรรมสิทธิ์ที่ดินให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า
2. ทบทวนสิทธิประโยชน์กับหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นมาตรฐาน
3. ดำเนินการหารายได้จากทรัพย์สินทุกช่องทาง ที่มีกฎหมายรองรับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4. ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและเครือข่ายทางการลูกเสือให้เข้มแข็ง

กลยุทธ์

1. พัฒนามาตรฐานการทำงานของบุคลากรลูกเสือทุกระดับ/ประเภท
2. สร้างเสริมขวัญกำลังใจอย่างมีคุณภาพและเป็นระบบ
3. ยกระดับคุณภาพบุคลากรลูกเสือ

ยุทธศาสตร์ที่ 5. พัฒนาระบบ รูปแบบการบริหารจัดการกิจการลูกเสือตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
2. ปรับปรุงข้อบังคับ กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้สามารถรองรับการทำงานได้อย่างคล่องตัว
3. สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานทั้งในและต่างประเทศ
4. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการบริหารจัดการ

ส่วนที่ 2

บริบทที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 นโยบายรัฐบาล นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2564 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จุดเน้นนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนพัฒนาการศึกษาของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของกระทรวงศึกษาธิการ และบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มาเชื่อมโยงกับอำนาจหน้าที่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และกำหนดเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาล

1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดวิธีการ การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ ในการติดตาม การตรวจสอบ และการ ประเมินผล รวมทั้งกำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนดำเนินการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

วิสัยทัศน์ประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

ความมั่นคง หมายถึง การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติทางการทหาร เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง เช่น ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์มีความเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน มีระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียง

กับการดำรงชีวิต มีการออมสำหรับวัยเกษียณ ความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ มีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

ความมั่นคง หมายถึง ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืน จนเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรมีความอยู่ดีมีสุขได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น และมีการพัฒนาอย่างทั่วถึงทุกภาคส่วน มีคุณภาพชีวิตตามมาตรฐานขององค์การสหประชาชาติ ไม่มีประชาชนที่อยู่ในภาวะความยากจน เศรษฐกิจในประเทศมีความเข้มแข็ง ขณะเดียวกันต้องมีความสามารถในการแข่งขันกับประเทศต่าง ๆ ทั้งในตลาดโลกและตลาดภายในประเทศเพื่อให้สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนมีการสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคตเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนา ที่เปลี่ยนแปลงไป และประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในเวทีโลก และมีความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจ และการค้าอย่างแน่นแฟ้นกับประเทศในภูมิภาคเอเชีย เป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ เพื่อให้เป็นพลังในการพัฒนา นอกจากนี้ ยังมีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่องไปได้ ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความยั่งยืน หมายถึง การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่อยู่บนหลักการใช้ การรักษา และการฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ไม่ใช่ทรัพยากรธรรมชาติจนเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์มากขึ้นและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม รัฐบาลมีนโยบายที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาอย่างสมดุล มีเสถียรภาพ และยั่งยืน

เป้าหมายและประเด็นการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทย มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อุดม ออบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสาร ภาษาอังกฤษ และภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตสู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ 5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่าย

ที่เกี่ยวข้อง ได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็น การดำเนินการ บนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุล ทั้ง 3 ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ที่ 6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาท หน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อม ที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงาน เทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ ทุกภาคส่วนเข้ามา มีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ โปร่งใส โดยทุกภาคส่วน ในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธ ไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากลมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรม มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวย ความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม

2) สรุปคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา ในวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก 12 ด้าน และนโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง ภายใต้วิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนประเทศ ของรัฐบาลชุดนี้ คือ “มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ 21”

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดไว้ในนโยบายหลัก และนโยบายเร่งด่วน ซึ่งภาคการศึกษาล้วนมีส่วนเกี่ยวข้องตามนโยบายดังกล่าวทั้งสิ้น แต่ในส่วนที่กำหนดไว้ โดยตรง อาทิ

นโยบายหลัก

ข้อ 2. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

2.2 ปลูกจิตสำนึก เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีความเป็นชาติไทย การมีจิตสาธารณะ และการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติ ความสามัคคีปรองดองและความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ระหว่างกันของประชาชน โดยสถาบันการศึกษาสอดแทรกการปลูกฝังวินัยของคนในชาติ หลักคิดที่ถูกต้อง สร้างค่านิยม “ประเทศไทยสำคัญที่สุด” การเคารพกฎหมายและกติกาของสังคม ปรับสภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกสถานศึกษาให้เอื้อต่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ

2.5 แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังทั้งระบบ ด้วยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราบปรามแหล่งผลิตและเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติด โดยเฉพาะผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาด ป้องกันเส้นทางการนำเข้าสู่ออกโดยรวมมือกับ ประเทศเพื่อนบ้าน การลดจำนวนผู้ค้าและผู้เสพรายใหม่ และให้ความรู้เยาวชนถึงภัยยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งฟื้นฟู ดูแล รักษาผู้เสพผ่านกระบวนการทางสาธารณสุข

ข้อ 3. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

3.2 ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู ความซื่อสัตย์ การมีวินัย เคารพกฎหมาย มีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี โดยส่งเสริมให้สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคม และชุมชนเป็นฐานในการบ่มเพาะ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ให้สื่อ มีบทบาทกระตุ้นและสร้างความตระหนัก ในค่านิยมที่ดี รวมถึงผลิตสื่อที่มีคุณภาพและมีความรับผิดชอบ และเปิดพื้นที่สาธารณะให้ประชาชน ได้แสดงออกอย่างสร้างสรรค์

ข้อ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

8.6 ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย

8.6.5 ส่งเสริมหลักคิดที่ ถูกต้อง โดยสอดแทรกการปลูกฝังวินัย และอุดมการณ์ที่ถูกต้องของคนในชาติ หลักคิดที่ถูกต้องด้านคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตสาธารณะ การเคารพ กฎหมาย และกติกาสังคมเข้าไปในทุกสาระวิชาและในทุกกิจกรรม ควบคู่ไปกับการส่งเสริมกลไกสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวในทุกมิติอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ปรับสภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกสถานศึกษาให้เอื้อต่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ รวมทั้งลงโทษผู้ละเมิดบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนประเทศ

นโยบายเร่งด่วน 12 ด้าน ที่รัฐบาลจะเร่งดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ให้เร็วที่สุด

นโยบายหรือยุทธศาสตร์ที่ พล.อ.ประยุทธ์ ตอกย้ำอยู่เสมอ คือ ประเทศไทยต้องหลุดพ้น จากกับดักประเทศรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง และต้องลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ระหว่าง คนจนและคนรวย โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ดังนั้นการสานต่อความมุ่งมั่นดังกล่าวจึงกลายเป็นที่มาของการ กำหนดวิสัยทัศน์ของรัฐบาลชุดนี้ มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ 21 โดยรัฐบาล ได้กำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน สำหรับนโยบายในช่วง 4 ปีถัดไป ด้วยนโยบายหลัก 12 ด้าน ประกอบด้วย

1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
2. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
3. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
4. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
5. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
6. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
7. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
9. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
10. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
12. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) สำหรับใช้เป็นแผนพัฒนาประเทศไทยในระยะ 5 ปี ซึ่งเป็นการแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) มีหลักการที่สำคัญ คือ

1) ยึด “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้เกิดบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณ และมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไขที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคอน มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณภาพ มีที่ยืนและเปิดโอกาสให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดีมีความสุข และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

2) ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มุ่งสร้างคุณภาพชีวิต และสุขภาวะที่ดี สำหรับคนไทย พัฒนาคอนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาคอนทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสร้างคนให้ใช้ประโยชน์และอยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ ฟื้นฟู ใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

3) ยึด “วิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี” มาเป็นกรอบของวิสัยทัศน์ประเทศไทย ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

4) ยึด “เป้าหมายอนาคตประเทศไทย ปี 2579” ที่เป็นเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน 5 ปีแรกและเป้าหมายในระดับย่อยลงมา ควบคู่กับกรอบเป้าหมายที่ยั่งยืน (SDGs)

5) ยึด “หลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม”

6) ยึด “หลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน 5 ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัยค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต
2. เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้
3. เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ
4. เพื่อรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน
5. เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา
6. เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคโดยการพัฒนาภาคและเมืองเพื่อรองรับการพัฒนาระดับฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานการผลิตและบริการใหม่
7. เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยง (Connectivity) กับประเทศต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาทนำและสร้างสรรค์ในด้านการค้า การบริการ และการลงทุนภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก

เป้าหมายรวม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ได้กำหนดเป้าหมายรวมการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ประกอบด้วย

1. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย
2. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
3. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้มแข็ง สามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ มีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และมีการลงทุนในการผลิตและบริการ

ฐานความรู้ชั้นสูงใหม่ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน รวมทั้งกระจายฐานการผลิตและการให้บริการ
สู่ภูมิภาคเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพ

4. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย 10 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับสำนักงานลูกเสือ
แห่งชาติ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ให้มีความสำคัญกับ
การวางรากฐาน การพัฒนาคนให้มีความ สมบูรณ์ เริ่มตั้งแต่กลุ่มเด็กปฐมวัยที่ต้องพัฒนาให้มีสุขภาพกายและใจที่ดี
มีทักษะทางสมอง ทักษะการเรียนรู้ และทักษะชีวิต เพื่อให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ ควบคู่กับการพัฒนาคนไทย
ในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม
มีทักษะความรู้ และความสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว บนพื้นฐานของการมีสถาบัน
ทางสังคมที่เข้มแข็งทั้งสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สถาบันชุมชน และภาคเอกชนที่ร่วมกัน
พัฒนาทุนมนุษย์ให้มีคุณภาพสูง อีกทั้งยังเป็นทุนทางสังคมสำคัญ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อปรับเปลี่ยนให้คนในสังคมไทยมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม
- 1.2 เพื่อเตรียมคนในสังคมไทยให้มีทักษะในการดำรงชีวิตสำหรับโลกศตวรรษที่ 21

2. เป้าหมายและตัวชี้วัด

2.1 เป้าหมายการพัฒนา

- 2.1.1 คนไทยส่วนใหญ่มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมเพิ่มขึ้น
- 2.1.2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น
- 2.1.3 คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถเรียนรู้

ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง

2.2 ตัวชี้วัด

เป้าหมาย 1 คนไทยส่วนใหญ่มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม

**ตัวชี้วัด 1.1 ประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน
การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น**

เป้าหมาย 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

2.1 เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการเต็มตามศักยภาพ

ตัวชี้วัด 1 เด็กมีพัฒนาการสมวัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

2.2 เด็กวัยเรียนและวัยรุ่นมีสติปัญญาและความฉลาดทางอารมณ์เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 2 คะแนน IQ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด 3 เด็กร้อยละ 70 มีคะแนน EQ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

3. แนวทางการพัฒนา

3.1 ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

3.1.2 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งในและนอกห้องเรียนที่สอดแทรก คุณธรรมจริยธรรม ความมีวินัย จิตสาธารณะ รวมทั้งเร่งสร้างสภาพแวดล้อมภายในและโดยรอบสถานศึกษาให้ปลอดจากอบายมุขอย่างจริงจัง

2. ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน ประเด็นท้าทายที่ต้องเร่งดำเนินการในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้แก่ การสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน เร่งแก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อมเพื่อลดมลพิษที่เกิดจากการผลิต และการบริโภค พัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสเป็นธรรม ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเป็นวงกว้างมากขึ้น ต้องเร่งเตรียมความพร้อมในลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มขีดความสามารถ ในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติ

1. วัตถุประสงค์

1.3 บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษให้มีคุณภาพดีขึ้น

2. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ 3 สร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี ลดมลพิษ และลดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ โดยให้ความสำคัญเป็นลำดับแรกกับการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายพื้นฟูคุณภาพแหล่งน้ำสำคัญของประเทศ และแก้ไขปัญหาวิกฤตหมอกควัน

ตัวชี้วัด 3.1 สัดส่วนของขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้องและนำไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 สัดส่วนของเสียอันตรายชุมชนที่ได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 และกากอุตสาหกรรมอันตรายทั้งหมดเข้าสู่ระบบการจัดการที่ถูกต้อง

3. แนวทางการพัฒนา

3.3 แก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อม ด้วยการเร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะน้ำเสียและของเสียอันตรายที่เกิดจากการผลิตและบริโภค สร้างเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมหรือเมืองสีเขียวเพื่อสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับประชาชน โดยมีแนวทางดำเนินงาน ดังนี้

3.3.1 เร่งรัดแก้ไขปัญหาการจัดการขยะตกค้างสะสมในพื้นที่วิกฤต ผลักดันกฎหมายและกลไกเพื่อการคัดแยกขยะ สนับสนุนการแปรรูปเป็นพลังงาน ใช้มาตรการทางเศรษฐศาสตร์เพื่อให้เกิดการลดปริมาณขยะ รวมทั้งสร้างวินัยคนในชาติเพื่อการจัดการขยะอย่างยั่งยืน

3. ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน ให้ความสำคัญต่อการฟื้นฟูพื้นฐานด้านความมั่นคงที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยเฉพาะการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติของผู้มีความเห็นต่างทางความคิดและอุดมการณ์บนพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

และการเตรียมการรับมือกับภัยคุกคามข้ามชาติซึ่งจะส่งผลกระทบต่อพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศในระยะ 20 ปีข้างหน้า

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์และเสริมสร้างความมั่นคงภายใน รวมทั้ง ป้องกันปัญหาภัยคุกคามที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของชาติ

1.2 เพื่อสร้างความพร้อมและผนึกกำลังของทุกภาคส่วน ให้มีขีดความสามารถ ในการบริหาร จัดการด้านความมั่นคง และมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดจากภัยคุกคาม ทั้งภัยทางทหารและภัยคุกคามอื่นๆ

1.3 เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศในการสนับสนุน การรักษาความสงบสุขและผลประโยชน์ของชาติ

2. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายภาพรวมคือผลประโยชน์ของชาติว่าด้วยความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 1 ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลัก ของประเทศ

ตัวชี้วัด 1.1 จำนวนกิจกรรมเทิดพระเกียรติและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 1.2 จำนวนกิจกรรมที่มีความเกี่ยวข้องกับโครงการพระราชดำริเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 2 สังคมมีความสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติ สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง

ตัวชี้วัด 2.3 จำนวนกิจกรรมที่ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง เพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 3 ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินมีโอกาสในการศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 3.2 รายได้ครัวเรือนเฉลี่ยต่อคนและจำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 4 ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่ม ประเทศ สมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ ควบคู่ ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ

ตัวชี้วัด 4.4 จำนวนคดีที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดลดลง

3. แนวทางการพัฒนา

3.1 การรักษาความมั่นคงภายใน เพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและอำรงไว้ซึ่งสถาบัน

หลักของชาติ

3.1.1 สร้างจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความหวงแหน และอำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักถึงความสำคัญ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันการกระทำที่มีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อสถาบันหลักของชาติ

3.1.2 เสริมสร้างความปรองดองของคนในชาติและมีกลไกในการตรวจสอบ และพัฒนาภาคการเมือง โดยปลูกฝังค่านิยมและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐาน ความแตกต่าง ทางความคิดและอุดมการณ์ทางการเมือง ภายใต้สิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย และคำนึงถึงความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติอย่างแท้จริง

3.1.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาคความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยกระบวนการ สันติสุขแนวทางสันติวิธี และกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ บนพื้นฐานความแตกต่างทางอัตลักษณ์ และชาติพันธุ์ เพื่อขจัดความขัดแย้ง ลดความรุนแรงตามแนวทาง “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” พร้อมทั้งสร้างโอกาส ในการพัฒนาเศรษฐกิจและความเป็นธรรมทางสังคมในพื้นที่

3.2 การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่นๆ

3.2.7 ดำเนินบทบาทเชิงรุก และใช้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งระดับ ภูมิภาคและพหุภาคี เพื่อปกป้องและรักษาผลประโยชน์ของไทย ตลอดจนเสริมสร้างขีดความสามารถ แลกเปลี่ยนและเรียนรู้แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศและร่วมมือในการรับมือกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงระหว่าง ประเทศ อาทิ ปัญหายาเสพติด การก่อการร้าย การโยกย้ายถิ่นฐาน การลักลอบเข้าเมือง การค้ามนุษย์ ความมั่นคงด้านไซเบอร์ ภัยพิบัติ โรคระบาดโรคติดต่อร้ายแรง โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ และสถานการณ์ ฉุกเฉินทางสาธารณสุขอื่นๆ

4. ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย เป็นช่วงเวลาสำคัญที่ต้องเร่งปฏิรูป การบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาประเทศในทุกด้าน ให้ประสบ ผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย ทั้งการบริหารจัดการภาครัฐให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้อย่าง เป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสม ระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น และวางพื้นฐานเพื่อให้บรรลุตามกรอบเป้าหมายอนาคตในปี 2579

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล

1.3 เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ

1.4 เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวก

ด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

2. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด 3.1 ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

3. แนวทางการพัฒนา

3.1 ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

3.1.1 กำหนดภารกิจ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่นให้ชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อน

3.5 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.5.1 ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง

1) ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม ผ่านกลไกครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สื่อมวลชน และเครือข่ายทางสังคม ควบคู่กับการปลุกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริต และการรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย โดยอาศัยกลไกทางสังคมเป็นมาตรการในการลงโทษผู้กระทำผิด หรือผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) พัฒนากลไกและระบบการดำเนินงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภาคเอกชน และสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการ และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ และกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความร้ายแรงแห่งการกระทำอย่างจริงจัง

7) พัฒนาสร้างเครือข่ายและคุ้มครองการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มประชาชน

3.5.2 ป้องกันการทุจริต

3) เร่งรัดหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด โดยติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกหน่วยงานของรัฐอย่างต่อเนื่อง

4) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้สามารถเป็นหน่วยงานหลักของภาครัฐในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่บูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีกลยุทธ์

3. แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้จัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 เพื่อใช้เป็นแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาของประเทศ ได้นำไปใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาการศึกษาและเรียนรู้สำหรับพลเมืองทุกช่วงวัยตั้งแต่แรกเกิดจนตลอดชีวิต โดยจุดมุ่งหมายที่สำคัญของแผน คือ การมุ่งเน้นการประกันโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาและการศึกษาเพื่อการมีงานทำและสร้างงานได้ ภายใต้บริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและของโลกที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ รวมทั้งความเป็นพลวัต เพื่อให้ประเทศไทยสามารถก้าวข้ามกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลาง ไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ซึ่งภายใต้กรอบ (ร่าง) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 ได้กำหนดสาระสำคัญสำหรับบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาการศึกษาใน 5 ประการ ได้แก่ การเข้าถึงโอกาสทางการศึกษา (Access) ความเท่าเทียมทางการศึกษา (Equity) คุณภาพการศึกษา (Quality) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และตอบโจทย์บริบทที่เปลี่ยนแปลง (Relevancy) ในระยะ 15 ปีข้างหน้า ดังนี้

วิสัยทัศน์ : คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างมีความสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นพลเมืองดี มีคุณลักษณะ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับทฤษฎีของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ
3. เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และคุณธรรมจริยธรรม รู้จักสามัคคี และร่วมมือผนึกกำลังมุ่งสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. เพื่อนำประเทศไทยก้าวข้ามกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลาง และความเหลื่อมล้ำภายในประเทศลดลง

ยุทธศาสตร์

1. การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
2. การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
4. การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา
5. การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

ปัจจัยและเงื่อนไขความสำเร็จ

การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์ตามที่กำหนดไว้ในแผนการศึกษาแห่งชาติจะประสบผลสำเร็จตามที่ระบุไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา หน่วยงานทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค จังหวัด เขตพื้นที่ การศึกษา และสถานศึกษาต้องยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และมีการทบทวน ปรับปรุงมาตรการ เป้าหมาย ความสำเร็จให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในแต่ละพื้นที่เพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนในทุกช่วงวัยต้องดำเนินการ ดังนี้

1. การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาสังคม ในการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาการศึกษาในลักษณะต่างๆ อย่างกว้างขวาง มุ่งเน้นที่การจัดระบบการศึกษา ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนในทุกกระดับ

2. การสร้างความเข้าใจในเป้าหมายและยุทธศาสตร์การดำเนินงานของแผนฯ ของผู้ปฏิบัติทุกหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ มีการบริหารจัดการ และการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของการจัดการศึกษา มีคณะกรรมการกำกับดูแลแต่ละยุทธศาสตร์ให้เกิดการนำไปปฏิบัติ โดยมีระบบงบประมาณเป็นกลไกสนับสนุน ให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

3. การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของการจัดการศึกษา จากการเป็นผู้จัดการศึกษา โดยรัฐมาเป็นการจัดการศึกษาโดยทุกภาคส่วนของสังคม ที่มุ่งการจัดการศึกษาเพื่อความเท่าเทียมและทั่วถึง (Inclusive Education) ตลอดจนการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับทุกคน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)

4. การจัดให้แผนการศึกษาแห่งชาติเป็นเสมือนแผนงบประมาณด้านการจัดการศึกษา ของรัฐ ระบบการจัดสรรงบประมาณประจำปีให้ยึดแผนงาน โครงการและเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของแผนฯ เป็นหลักในการพิจารณา เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาการศึกษาเป็นไปในทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาผู้เรียนแต่ละช่วงวัย และการพัฒนากำลังคน ตามความต้องการของตลาดงานและประเทศ เพื่อการจัดการศึกษาบรรลุผลตามยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดในช่วงเวลาที่กำหนด

5. การปรับระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพ โดยปรับโครงสร้าง การบริหารงานให้มีความชัดเจนในด้านบทบาท หน้าที่และการกระจายอำนาจและการตัดสินใจจากส่วนกลาง สู่ระดับภูมิภาคและสถานศึกษา รวมทั้งการปรับระบบการบริหารจัดการ และการบริหารงานบุคคลในแต่ละระดับ ให้ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาในสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ ผู้เรียนได้รับบริการการศึกษา ที่มีมาตรฐานอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

6. การสร้างระบบข้อมูลและสารสนเทศที่บูรณาการและเชื่อมโยงกับระบบการประกัน คุณภาพภายในและการประเมินคุณภาพภายนอกผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการรายงาน ต่อสาธารณชนจะเป็นกลไกในการสร้างการรับรู้ของผู้จัดการศึกษาและผู้เรียน เพื่อการปรับประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ และความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผ่านระบบการกำกับ ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล

7. การปฏิรูประบบทรัพยากรและการเงินเพื่อการศึกษา เพื่อให้รัฐสามารถใช้เครื่องมือทางการเงินในการกำกับการดำเนินงานของสถานศึกษาให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติและนโยบายรัฐบาล

4. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดลำดับความสำคัญของภารกิจหน่วยงานและใช้เป็นเครื่องมือในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และใช้เป็นกรอบในการจัดสรรงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็นการวางรากฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศในระยะยาวต่อไป

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดไว้

6 ยุทธศาสตร์และ 1 รายการค่าดำเนินการภาครัฐ คือ

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ

โดยในส่วนของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

3.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

เป้าหมาย

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรัก และความภูมิใจในความเป็นไทย คนไทยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติ

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

3.1.1 ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยมและบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การมีธรรมาภิบาล อดออม ซื่อสัตย์และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็งและอบอุ่น

3.1.2 ส่งเสริมการบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การมีจิตสาธารณะ และความพอเพียงในการจัดการเรียนการสอนทั้งในและนอกสถานศึกษา โดยจัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชโบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10 และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรม ด้านคุณธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของบริบทสังคมไทยสากล

3.1.3 ส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดี อุปถัมภ์คุ้มครองศาสนา ปฏิรูปโครงสร้างและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับพระสงฆ์รวมถึงสนับสนุนกิจกรรม และการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวันและพัฒนาผู้เผยแพร่ศาสนาให้ประพฤติตัว เป็นแบบอย่างที่ถูกต้องของแต่ละศาสนา

3.1.4 ส่งเสริมชุมชนและท้องถิ่นให้เป็นฐานในการอนุรักษ์ พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลป วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน และจัดให้มีมรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่

3.1.5 ส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี ทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งกำหนดให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสา เพื่อสังคม และส่วนรวม

3.1.6 ส่งเสริมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ในภาคธุรกิจ โดยกระตุ้นให้ ภาคธุรกิจมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลและรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการประกอบธุรกิจเพื่อสังคม พร้อมทั้งการเสริมสร้างและพัฒนากลไกให้ภาคธุรกิจมีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ที่ดีให้กับสังคม

3.1.7 ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์บนฐานของเสรีภาพและความรับผิดชอบต่อ ในการเสริมสร้างค่านิยมที่ดี สนับสนุนการจัดสรรเวลาและเปิดพื้นที่ให้สื่อสร้างสรรค์สำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชน รวมถึงการส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมการเรียนรู้ความแตกต่างทางวัฒนธรรม เสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันให้กับผู้รับสื่อ ทั้งในด้านวิเคราะห์ รู้เท่าทัน และการเลือกรับสื่อ ตลอดจนส่งเสริมให้สื่อ และสื่อสารมวลชนนำเสนอข้อมูลบนหลักจรรยาบรรณ และยึดมั่นปฏิบัติตามหลักวิชาชีพที่ดี เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

5. จุดเน้นนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

นายณัฏฐพล ทีปสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศจุดเน้นในการ ดำเนินการจัดการศึกษาและการบริหารจัดการการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ วัตถุประสงค์ ของแผนปฏิบัติการประเทศด้านการศึกษา และนโยบายของรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน เรื่องการเตรียม คนสู่ศตวรรษ ที่ 21 โดยมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ดังนี้

หลักการ

1. ให้ความสำคัญกับประเด็นคุณภาพและประสิทธิภาพในทุกมิติ ทั้งผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือน และผู้บริหารทุกระดับ ตลอดจนสถานศึกษาทุกระดับทุกประเภท และเป็นการศึกษาตลอดชีวิต

2. บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการหลัก องค์กรมหาชนในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการให้มีความคล่องตัว รวมทั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่ภูมิภาคให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ เพื่อดำเนินการปฏิรูปการศึกษาร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตามนโยบายประชารัฐ

ระดับอนุบาล

เน้นสร้างความร่วมมือกับพ่อแม่ ผู้ปกครอง และชุมชน เพื่อออกแบบกิจกรรมการพัฒนาทักษะที่สำคัญด้านต่าง ๆ เช่น ทักษะทางสมอง ทักษะความคิดความจำ ทักษะการควบคุมอารมณ์ ทักษะการรู้จักและประเมินตนเอง

ระดับประถมศึกษา

มุ่งคำนึงถึงพหุปัญญาของผู้เรียนรายบุคคลที่หลากหลายตามศักยภาพ ด้วยจุดเน้น ดังนี้

1. ปลูกฝังความมีระเบียบวินัย ทักษะคิดที่ถูกต้อง โดยใช้กระบวนการลูกเสือ และยุวกาชาด
2. เรียนภาษาไทย เน้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเรียนรู้วิชาอื่น
3. เรียนภาษาอังกฤษและภาษาถิ่น (ภาษาแม่) เน้นเพื่อการสื่อสาร
4. เรียนรู้ด้วยวิธีการ Active Learning เพื่อพัฒนากระบวนการคิด การเรียนรู้จากประสบการณ์จริงหรือสถานการณ์จำลองผ่านการลงมือปฏิบัติ และเปิดโลกทัศน์มุมมองร่วมกันของผู้เรียน และครูด้วยการจัดการเรียนการสอนในเชิงความคิดเห็นได้มากขึ้น

5. สร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ และใช้ดิจิทัลเป็นเครื่องมือการเรียนรู้
6. จัดการเรียนการสอนเพื่อฝึกทักษะการคิดแบบมีเหตุผลและเป็นขั้นตอน (Coding)
7. พัฒนาครูให้มีความชำนาญในการสอนภาษาอังกฤษและภาษาคอมพิวเตอร์ (Coding)
8. จัดให้มีโครงการ 1 ตำบล 1 โรงเรียนคุณภาพ โดยเน้นปรับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบริเวณโรงเรียนให้เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ

ระดับมัธยมศึกษา

มุ่งต่อยอดระดับประถมศึกษา ด้วยจุดเน้น ดังนี้

1. จัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยวิธีทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ (STEM) และภาษาต่างประเทศ (ภาษาที่สาม)
2. จัดการเรียนรู้อย่างหลากหลาย เพื่อสร้างทักษะพื้นฐานที่เชื่อมโยงสู่การสร้างอาชีพ และการมีงานทำ เช่น ทักษะด้านกีฬาที่สามารถพัฒนาไปสู่นักกีฬาอาชีพ ทักษะภาษาเพื่อเป็นมัคคุเทศก์

ระดับอาชีวศึกษา

มุ่งจัดการศึกษาเพื่อมีการมีงานทำและสร้างนวัตกรรมตามความต้องการของพื้นที่ชุมชนภูมิภาคหรือประเทศ รวมทั้งการเป็นผู้ประกอบการเอง ด้วยจุดเน้น ดังนี้

1. จัดการศึกษาในระบอบวิชาชีพให้ผู้เรียนมีทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
2. เรียนภาษาอังกฤษ เพื่อเพิ่มทักษะสำหรับใช้ในการประกอบอาชีพ
3. เรียนรู้การใช้ดิจิทัล เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับในการสร้างอาชีพ
4. จัดตั้งศูนย์ประสานงานการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาในภูมิภาค

การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

มุ่งสร้างโอกาสให้ประชาชนผู้ที่เรียนสำเร็จหลักสูตร สามารถมีงานทำ ด้วยจุดเน้น ดังนี้

1. เรียนรู้การใช้ดิจิทัล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหาช่องทางในการสร้างอาชีพ
2. จัดทำหลักสูตรพัฒนาอาชีพที่เหมาะสมสำหรับผู้เข้าสู่สังคมสูงวัย

การขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

1. ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ต้องปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และวางแผนการใช้งบประมาณเป็นรายไตรมาส รวมทั้งใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

2. จัดทำฐานข้อมูล (Big Data) ของกระทรวงศึกษาธิการให้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย

3. ใช้เทคโนโลยีและดิจิทัลเป็นเครื่องมือในการพัฒนางานทั้งระบบ เน้นการเรียนรู้และการบริหารจัดการ

4. ปรับปรุงโครงสร้างของกระทรวงศึกษาธิการให้เกิดความคล่องตัว หากติดขัดในเรื่องข้อกฎหมาย ให้ผู้บริหารระดับสูงร่วมหาแนวทางการแก้ไขร่วมกัน

5. ให้หน่วยงานระดับกรมกำหนดแผนงานสนับสนุนทรัพยากร งบประมาณ อัตรากำลังตามความต้องการจำเป็น ให้แก่หน่วยงานในพื้นที่ภูมิภาค

6. ใช้กลไกกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา มาบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยจัดการศึกษา

7. เร่งทบทวน (ร่าง) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. โดยปรับปรุงสาระสำคัญให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล

8. ในระดับพื้นที่หากเกิดปัญหาข้อติดขัดการปฏิบัติงาน ต้องศึกษา ตรวจสอบข้อมูล ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น เช่น จำนวนเด็กในพื้นที่น้อยลง ซึ่งจำเป็นต้องมีการควบคุมโรงเรียนให้พิจารณาสื่อสารอธิบายทำความเข้าใจที่ชัดเจนกับชุมชน

9. วางแผนการใช้อัตรากำลังครู โดยเฉพาะครูระดับอนุบาล และครูระดับอาชีวศึกษาให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนการประเมินครูอย่างเป็นระบบ รวมทั้งจัดทำหลักสูตรการพัฒนาครูให้มีองค์ความรู้และทักษะในด้านพหุปัญญาของผู้เรียน

10. ให้ศึกษาธิการจังหวัดจัดทำแผนการจัดการศึกษาของแต่ละจังหวัด นำเสนอต่อคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

11. ให้ผู้ตรวจการกระทรวงศึกษาธิการ และศึกษาธิการภาค มีบทบาทหน้าที่ตรวจราชการติดตามประเมินผลในระดับนโยบาย และจัดทำรายงานเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

อนึ่ง สำหรับภารกิจของส่วนราชการหลักและหน่วยงานที่ปฏิบัติงานตามปกติ (Function) งานในเชิงยุทธศาสตร์ (Agenda) และงานในเชิงพื้นที่ (Area) ซึ่งได้ดำเนินการอยู่ก่อนนั้น หากรัฐบาลหรือกระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายสำคัญเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นอกเหนือจากที่กำหนด หากมีความสอดคล้องกับหลักการใช้จ่ายเงิน ให้ถือเป็นหน้าที่ของส่วนราชการหลักและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จะต้องเร่งรัด กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้การดำเนินการเกิดผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยเช่นกัน

6. พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

“ลูกเสือ” หมายความว่า เด็กและเยาวชนทั้งชายและหญิง ที่สมัครเข้าเป็นลูกเสือ ทั้งในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษา ส่วนลูกเสือที่เป็นหญิงให้เรียกว่า “เนตรนารี”

“บุคลากรทางการลูกเสือ” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ผู้ตรวจการลูกเสือ กรรมการลูกเสือ อาสาสมัครลูกเสือ และเจ้าหน้าที่ลูกเสือ

มาตรา 8 คณะลูกเสือแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาลูกเสือทั้งทางกาย สติปัญญา จิตใจและศีลธรรม ให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ และช่วยสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความสามัคคี และมีความเจริญก้าวหน้า ทั้งนี้ เพื่อความสงบสุข และความมั่นคงของประเทศชาติตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

1. ให้มีนิสัยในการสังเกต จดจำ เชื่อฟัง และพึ่งตนเอง
2. ให้ซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัยและเห็นอกเห็นใจผู้อื่น
3. ให้รู้จักบำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์
4. ให้รู้จักทำการฝีมือ และฝึกฝนให้ทำกิจการต่าง ๆ ตามความเหมาะสม
5. ให้รู้จักรักษาและส่งเสริมจารีตประเพณี วัฒนธรรม และความมั่นคงของประเทศชาติ

นโยบายของสภาลูกเสือไทย จากการประชุมสภาลูกเสือไทย ประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ ประกอบด้วย

1. เร่งพัฒนาคุณภาพลูกเสือทุกระดับทุกประเภทตลอดจนการจัดกิจกรรมลูกเสือให้เหมาะสมกับทุกระดับทุกประเภท
2. เร่งพัฒนาบุคลากรทางการลูกเสือและเครือข่ายให้ได้มาตรฐาน เกิดความเข้มแข็งสามารถปฏิบัติงานได้ทันทุกเหตุการณ์ และอาจทบทวนความรู้สร้างประสบการณ์เพิ่มเติมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
3. ยกกระดับกิจกรรมลูกเสือและค่ายลูกเสือให้ได้ระดับสากล ด้วยการสำรวจตรวจสอบให้การลูกเสือทั่วประเทศเพื่อทำการปรับปรุงและพัฒนาค่ายลูกเสือและกิจการลูกเสือให้มีประสิทธิภาพที่สูงสุด จังหวัดละ 1 แห่ง
4. สร้างมูลค่าเพิ่มเติมให้กับทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของลูกเสือด้วยการจัดให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีมีระบบรองรับ การปฏิบัติงานที่เป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้
5. พัฒนาระบบระเบียบวิธีการบริหารจัดการกิจการลูกเสือที่ดีมีคุณภาพและมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล
6. สร้างพลังแผ่นดินในรูปแบบของจิตอาสาเพิ่มขึ้น เพื่อการพัฒนาสังคมไทยร่วมกันโดยใช้กระบวนการลูกเสือ

มาตรา 17 คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติและตามนโยบายของสภาลูกเสือไทย
- (2) ส่งเสริมความสัมพันธ์กับคณะลูกเสือนานาชาติ
- (3) สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรทางการลูกเสือ
- (4) สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- (5) จัดการทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- (6) ให้ความเห็นชอบในการลงทุนเพื่อประโยชน์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- (7) ออกข้อบังคับของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติตามที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัตินี้

โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

- (8) วางระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกิจการลูกเสือ
- (9) จัดทำรายงานประจำปีเสนอสภาลูกเสือไทยพิจารณาตามมาตรา 12 (3)
- (10) แต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ
- (11) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารลูกเสือ

แห่งชาติมอบหมาย

- (12) กำกับดูแล สนับสนุนและส่งเสริมกิจการลูกเสือชาวบ้าน
- (13) จัดตั้งตำแหน่งกิตติมศักดิ์ และตำแหน่งอื่นใดที่ได้ระบุไว้ในพระราชบัญญัตินี้
- (14) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ลูกเสือแห่งชาติหรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา 20 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติและตามนโยบายของสภาลูกเสือไทย รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ถือกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในทรัพย์สินของคณะลูกเสือแห่งชาติหรือดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน

2. ทำนิติกรรมสัญญาหรือข้อตกลงอื่น

3. รับผิดชอบการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

4. ควบคุมดูแลกิจการลูกเสือให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของทางราชการ และคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ รวมทั้งถูกต้องตามแบบธรรมเนียมของลูกเสือ

5. จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมลูกเสือ ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและเจ้าหน้าที่ลูกเสือ

6. จัดทำรายงานประจำปีพร้อมบุคคลเสนอคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

7. จัดให้มีทะเบียนและสถิติต่าง ๆ เกี่ยวกับลูกเสือ

8. ประสานและส่งเสริมสำนักงานลูกเสือจังหวัดและสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา

9. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับและตามมติของคณะกรรมการบริหารลูกเสือ

แห่งชาติ

ส่วนที่ 3

สาระสำคัญของ

แผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2564 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

การศึกษาวិเคราะห์ข้อมูลบริบทที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกรอบแนวคิดสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติฉบับนี้ ประกอบด้วย

1. พระบรมราโชบายด้านการศึกษาของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
2. นโยบายของรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)
3. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)
4. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 – 2564)
5. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564)
6. นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
7. จุดเน้นเชิงนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
(นายณัฏฐพล ทีปสุวรรณ)
8. แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.2560 – 2579)
9. แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ.2560 – 2564)
10. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
11. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
12. อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบกิจการลูกเสือของชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.2551 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2551 มีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ และตามนโยบายของสภาลูกเสือไทย รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติและตามนโยบายของสภาลูกเสือไทย
2. ถือกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในทรัพย์สินของคณะลูกเสือแห่งชาติ หรือดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน
3. ทำนิติกรรมสัญญาหรือข้อตกลงอื่น
4. รับผิดชอบการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ
5. ควบคุมดูแลกิจการลูกเสือไทยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของทางราชการ และคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ รวมทั้งถูกต้องตามแบบธรรมเนียมของลูกเสือ
6. จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการชุมนุมลูกเสือ ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและเจ้าหน้าที่ลูกเสือ
7. จัดทำรายงานประจำปีพร้อมงบดุลเสนอคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

8. จัดให้มีทะเบียนและสถิติต่าง ๆ เกี่ยวกับลูกเสือ
9. ประสานและส่งเสริมสำนักงานลูกเสือจังหวัดและสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา
10. ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับและตามมติของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

การนำแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่การปฏิบัตินั้น จะต้องอาศัยความร่วมมือของทุกส่วนในสังกัด ที่จะมุ่งมั่นผลักดันการดำเนินงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ และในการดำเนินงานโครงการสำคัญต่างๆ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการระดมสรรพกำลังทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีต่างๆ ตลอดจนการสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วมอย่างเป็นเอกภาพ ดังนั้น สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจึงกำหนดแนวทางที่สำคัญในการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

1. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทุกระดับในสังกัดสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญ ในการดำเนินการแปลงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรมหลักที่จะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของเป้าประสงค์ที่ชัดเจน รวมทั้งการกำหนดความรับผิดชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลัก
2. ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารหน่วยงานในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติต้องให้ความสำคัญในการใช้แผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นกรอบในการบริหาร
3. ผู้บริหารดำเนินการชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้บุคลากรในหน่วยปฏิบัติ ได้รับทราบความรู้ ความเข้าใจ ในเนื้อหาของแผนอย่างถูกต้องชัดเจน เพื่อการมีส่วนร่วมและสนับสนุนให้การดำเนินงานตามแผนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. หน่วยงานในส่วนกลางสนับสนุนทรัพยากรอย่างเพียงพอ สำหรับการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของแต่ละหน่วยงานปฏิบัติในระดับพื้นที่
5. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนและประเมินผล โดยได้เชิญตัวแทนของสำนักงานลูกเสือจังหวัด เข้าร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. 2564 เพื่อสร้างกลไก นวัตกรรมและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดทำและประเมินผลแผน

6. การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้กำหนดทิศทาง ดังนี้

6.1 ทุกส่วนงานให้ความสำคัญกับการติดตามความก้าวหน้าในแต่ละยุทธศาสตร์ การประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยทุกโครงการจะมีคณะอนุกรรมการลูกเสือในคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ แต่ละฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับโครงการเป็นที่ปรึกษา ติดตามและกำกับให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ

6.2 ทุกส่วนงานพิจารณาใช้ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และนำค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดมากำหนดเป็นเกณฑ์ที่สำคัญในการประเมินผล

6.3 พัฒนาระบบการรายงานผลการปฏิบัติราชการ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นรายไตรมาสอย่างต่อเนื่อง เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค สำหรับการทบทวน กำหนดมาตรการเพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาอย่างทันต่อสถานการณ์ มีระบบวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณและจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการกำกับดูแลให้โปร่งใส และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

6.4 ดำเนินการจัดให้มีการประชุมประสานแผน โดยมีการนำข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงาน และผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแผนและพัฒนากิจการจัดทำแผนในอนาคตให้เกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

แผนงาน/โครงการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

งบประมาณทั้งสิ้น 268,436,900 บาท (สองร้อยหกสิบแปดล้านสี่แสนสามหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

จำแนกออกเป็น

1. เงินอุดหนุนงบลงทุน	117,936,900	บาท
1.1 วัสดุโครงการพัฒนาค่ายลูกเสือ (ครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน)	971,900	บาท
1.2 ครุภัณฑ์	1,615,600	บาท
1.2.1 ครุภัณฑ์สำนักงาน	30,000	บาท
1.2.2 ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	26,200	บาท
1.2.3 ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	1,206,400	บาท
1.2.4 ครุภัณฑ์การเกษตร	48,000	บาท
1.2.5 ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	305,000	บาท
1.3 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	115,349,400	บาท
1.3.1 โครงการพัฒนาค่ายลูกเสือ	115,349,400	บาท
(1) ค่าปรับปรุงสิ่งก่อสร้างอื่นที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท รวม 10 รายการ (รวม 33 หน่วย)	48,291,900	บาท
(1.1) ปรับปรุงที่พักผู้เข้าการฝึกอบรมค่ายลูกเสือจังหวัดเลย ตำบลกกตู อำเภอมืองเลย จังหวัดเลย จำนวน 4 หลัง	3,680,000	บาท
(1.2) ปรับปรุงที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรมค่ายลูกเสือรัตนสาร ตำบลเขารูปช้าง อำเภอมืองสงขลา จังหวัดสงขลา จำนวน 6 หลัง	5,440,100	บาท
(1.3) ปรับปรุงที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรมค่ายลูกเสือจังหวัดระนอง ตำบลราชกรูด อำเภอมืองระนอง จังหวัดระนอง จำนวน 4 หลัง	3,544,000	บาท
(1.4) ปรับปรุงที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรมค่ายลูกเสือจังหวัดอุดรธานี ตำบลกุดสระ อำเภอมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี จำนวน 10 หลัง	8,890,000	บาท
(1.5) ปรับปรุงที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรมค่ายลูกเสือจังหวัดศรีสะเกษ ตำบลหมากเขียบ อำเภอมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 4 หลัง	1,750,300	บาท
(1.6) ปรับปรุงอาคารอเนกประสงค์ค่ายลูกเสือนครพนม ตำบลหนองญาติ อำเภอมืองนครพนม จังหวัดนครพนม จำนวน 1 หลัง	7,680,000	บาท
(1.7) ปรับปรุงอาคารอเนกประสงค์ค่ายลูกเสือจังหวัดร้อยเอ็ด ตำบลนิเวศน์ อำเภอรวิชัยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 1 หลัง	7,680,000	บาท
(1.8) ปรับปรุงต่ายผนั่งอาคารอเนกประสงค์ค่ายลูกเสือจังหวัดยโสธร ตำบลเด็ด อำเภอมืองยโสธร จังหวัดยโสธร จำนวน 1 หลัง	94,600	บาท

(1.9) ปรับปรุงระบบระบายน้ำค่ายลูกเสือวชิราวุธ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวน 1 ระบบ	7,703,900	บาท
(1.10) ปรับปรุงแนวท่อประปาค่ายลูกเสือวชิราวุธ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวน 1 แห่ง	1,829,000	บาท
(2) ค่าปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท รวม 6 รายการ (รวม 6 หน่วย)	3,826,100	บาท
(2.1) ปรับปรุงระบบไฟฟ้าค่ายลูกเสือจังหวัดระยอง ตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวน 1 แห่ง	1,300,000	บาท
(2.2) ปรับปรุงระบบไฟฟ้าค่ายลูกเสือจังหวัดปราจีนบุรี ตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 1 แห่ง	491,600	บาท
(2.3) ปรับปรุงระบบไฟฟ้าค่ายลูกเสือจังหวัดอุบลราชธานี ตำบลหนองซอน อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 1 แห่ง	794,500	บาท
(2.4) ปรับปรุงระบบประปาค่ายลูกเสือจังหวัดระยอง ตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวน 1 แห่ง	1,240,000	บาท
(3) ค่าก่อสร้างอื่น ๆ ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท รวม 13 รายการ (รวม 100 หน่วย)	40,931,400	บาท
(3.1) ก่อสร้างกำแพงกั้นน้ำค่ายลูกเสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 1 แห่ง	499,400	บาท
(3.2) ก่อสร้างห้องส้วม ค่ายลูกเสือจังหวัดอ่างทอง ตำบลป่าจี่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง จำนวน 2 หลัง	1,600,000	บาท
(3.3) ก่อสร้างห้องน้ำรวมค่ายลูกเสือจังหวัดอุบลราชธานี ตำบลหนองซอน อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 1 หลัง	2,888,000	บาท
(3.4) ก่อสร้างห้องน้ำรวมค่ายลูกเสือจังหวัดร้อยเอ็ด ตำบลลิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 1 หลัง	2,840,000	บาท
(3.5) ก่อสร้างประตูรั้วคอนกรีตพร้อมประตูบานเลื่อนยาว 115 เมตร ค่ายลูกเสือจังหวัดยโสธร ตำบลเด็ด อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร จำนวน 1 แห่ง	270,000	บาท
(3.6) ก่อสร้างที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรมค่ายลูกเสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ตำบลนบพิดำ อำเภอนบพิดำ จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 1 หลัง	886,000	บาท
(3.7) ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก กว้าง 5 เมตร ยาว 230 เมตร หนา 0.15 เมตร ค่ายลูกเสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 1 แห่ง	805,000	บาท
(3.8) ก่อสร้างฐานกิจกรรมค่ายลูกเสือจังหวัดยโสธร ตำบลเด็ด อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร จำนวน 20 ฐาน	924,000	บาท
(3.9) ก่อสร้างฐานกิจกรรมค่ายลูกเสือจังหวัดเชียงใหม่ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 20 ฐาน	924,000	บาท
(3.10) ก่อสร้างฐานกิจกรรมค่ายลูกเสือจังหวัดบุรีรัมย์ ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 20 ฐาน	958,000	บาท

(3.11) ก่อสร้างฐานกิจกรรมค่ายลูกเสือจังหวัดอ่างทอง ตำบลป่าจ้าว อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง จำนวน 9 ฐาน	533,000	บาท
(3.12) ก่อสร้างฐานกิจกรรม ค่ายลูกเสือจังหวัดจันทบุรี ตำบลพลวง อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี จำนวน 20 ฐาน	924,000	บาท
(3.13) ก่อสร้างบ้านพักพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวน 3 หลัง	26,880,000	บาท
(4) ค่าก่อสร้างอื่น ที่มีราคาต่อหน่วยสูงกว่า 10 ล้านบาท รวม 1 รายการ (รวม 2 หน่วย)	22,300,000	บาท
(4.1) ก่อสร้างบ้านพักผู้บริหารสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวน 2 หลัง	22,300,000	บาท
2. เงินอุดหนุนสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	91,000,000	บาท
2.1 เงินอุดหนุนงบบุคลากร	28,156,900	บาท
2.1.1 เงินเดือน	26,040,000	บาท
2.1.2 ค่าจ้างประจำ	2,116,900	บาท
รวมขึ้นเงินเดือน 6 % ประจำปีแล้ว		
2.2 เงินอุดหนุนงบดำเนินงาน	37,843,100	บาท
2.2.1 ค่าตอบแทน	1,332,000	บาท
2.2.1.1 เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	832,000	บาท
2.2.1.2 ค่าเบี้ยประชุม	500,000	บาท
2.2.2 ค่าใช้สอย	23,981,700	บาท
2.2.2.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	1,708,400	บาท
2.2.2.2 ค่าจ้างเหมาบริการ	10,372,500	บาท
2.2.2.3 ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	300,000	บาท
2.2.2.4 ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	400,000	บาท
2.2.2.5 ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ	500,000	บาท
2.2.2.6 ค่าภาษีและประกันรถยนต์	25,300	บาท
2.2.2.7 ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	144,000	บาท
2.2.2.8 ค่าเช่าที่ดิน (เช่าที่จันทบุรี)	1,000,000	บาท
2.2.2.9 ค่าโอนกรรมสิทธิ์ที่ดิน / ค่ารังวัดที่ดิน	200,000	บาท
2.2.2.10 ค่าจัดประชุม เลี้ยงรับรอง จัดงานและพิธีการ	877,800	บาท
2.2.2.11 ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน	1,600,000	บาท
2.2.2.12 ค่าใช้จ่ายโครงการ / การประชุมสัมมนา และฝึกอบรม	6,853,700	บาท

1) โครงการพัฒนาลูกเสือไทยสู่สากล	700,000	บาท
2) โครงการบริหารสินทรัพย์และจัดหารายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	494,500	บาท
3) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนงบประมาณประจำปี	989,200	บาท
4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	1,400,000	บาท
5) โครงการจัดทำกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551	800,000	บาท
6) โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารองค์กร	600,000	บาท
7) โครงการพัฒนาศูนย์สารสนเทศและเครือข่ายทางการลูกเสือ	1,870,000	บาท
2.2.3 ค่าวัสดุ	4,529,400	บาท
2.2.3.1 ค่าวัสดุสำนักงาน	1,000,000	บาท
2.2.3.2 ค่าวัสดุไฟฟ้า วัสดุประปาและวัสดุซ่อมแซมสำนักงาน	500,000	บาท
2.2.3.3 ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	900,000	บาท
2.2.3.4 ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	200,000	บาท
2.2.3.5 ค่าวัสดุสนามและการฝึก	300,000	บาท
2.2.3.6 ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	400,000	บาท
2.2.3.7 ค่าวัสดุการเกษตร	400,000	บาท
2.2.3.8 ค่าวัสดุหนังสือวารสารและตำรา	29,400	บาท
2.2.3.9 ค่าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ทางการลูกเสือ/เหรียญลูกเสือยั่งยืน / เข็มลูกเสือบำเพ็ญประโยชน์ /เกียรติบัตรผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น	800,000	บาท
2.2.4 ค่าสาธารณูปโภค	8,000,000	บาท
2.3 เงินอุดหนุนทั่วไป	25,000,000	บาท
2.3.1 โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือจังหวัด	20,000,000	บาท
2.3.2 ค่าบำรุงลูกเสือโลก	5,000,000	บาท
3. โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ ประกอบด้วยกิจกรรมโครงการ 7 โครงการ ดังนี้	59,500,000	บาท
3.1 โครงการจัดงานวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า	500,000	บาท
3.2 โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ	8,820,000	บาท
3.3 โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	4,380,000	บาท
3.4 โครงการลูกเสือมัคคุเทศก์	14,000,000	บาท
3.5 โครงการพัฒนาการบริหารจัดการค่ายลูกเสือเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ	1,000,000	บาท
3.6 โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้มีความทันสมัย	1,500,000	บาท
3.7 โครงการลูกเสือจิตอาสาและพัฒนาลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ	29,300,000	บาท
รวมทั้งสิ้น	268,436,900	บาท

แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย จำนวน 2 โครงการ 2 กิจกรรมโครงการ เป็นเงิน 16,200,000 บาท							
1	โครงการพัฒนาลูกเสือไทยสู่สากล	1. เพื่อพัฒนาลูกเสือไทย ให้มีความรู้ ความสามารถ และมี ความพร้อมในการแลกเปลี่ยน ความรู้ความคิดเห็น และพัฒนา กิจกรรมลูกเสior่วมกับประเทศ สมาชิกโลก ซึ่งสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับ ตนเองและการพัฒนากิจการ ลูกเสือไทย 2. เพื่อพัฒนาหลักสูตรลูกเสือ และบุคลากรทางการลูกเสือ จัดทำคู่มือภาษาอังกฤษ เพื่อ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ต่อไป	- 50 คน - 1 หลักสูตร	1.จำนวนกิจกรรม ลูกเสือที่ได้รับการ พัฒนาให้มีความ ทันสมัย (1 กิจกรรม) 2.ร้อยละของ บุคลากรทางการ ลูกเสือที่ได้รับการ พัฒนาให้มีความมาตรฐาน (ร้อยละ 90)	700,000	เดือน กุมภาพันธ์ – เดือน พฤษภาคม 2564	ส่วนพัฒนา ลูกเสือและ บุคลากร ทางการลูกเสือ
2	โครงการลูกเสือมัคคุเทศก์ (กิจกรรมโครงการภายใต้ โครงการสร้างกระบวนการ ทักษะเพื่อพัฒนาลูกเสือจิต สาธารณะตาม วัตถุประสงค์ของคณะ ลูกเสือแห่งชาติ)	1. เพื่อให้ลูกเสือและบุคลากร ทางการลูกเสือมีความรู้ ความ เข้าใจด้านมัคคุเทศก์ 2. เพื่อให้พัฒนาส่งเสริมและ สนับสนุนลูกเสือนักศึกษาด้าน ทางวิชาการด้านมัคคุเทศก์ เพิ่มขึ้น 3. เพื่อให้ลูกเสือสามารถนำ ความรู้ และ ทักษะ ด้าน มัคคุเทศก์ไปใช้ในการปฏิบัติ จริ่งช่วยเหลือและพัฒนาชุมชน ในท้องถิ่น	3,000 คน	จำนวนลูกเสือ เนตร นารีและบุคลากร ทางการลูกเสือที่ ได้รับการพัฒนา	14,000,000	ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน 2564	ส่วน อำนวยการ/ ส่วนพัฒนา ลูกเสือและ บุคลากร ทางการลูกเสือ
3	โครงการพัฒนาหลักสูตร และกระบวนการกิจกรรม ฝึกอบรมลูกเสือให้มีความ ทันสมัย (กิจกรรมโครงการภายใต้ โครงการสร้างกระบวนการ ทักษะเพื่อพัฒนาลูกเสือจิต สาธารณะตาม วัตถุประสงค์ของคณะ ลูกเสือแห่งชาติ) ประกอบด้วย 2 กิจกรรม โครงการ ดังนี้	1. ปรับปรุง และ พัฒนา หลักสูตร คู่มือ และกิจกรรม ลูกเสือให้มีความทันสมัย 2. ส่งเสริม สนับสนุนและ จัดการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชา ลูกเสือหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 3. ส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน การทำงานของบุคลากรลูกเสือ ทุกระดับ	- 120 คน - 8 หลักสูตร	1. จำนวนกิจกรรม ลูกเสือได้รับการ พัฒนาให้มีความ ทันสมัย (2 กิจกรรม)	1,500,000	เดือนตุลาคม 2563 – เดือน กันยายน 2564	ส่วนพัฒนา ลูกเสือและ บุคลากร ทางการลูกเสือ

ที่	ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
		4. จัดทำข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อใช้ในการดำเนินงานฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.2551 5. ให้ความรู้ทักษะลูกเสือวิชาการและการพัฒนาทักษะผู้นำเยาวชนสู่สากล					
3.1	กิจกรรมโครงการที่ 1 : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและปรับปรุงการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารี ในสถานศึกษาให้มีความทันสมัย	2.1 เพื่อปรับปรุงข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวิชาลูกเสือ เนตรนารีให้มีมาตรฐานสอดคล้อง กับสถานการณ์ในปัจจุบัน 2.2 เพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรลูกเสือให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับข้อบังคับ/ระเบียบและรองรับเทคโนโลยีในปัจจุบัน 2.3 เพื่อจัดทำคู่มือการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารีในสถานศึกษาให้สอดคล้องกับข้อบังคับ/ระเบียบ และมีความทันสมัย	3.1 ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับวิชาลูกเสือ เนตรนารี ที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 1 ฉบับ 3.2 ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวิชาลูกเสือ เนตรนารี ที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 4 ฉบับ 3.3 หลักสูตรการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารี ที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 4 หลักสูตร 3.4 คู่มือการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารีในสถานศึกษา จำนวน 4 เล่ม	จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมลูกเสือ ทุกระดับ/ประเภท ที่ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย	1,100,000	เดือน กุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน 2564	ส่วนพัฒนา ลูกเสือและ บุคลากร ทางการลูกเสือ
3.2	กิจกรรมโครงการที่ 2 : การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ชั้นผู้ช่วยหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (3 ท่าน)	1. เพื่อให้การดำเนินกิจการลูกเสือเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรทางการลูกเสือ เพื่อรองรับและพัฒนาศักยภาพ ให้สามารถจัด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 45 คน	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาให้มีมาตรฐาน (ร้อยละ 90)	400,000	ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน 2564	ส่วนพัฒนา ลูกเสือและ บุคลากร ทางการลูกเสือ

ที่	ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมพัฒนาเยาวชนโดยผ่านกระบวนการลูกเสือ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักการ แนวคิด และวิธีการทางกระบวนการลูกเสือ ไปปรับปรุงคณะผู้ให้การฝึกอบรมในสังกัดของตนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้องตามแนวทางของสำนักงานลูกเสือโลกได้</p>					
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุง พัฒนาค่ายลูกเสือและกิจการลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ จำนวน 2 โครงการ 1 กิจกรรมโครงการ เป็นเงิน 116,349,400 บาท							
4	โครงการพัฒนาค่ายลูกเสือ	<p>1. เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือทุกประเภท ทุกระดับ และการอยู่ค่ายพักแรมของผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด สมาชิกผู้บำเพ็ญประโยชน์ ประชาชนทั่วไป รวมถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์ข้อมูลทางวิชาการ การฝึกอบรม การประชุม สัมมนาและการจัดกิจกรรมต่างๆ สำหรับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน สมาคม ชมรม และชุมชนต่างๆ</p> <p>3. เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ การสอน โดยผสมผสานสาระความรู้ด้านต่างๆ ได้อย่างเป็นสัดส่วน และสมดุล เป็นการสร้างประสบการณ์ชีวิตจริง ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม</p>	26 แห่ง	จำนวนค่ายลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมในการให้บริการ	115,349,400	ระหว่างเดือน ตุลาคม 2563 – เดือน มีนาคม 2564	ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ

ที่	ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
5	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการค่ายลูกเสือเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ (กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการพัฒนาลูกเสือจิตอาสาตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ) ประกอบด้วย 2 กิจกรรม	1. เพื่อพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน 2. เพื่อนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานการใช้ค่ายและการใช้ค่ายงบประมาณในการพัฒนาค่ายลูกเสือ 3. เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจค่ายลูกเสือที่บริหารจัดการส่งเสริมการเรียนรู้ให้ผู้มาใช้บริการพึงพอใจ	1. ข้อมูลสารสนเทศของค่ายลูกเสือ 1 ระบบ 2. ค่ายลูกเสือที่เป็นต้นแบบในการพัฒนาและมีความพร้อมในการให้บริการ จำนวน 30 ค่าย	1. มีข้อมูลและสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศรูปแบบเอกสารและออนไลน์ 2. ค่ายลูกเสือมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ผู้ใช้ค่ายพึงพอใจและมีผู้ใช้บริการเพิ่มมากขึ้น	1,000,000	ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน 2564	ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ
5.1	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน	1. เพื่อสำรวจข้อมูลพื้นฐานค่ายลูกเสือให้เป็นปัจจุบัน 2. เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพัฒนาค่ายลูกเสือในทุกๆ ด้าน 3. เพื่อให้มีข้อมูลค่ายลูกเสือที่สมบูรณ์	1. ค่ายลูกเสือจังหวัด จำนวน 67 ค่าย 2. ค่ายลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาด้านอาคารสถานที่ จำนวน 3 ค่าย	จำนวนค่ายลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมในการให้บริการ	417,000	ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน 2564	ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ
5.2	กิจกรรมที่ 2 การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสือเพื่อเชิดชูค่ายลูกเสือต้นแบบระดับจังหวัด	1. เพื่อติดตามการใช้จ่ายงบประมาณและตรวจเยี่ยมให้นโยบาย ข้อเสนอแนะการบริหารค่ายลูกเสือ การบริหารงบประมาณเพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้มีความพร้อมในกาให้บริการแก่ผู้มาใช้ค่ายลูกเสือ 2. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานงบประมาณพัฒนาค่ายลูกเสือในปีงบประมาณ 2562 - 2564 3. เพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของผู้รับผิดชอบค่ายลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ	1.ค่ายลูกเสือในกำกับของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 4 แห่ง 2. ค่ายลูกเสือจังหวัด จำนวน 63 แห่ง	ค่ายลูกเสือมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มีผู้ใช้บริการค่ายลูกเสือเพิ่มมากขึ้น	583,000	ระหว่างเดือนมกราคม – เดือนกันยายน 2564	ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ

ที่	ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบ วิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ให้มีประสิทธิภาพ จำนวน 1 โครงการ เป็นเงิน 494,500 บาท							
6	โครงการบริหารสินทรัพย์และจัดหารายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประกอบด้วย 3 กิจกรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อศึกษารูปแบบการบริหารสินทรัพย์และการจัดหารายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 2. เพื่อศึกษาข้อมูลเสนอแนะในการจัดทำหลักเกณฑ์สำหรับใช้ในการบริหารสินทรัพย์และการจัดหารายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 3. เพื่อจัดทำกฎระเบียบ มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สินเชิงธุรกิจที่ชัดเจน และควรมีการทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งเดิมที่มีอยู่เพื่อปรับหรือออกใหม่ให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการทรัพย์สินเชิงพาณิชย์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีระบบและวิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 2 เรื่อง 2. มีกฎระเบียบ มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และแนวปฏิบัติ จำนวน 1 ฉบับ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 1 เรื่อง 2. จัดทำข้อบังคับ คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ. จำนวน 1 ฉบับ 3. ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 แห่ง 	494,500	ระหว่างเดือนมกราคม – เดือนกันยายน 2564	ส่วนพัฒนา รายได้และสิทธิประโยชน์
6.1	กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติตามกฎหมาย	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีตราสัญลักษณ์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย 2. เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีกฎหมายคุ้มครองตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 3. เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาตินำตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ไปสร้างมูลค่าเพิ่ม อันเป็นรายได้ให้กับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 	<ol style="list-style-type: none"> 1.ตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 1 เรื่อง 	ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้รับการพัฒนา และมีมูลค่าเพิ่มขึ้น	52,900	เดือนมิถุนายน 2564	ส่วนพัฒนา รายได้และสิทธิประโยชน์
6.2	กิจกรรมที่ 2 การจัดทำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ.	เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีข้อบังคับ คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ.	ข้อบังคับ คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารีและบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ. จำนวน 1 ฉบับ	มีข้อบังคับ และแนวปฏิบัติ จำนวน 1 ฉบับ	130,800	ระหว่างเดือนมกราคม – เดือนกันยายน 2564	ส่วนพัฒนา รายได้และสิทธิประโยชน์

ที่	ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
6.3	กิจกรรมที่ 3 การสำรวจและจัดทำข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	1. เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้มีข้อมูลทรัพย์สินที่เป็นปัจจุบัน 2. เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติสามารถนำทรัพย์สินไปสร้างมูลค่าเพิ่ม อันเป็นรายได้ให้กับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้	ข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 1 ฉบับ	มีข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 แห่ง	310,800	ระหว่างเดือนมกราคม – เดือนกันยายน 2564	ส่วนพัฒนา รายได้และสิทธิประโยชน์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและเครือข่ายทางการลูกเสือ จำนวน 2 โครงการ 4 กิจกรรมโครงการ เป็นเงิน 64,400,000 บาท							
7	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือจังหวัด	1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือจังหวัด 2. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานลูกเสือในส่วนภูมิภาค 3. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารกิจการลูกเสือทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อย่างเป็นระบบ	- สนง.ลสจ. 77จังหวัด	ร้อยละของหน่วยงานเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็ง (ร้อยละ 90)	20,000,000	ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – เดือนกันยายน 2564	ส่วน อำนวยการ
8	โครงการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประกอบไปด้วย 3 กิจกรรม	1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีขีดความสามารถ และพัฒนาบุคลากร ให้มีองค์ความรู้เพิ่มขึ้น เพื่อตอบสนองการทำงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อรองรับภารกิจขององค์กร 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจัดสรร 3. เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนาสายงานอาชีพสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ระเบียบ และการรักษา วินัย ตลอดจนการอุทธรณ์ 4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับชั้นมีความรู้ได้คิด วิเคราะห์และวางแผน กระบวนการทำงาน โดยมุ่งเน้นยึดเป้าหมายหลัก	พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 120 คน	1. เพิ่มประสิทธิภาพในการสรรหาและคัดเลือกให้เพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจัดสรร (ร้อยละ 90 ของบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง) 2. เพิ่มขีดความสามารถและครอบคลุมในการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนด (ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ได้รับการอบรมตามแผน) 3. การจัดทำระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการ	1,400,000	ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 – เดือนกันยายน 2564	ส่วน อำนวยการ

ที่	ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หรือวัตถุประสงค์รวมขององค์กรเป็นแนวทางร่วมกัน เพื่อเพิ่มการทำงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพสูงสุด		บริหารงานบุคคล (จำนวน 1 ฉบับ) 4. มีแผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (จำนวน 1 แผน) 5. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ 80)			
8.1	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะตามตำแหน่ง วงเงิน 400,000 บาท	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุม สัมมนา หลักสูตรทางวิชาการ และสนับสนุนบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมต่างๆ และศึกษาดูงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร 2. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีคุณภาพเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานในตำแหน่งและสายงานให้มีคุณภาพที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์กร 3. เพื่อพัฒนาความรู้ พัฒนาทักษะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 4. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ มีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ มีขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรทุกระดับชั้นได้รับการพัฒนาความรู้ในสายงาน ความสามารถ ทักษะ และความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	จำนวนบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้รับความรู้และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	400,000	เดือนตุลาคม 2563 – เดือนกันยายน 2564	ส่วน อำนวยการ
8.2	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	1. เพื่อจัดทำระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล 2. เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจัดสรร 3. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (แผน 5 ปี)	1. การสรรหาและคัดเลือกให้เพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจัดสรร (ร้อยละ 90 ของบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง)	ระบบบริหารงานบุคคลของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	200,000	เดือนตุลาคม 2563 – เดือนกันยายน 2564	ส่วน อำนวยการ

ที่	ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2. การจัดทำระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (จำนวน 1 ฉบับ) 3. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (จำนวน 1 แผน)				
	กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความผูกพันในองค์กร	1. เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิดวิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 3. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน 4. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน 5. เพื่อให้บุคลากรรับรู้แนวนโยบายในการทำงานของคณะผู้บริหาร 5. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอก	พนักงานและลูกจ้าง สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 120 คน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	800,000	เดือนมกราคม – เดือนกันยายน 2564	ส่วนอำนวยการ
9	โครงการจัดงานวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า (กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ)	1. เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความกตัญญูตเวทีตารธรรม โดยประกอบพิธีถวายบังคม และถวายราชสดุดีแด่พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย โดยพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ 2. เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี ได้กระทำตนให้เป็นประโยชน์ร่วมกัน อันนำมาซึ่งความมีระเบียบวินัย และความสามัคคีในหมู่คณะ 3. เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี แต่งเครื่องแบบลูกเสือ	1,500 คน	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมโดยผ่านกระบวนการลูกเสือ	500,000	25 พฤศจิกายน 2563	ส่วนอำนวยการ

ที่	ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
		เนตรนารี โดยพร้อมเพรียงกัน ออกบำเพ็ญประโยชน์ต่อ สถานที่สาธารณะ 4. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ กิจการลูกเสือออกสู่สายตา ประชาชนอย่างกว้างขวาง					
10	โครงการจัดงานวันคล้าย วันสถาปนาคณะลูกเสือ แห่งชาติ (กิจกรรมโครงการภายใต้ โครงการสร้างกระบวน ทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิต สาธารณะตาม วัตถุประสงค์ของคณะ ลูกเสือแห่งชาติ)	1. เพื่อน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณพระผู้พระราชทาน กำเนิดลูกเสือไทย 2. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมุขของ คณะลูกเสือแห่งชาติ 3. เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี แต่งเครื่องแบบลูกเสือประโยชน์ พร้อมกันทั่วประเทศ อันนำมาซึ่ง ความมีระเบียบวินัยและความ สามัคคี 4. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ กิจการลูกเสือออกสู่สายตา ประชาชนอย่างกว้างขวาง	110,000 คน	จำนวนผู้ได้รับการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมโดยผ่าน กระบวนการลูกเสือ	8,820,000	1 กรกฎาคม 2564	ส่วน อำนวยการ
11	โครงการจัดงานวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว (กิจกรรมโครงการภายใต้ โครงการสร้างกระบวน ทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิต สาธารณะตาม วัตถุประสงค์ของคณะ ลูกเสือแห่งชาติ)	1. เพื่อเป็นการเฉลิมพระ เกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว พระองค์ประมุข ของคณะลูกเสือแห่งชาติ 2. เพื่อส่งเสริมและสร้าง จิตสำนึกให้ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและ บุคลากรทางการลูกเสือมีความ ยึดมั่นในความจงรักภักดีต่อ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ 3. เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและ บุคลากรทางการลูกเสือได้ ปฏิบัติตามกฎและคำปฏิญาณ ตนของลูกเสือ	89,000 คน	จำนวนผู้ได้รับการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมโดยผ่าน กระบวนการลูกเสือ	4,380,000	28 กรกฎาคม 2564	ส่วน อำนวยการ

ที่	ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
12	โครงการลูกเสือจิตอาสาและพัฒนาลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ (กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตอาสาตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ)	1. เพื่อการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้ทรงให้กำเนิดกิจการลูกเสือไทย สืบสานรักษา และต่อยอดพระปณิธานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ 2. เพื่อให้ความรู้ในการพัฒนาลูกเสือทั้งทางกาย สติปัญญา จิตใจ และศีลธรรม ให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ และช่วยสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความสามัคคีและมีความเจริญก้าวหน้า 3. เพื่อส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือให้เป็นที่ประจักษ์ 4. เพื่อสร้างเสริมความเข้าใจให้แก่ประชาชนทั่วไปและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเยาวชนลูกเสือ ได้เข้าถึงอุดมการณ์ ความมุ่งหมาย และแนวทางปฏิบัติที่แท้จริงของกิจการลูกเสือ	69,000 คน	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโดยผ่านกระบวนการลูกเสือ	29,300,000	เดือนตุลาคม 2563 – เดือนกันยายน 2564	ส่วน อำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบ รูปแบบการบริหารจัดการกิจการลูกเสือตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน 4 โครงการ เป็นเงิน 4,259,200 บาท

13	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนงบประมาณประจำปี ประกอบด้วยกิจกรรมโครงการ 2 โครงการ	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ และการจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2. เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจ ความเชื่อมโยงกับภารกิจหลักของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 3. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ	1.แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือ (พ.ศ. 2565 – 2569) 2. เอกสารแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 1 เล่ม 3. เอกสารคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 1 ชุด	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน (เป้าหมาย : ระดับ 5)	989,200	เดือนตุลาคม 2563 – เดือนกันยายน 2564	ส่วน อำนวยการ
----	---	---	--	---	---------	--------------------------------------	------------------

ที่	ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
13.1	โครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจในเทคนิควิธีการ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 2. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (พ.ศ. 2565 - 2569) 3. เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีแผนที่ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาวิชาการ หลักสูตรการฝึกอบรมและงานวิจัย พัฒนาบุคลากรและค่ายลูกเสือให้มีความเข้มแข็ง 4. เพื่อเป็นทิศทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ ให้บรรลุพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	แผนยุทธศาสตร์สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (พ.ศ. 2565 - 2569) จำนวน 1 ฉบับ	1. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ.2565 - 2569) เพื่อใช้ในการบริหารงานได้ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรเพิ่มขึ้น	359,200	เดือนกุมภาพันธ์ - เดือนกันยายน 2564	
13.2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และจัดคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี	1. เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และ การ จัด ทำ คำ ข อ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลิ ต กิจกรร ม และ ตัว ชี้ วิ ด ผล สำ ร ็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ	1. เอกสารแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 1 ฉบับ 2. เอกสารคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 1 ชุด	1. ร้อยละ 90 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำระบบงบประมาณ 2. ร้อยละ 95 ของโครงการที่ดำเนินการเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	630,000	1 - 3 กันยายน 2564	ส่วนอำนวยการ
14	โครงการจัดทำกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551	เพื่อจัดทำ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติต่างๆ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เพื่อรองรับภารกิจตามพระราชบัญญัติลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. 2551	5 ฉบับ	ร้อยละ 80 ของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ แนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติที่จัดทำขึ้นและประกาศใช้ได้ตามภารกิจที่พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 กำหนดไว้	800,000	ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 - เดือนกันยายน 2564	ส่วนอำนวยการ

ที่	ยุทธศาสตร์ /โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมายของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
15	โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารองค์กร	<p>1. เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร และสร้างความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย ภารกิจ การบริหารงาน ของสำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ ให้ทราบอย่างทั่วถึง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>2. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ</p> <p>3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนภาคี เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเครือข่ายระหว่างประเทศ และเพื่อมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุนกิจการลูกเสือของชาติ</p>	3 เรื่อง	<p>1.เผยแพร่ข่าวสารของหน่วยงานผ่านสื่อต่างๆ ร้อยละ 90</p> <p>2.ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานจัดการความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอก ร้อยละ 90</p>	600,000	เดือนตุลาคม 2563 – เดือนกันยายน 2564	ส่วน อำนวยการ
16	โครงการพัฒนาศูนย์สารสนเทศและเครือข่ายทางการลูกเสือ	<p>1. เพื่อใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการและพัฒนาหน่วยงานให้ประสบผลสำเร็จ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>2. จัดตั้งศูนย์กลางสารสนเทศทางการลูกเสือในการให้บริการทั่วประเทศ และเชื่อมโยงนานาชาติ</p> <p>3. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่พนักงานและลูกจ้าง</p> <p>4. เพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับลูกเสือให้แก่บุคคลภายนอก</p>	2 ระบบ	<p>1. ร้อยละ 80 ของผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการนำความรู้ จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</p>	1,870,000	เดือนตุลาคม 2563 – เดือนกันยายน 2564	ส่วน อำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

หลักสูตรและกิจกรรมการฝึกอบรมลูกเสือทุกระดับ/ประเภท มีความทันสมัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์

1. จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมลูกเสือทุกระดับ/ประเภท ที่ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย
2. จำนวนกิจกรรมการฝึกอบรมลูกเสือทุกระดับ/ประเภท ที่ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย

กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์

1. ทบทวนเนื้อหาให้ทันสมัย
2. ปรับกระบวนการเรียนรู้เป็น Active Learning
3. พัฒนาสื่อให้ทันสมัย

แผนงานโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. โครงการพัฒนาลูกเสือไทยสู่สากล วงเงิน 700,000 บาท
2. โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตอาสาธรรมาตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ
 - 1) กิจกรรมโครงการลูกเสือมัคคุเทศก์ วงเงิน 14,000,000 บาท
 - 2) กิจกรรมโครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้มีความทันสมัย วงเงิน 1,500,000 บาท

โครงการพัฒนาลูกเสือไทยสู่สากล

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยบทบาทหน้าที่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ในฐานะสมาชิกขององค์การลูกเสือโลก ซึ่งนอกจากจะมีหน้าที่สนับสนุนกิจการลูกเสือโลกในการจ่ายค่าสมาชิกลูกเสือแล้ว การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาลูกเสือไทยเชิงรุกก็เป็นเรื่องที่สำคัญ โดยเฉพาะบทบาทของลูกเสือไทยสู่เวทีลูกเสือโลก ได้แก่ การเป็นสมาชิกของคณะอนุกรรมการต่างๆ ตลอดจนการเข้าร่วมในการจัดงานลูกเสือนานาชาติต่างๆ อาทิ งานอภิปรายเยาวชนลูกเสือโลก งานอภิปรายเยาวชนลูกเสือภาคพื้นเอเชีย – แปซิฟิก งานชุมนุมลูกเสืออาเซียน เป็นต้น ซึ่งยังประโยชน์ต่อกิจการลูกเสือ เพื่อเป็นการกระชับความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ กระบวนการลูกเสือ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนากิจการลูกเสือต่อไป ดังนั้น ลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ นับได้ว่าเป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญที่จะสามารถขับเคลื่อน การลูกเสือไทยสู่การลูกเสือโลกได้ จึงจำเป็นต้องพัฒนาลูกเสือ เนตรนารีเหล่านั้น ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในด้านลูกเสือไทยและสากล เพื่อให้ทัดเทียมระดับนานาชาติ โดยมีบุคลากรทางการลูกเสือที่มี คุณภาพและความสามารถในฐานะวิทยากร ถ่ายทอดความรู้และเตรียมความพร้อมให้แก่ลูกเสือ เนตรนารี เข้าร่วมงานประชุมและงานชุมนุมในระดับนานาชาติต่อไป

การนี้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ ทั้งใน ด้านทักษะและด้านประสบการณ์ ให้เกิดความพร้อมในการเข้าร่วมงานลูกเสือในระดับนานาชาติต่อไป สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาลูกเสือไทยสู่ลูกเสือนานาชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับ นโยบายในการพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือให้มีคุณภาพและสมรรถนะอย่างเป็นสากล รวมทั้ง นำความรู้และทักษะที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาและยกระดับงานลูกเสือไทยสู่สากล
- 2.2 เพื่อพัฒนาหลักสูตรลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ จัดทำคู่มือภาษาอังกฤษ เพื่อเผยแพร่ในระดับนานาชาติต่อไป
- 2.3 เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการลูกเสือ ให้มีสมรรถนะในการถ่ายทอดความรู้ และเกิดผลสัมฤทธิ์แก่ลูกเสือ เนตรนารี
- 2.4 เพื่อพัฒนาลูกเสือไทย ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีความพร้อมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น และพัฒนากิจการลูกเสือร่วมกับประเทศสมาชิกโลก ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ กับตนเองและการพัฒนากิจการลูกเสือไทย
- 2.5 เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกเสือไทย มีบทบาทและมีส่วนร่วมในกิจการลูกเสือไทยและนานาชาติ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- ลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน
- ได้คู่มือ/หลักสูตรกิจกรรมลูกเสือนานาชาติ 1 เรื่อง

3.2 เชิงคุณภาพ

- ลูกเสือไทย มีความรู้ ความสามารถ มีความพร้อมเป็นผู้แทนคณะลูกเสือไทย เข้าร่วมงานในระดับนานาชาติ สามารถเผยแพร่กิจการลูกเสือไทยสู่สากล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการลูกเสือระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนากิจการลูกเสือไทยต่อไป

4. วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 วิธีการดำเนินการ

- จัดทำโครงการ และงบประมาณค่าใช้จ่ายสำหรับจัดกิจกรรมทั้งหมดในโครงการ
- นำเสนอเลขาธิการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ และการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม
- จัดการประชุมยกระดับงานลูกเสือต่างประเทศสู่สากล ดำเนินการวางแผน นโยบาย ขั้นตอนการดำเนินงานจัดทำหลักสูตร คู่มือ และการฝึกอบรม
- จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดคุณลักษณะและสมรรถนะลูกเสือไทย และออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมลูกเสือไทยสู่สากล
- จัดการคัดเลือกลูกเสือไทยสู่สากล แยกเป็นทักษะลูกเสือ และทักษะภาษาอังกฤษ
- จัดการฝึกอบรมพัฒนาลูกเสือไทยสู่สากล
- สรุปรายงานผล เพื่อรายงานคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ และประชาสัมพันธ์ เผยแพร่โดยทั่วไป

4.2 ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	วิธีการ/สถานที่	ระยะเวลา												หมายเหตุ
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
1. ขออนุมัติโครงการ/งบประมาณเสนอเลขาธิการ สลช.	บันทึกข้อความเสนอเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ		←	→										
2. จัดการประชุมยกระดับงานลูกเสือต่างประเทศสู่สากล						←	→							

กิจกรรม	วิธีการ/สถานที่	ระยะเวลา												หมายเหตุ
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
3. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดคุณลักษณะและสมรรถนะลูกเสือไทย และออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมลูกเสือไทยสู่สากล						←	→							
4. จัดการคัดเลือกลูกเสือไทยสู่สากล						←	→							
5. จัดการฝึกอบรมพัฒนาลูกเสือไทยสู่สากล							←	→						
6. สรุปรายงานผล									←	→				

5. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนพฤษภาคม 2564 สถานที่กรุงเทพฯและปริมณฑล

6. งบประมาณ

จำนวน 700,000 บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน) จากเงินอุดหนุนสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ งบดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ งบประมาณปี พ.ศ. 2564

7. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ

8.1 จำนวนกิจกรรมลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาให้มีความทันสมัย (1 กิจกรรม)

8.2 ร้อยละของบุคลากรทางการลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาให้มีมาตรฐาน (ร้อยละ 90)

9. การประเมินผล

แบบสอบถามประเมินคุณภาพและความพึงพอใจ / การทดสอบระดับความรู้ ทางด้านทักษะ ลูกเสือ และภาษาอังกฤษ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ได้หลักสูตรและคู่มือที่สามารถเป็นต้นแบบในการใช้ฝึกอบรมเตรียมความพร้อมลูกเสือไทย เพื่อเข้าร่วมงานลูกเสือระดับนานาชาติ และหลักสูตรลูกเสือต่างประเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

10.2 ลูกเสือไทยได้เพิ่มองค์ความรู้ด้านทักษะ ประสบการณ์ และความรู้ต่างๆ เกี่ยวกับลูกเสือไทยและลูกเสือนานาชาติ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในกิจการลูกเสือไทย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเวทีลูกเสือโลก

10.3 ลูกเสือไทยเกิดความท้าทายในการพัฒนาตนเองทั้งด้านร่างกายและจิตใจ และรู้จักแสดงความคิดเห็น กล้าแสดงออก

10.4 ลูกเสือไทยเป็นที่ยอมรับ และรู้จักอย่างแพร่หลายในวงการลูกเสือสากล

10.5 ลูกเสือไทยมีภาวะความเป็นผู้นำ สามารถเป็นผู้นำขับเคลื่อนกิจการลูกเสือไทยให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไปในอนาคต

โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล : การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

นโยบายรัฐบาล : 1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ชาติ : 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. หลักการและเหตุผล

การลูกเสือเป็นกระบวนการหนึ่ง ซึ่งเรียกกันว่า “ขบวนการลูกเสือ” (Scout Movement) ที่ประเทศต่างๆ ทั่วโลกยอมรับเป็นเอกฉันท์ว่า เป็นขบวนการที่สามารถพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อส่วนรวมและชาติบ้านเมืองเป็นอย่างดี สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้น มีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.2551 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2551 มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนา กิจการลูกเสือของชาติในทุกระดับทั่วประเทศโดยตรง ได้ดำเนินการฟื้นฟูกิจการลูกเสือทุกระบบ ทั้งในระบบ โรงเรียน นอกโรงเรียน โดยนำกระบวนการลูกเสือมาเป็นตัวขับเคลื่อนในการเร่งรัดพัฒนาคุณภาพ ของเยาวชนไทย เพื่อสร้างคุณภาพความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และเสริมสร้างทักษะชีวิต คุณธรรม จริยธรรม พัฒนาบุคลิกภาพ สุขภาพ ตลอดจนการเสริมสร้างศักยภาพ ของนักเรียนและเยาวชนไทยให้เป็นบุคคลที่มีคุณค่าทั้งต่อตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ โดยส่งเสริมให้สถานศึกษาทั่วประเทศจัดกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ควบคู่กับการเรียนการสอนในด้านวิชาการ เช่น ส่งเสริมและพัฒนาเยาวชนโดยใช้กฎและคำปฏิญาณของลูกเสือ สร้างความตระหนัก ความรับผิดชอบ ต่อตนเอง และการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้อื่นตามอุดมการณ์ของลูกเสือ เนตรนารี การบำเพ็ญประโยชน์ การจัดงานชุมนุม การส่งเสริมให้เยาวชนลูกเสือ เนตรนารี และผู้บังคับบัญชาลูกเสือมีโอกาสเข้าร่วมงานชุมนุม ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ นานาชาติ การนำกระบวนการลูกเสือมาแก้ปัญหาเยาวชนและสังคม โดยสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนเป็นคนที่มีความรู้และเป็นคนดี มีระเบียบวินัย มีความเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ไม่ติดยาเสพติด เล่นการพนัน รวมทั้งการฟื้นฟูลูกเสือวิสามัญในสถานศึกษา อาชีวศึกษา และ กศน. โดยให้บุคคลากรทางการลูกเสือเป็นแนวร่วมในการพัฒนาเยาวชน เป็นการกระตุ้นให้ เยาวชน บุคคลทั่วไป หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งให้มีการพัฒนาปรับปรุงบริบท ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานลูกเสือจังหวัด ค่ายลูกเสือที่มีอยู่ทั่วประเทศให้เป็นศูนย์ปฏิบัติการทางการลูกเสือ และแหล่งเรียนรู้สำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและยึดมั่นการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ลูกเสือ เนตรนารี มีเจตคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี และมีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงและมีคุณธรรม

2.3 เพื่อส่งเสริมให้ลูกเสือนักจิตอาสา ช่วยเหลือผู้อื่นทุกเมื่อตามกฎและคำปฏิญาณของลูกเสือ

2.4 เพื่อส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือให้เป็นที่ประจักษ์ สร้างเสริมความเข้าใจให้แก่ประชาชนทั่วไปและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเยาวชนลูกเสือ ได้เข้าถึงอุดมการณ์ ความมุ่งหมาย และแนวทางปฏิบัติที่แท้จริงของกิจการลูกเสือ

2.5 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม ระบบการบริหารจัดการสินทรัพย์ ค่ายลูกเสือของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้มีความทันสมัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและนโยบายของรัฐบาลเพื่อการขับเคลื่อนกิจการลูกเสือ

3. แนวทางการดำเนินงาน

3.1 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมลูกเสือจิตอาสา ตามพระราชโอรสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ

3.2 ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือให้เป็นที่ประจักษ์ สร้างเสริมความเข้าใจให้แก่ประชาชนทั่วไปและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเยาวชนลูกเสือ ได้เข้าถึงอุดมการณ์ ความมุ่งหมาย และแนวทางปฏิบัติที่แท้จริงของกิจการลูกเสือ

3.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนา สร้างภาวะผู้นำและการมีส่วนร่วมให้กับเยาวชนลูกเสือ เพื่อเพิ่มมาตรฐานเยาวชนในการแข่งขันกับนานาชาติให้มากยิ่งขึ้น โดยจัดหรือส่งเสริมสนับสนุนให้เยาวชนลูกเสือได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือให้มากยิ่งขึ้น

3.4 ส่งเสริม สนับสนุน และจัดทำแนวทางการพัฒนาค่ายลูกเสือที่มีความพร้อมให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมและแหล่งเรียนรู้ทางการลูกเสือ รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้ค่ายลูกเสือในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะชีวิต สำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชนให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้น

3.5 พัฒนาบุคลากรและระบบการบริหารจัดการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติให้มีความทันสมัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและนโยบายของรัฐบาลเพื่อการขับเคลื่อนกิจการลูกเสือ

กิจกรรมโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย ประกอบด้วยกิจกรรมโครงการ 2 โครงการ ดังนี้

1. โครงการลูกเสือมัคคุเทศก์ วงเงิน 14,000,000 บาท
2. โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้มีความทันสมัย วงเงิน 1,500,000 บาท ประกอบด้วย 2 กิจกรรมโครงการ ดังนี้

กิจกรรมโครงการที่ 1 : การพัฒนาและปรับปรุงการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารี ในสถานศึกษาให้มีความทันสมัย วงเงิน 1,100,000 บาท

กิจกรรมโครงการที่ 2 : การฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ชั้นผู้ช่วยหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (3 ท่อน) วงเงิน 400,000 บาท

โครงการลูกเสือมัคคุเทศก์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรม
ฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย

กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์
ของคณะลูกเสือแห่งชาติ

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายในการพัฒนาลูกเสือด้านการมัคคุเทศก์ โดยมุ่งหวังในการสร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่รอบรู้ และเรียนรู้ผ่านสถานการณ์จริงด้านการมัคคุเทศก์ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและทุนมนุษย์ ให้มีคุณภาพสูง อีกทั้งยังเป็นทุนทางสังคมที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแผนพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560 - 2564 มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการวางรากฐาน และแก้ไขปัญหาที่เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาการท่องเที่ยวของประเทศ ทั้งด้านคุณภาพแหล่ง ท่องเที่ยว บุคลากรการท่องเที่ยว และโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งการสร้างสมดุลของการพัฒนา ทั้งในมิติของพื้นที่ เวลา กิจกรรม รูปแบบ และกลุ่มนักท่องเที่ยว เพื่อการสร้างรายได้และกระจายรายได้สู่ชุมชนและการเตรียมความพร้อมของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวสู่การเติบโตในอนาคตบนพื้นฐานของการลงทุนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ ตลอดจนการให้ความสำคัญกับการทำงานอย่างบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน และระหว่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับงานกิจกรรมลูกเสือที่จะพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบช่วยสร้างสรรค์สังคมให้เจริญก้าวหน้า ดังนั้น นับเป็นส่วนช่วยในการพัฒนาประเทศอีกทางหนึ่ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้กำหนดจัดประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาลูกเสือมัคคุเทศก์และการฝึกอบรมลูกเสือมัคคุเทศก์เพื่อขยายผลไปยังกลุ่มเป้าหมายใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และเป็นการพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือให้มีสมรรถนะด้านการมัคคุเทศก์ รวมทั้งนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือมีความรู้ ความเข้าใจด้านมัคคุเทศก์
- 2.2 เพื่อให้พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนลูกเสือมีทักษะด้านทางวิชาการด้านมัคคุเทศก์เพิ่มขึ้น
- 2.3 เพื่อให้ลูกเสือสามารถนำความรู้และทักษะด้านมัคคุเทศก์ไปใช้ในการปฏิบัติจริงช่วยเหลือและพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 จัดฝึกอบรมลูกเสือ บุคลากรทางการลูกเสือและบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 640 คน

3.1.2 จัดประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาลูกเสือมัคคุเทศก์ (สำหรับผู้ผ่านการอบรมลูกเสือมัคคุเทศก์ มาแล้ว) จำนวน 2,400 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 หลักสูตรฝึกอบรมลูกเสือมัคคุเทศก์มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ฝึกอบรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.2 ลูกเสือ บุคลากรทางการลูกเสือและบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะด้านมัคคุเทศก์ และสามารถนำความรู้และทักษะด้านมัคคุเทศก์ไปใช้ในการปฏิบัติจริง

3.2.3 มีสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมลูกเสือ

4. วิธีการดำเนินการ

4.1 ขออนุมัติโครงการ

4.2 แต่งตั้งคณะทำงานออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมลูกเสือมัคคุเทศก์

4.3 ประชุมปฏิบัติการออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมลูกเสือมัคคุเทศก์

4.4 แต่งตั้งคณะวิทยากรและคณะทำงาน

4.5 ประชุมคณะวิทยากรและคณะทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมการฝึกอบรมลูกเสือมัคคุเทศก์

4.6 ดำเนินการฝึกอบรม

4.7 ประเมินผลการฝึกอบรม

4.8 ผลิตสื่อกิจกรรมลูกเสือ

4.9 รายงานผลการฝึกอบรม

5. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2563 – เดือนกันยายน 2564

6. งบประมาณ

จำนวน 14,000,000 บาท (สิบสี่ล้านบาทถ้วน) ประกอบด้วย

7. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

- 8.1 จำนวนกิจกรรมลูกเสือมัคคุเทศก์ที่ได้รับการพัฒนาให้มีความทันสมัย (2 กิจกรรม)
- 8.2 จำนวนลูกเสือ เนตรนารีและบุคลากรทางการลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาให้มีมาตรฐาน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ลูกเสือมีความรู้ด้านมัคคุเทศก์สามารถช่วยงานด้านการท่องเที่ยวในชุมชนที่ตนเองรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 9.2 ได้วิทยากรลูกเสือแกนนำด้านมัคคุเทศก์ สำหรับขยายผลโครงการ
- 9.3 แหล่งท่องเที่ยวในชุมชนได้รับการยกระดับการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการกิจกรรมฝึกลูกเสือให้มีความทันสมัย

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรม
ฝึกลูกเสือให้ทันสมัย

กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์
ของคณะลูกเสือแห่งชาติ

1. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยผู้ที่มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการดำเนินงาน คือ ผู้กำกับลูกเสือและรองผู้กำกับลูกเสือในสถานศึกษาทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งจะเป็นผู้ทำหน้าที่ฝึกลูกเสือให้เป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายที่กำหนด รวมทั้งผู้ที่จะทำหน้าที่ผู้อำนวยการฝึกลูกเสือ หรือวิทยากรให้การฝึกลูกเสือจะต้อง เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการลูกเสืออย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ตามมาตรา 9 ของพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนงานของคณะลูกเสือแห่งชาติ ดังนั้น สำนักงานลูกเสือแห่งชาติซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่ดูแลงานลูกเสือ ได้เห็นความจำเป็นดังกล่าว จึงจัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรทางการลูกเสือและบุคลากรที่เกี่ยวข้องขึ้น โดยใช้แนวทางการฝึกลูกเสือของสำนักงานลูกเสือโลก และคณะกรรมการฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ซึ่งเป็นระดับผู้บริหารหน่วยงานต่าง ๆ ของกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้ง ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนกิจการลูกเสือ ให้มีโอกาสเข้ารับการฝึกลูกเสือ เพื่อจะได้นำเอาหลักการ แนวคิด และวิธีการทางกระบวนการลูกเสือ ไปปรับปรุงคณะผู้ให้การฝึกลูกเสือในสังกัดของตนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งเพื่อให้สามารถนำเอาเทคนิควิธีการต่าง ๆ ไปใช้ในการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเยาวชนโดยผ่านกระบวนการลูกเสือได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้องได้ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร คู่มือ และกิจกรรมลูกเสือให้มีความทันสมัย
- 2.2 ส่งเสริม สนับสนุนและจัดการฝึกลูกเสือผู้บังคับบัญชาลูกเสือหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- 2.3 ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานการทำงานของบุคลากรลูกเสือทุกระดับ
- 2.4 จัดทำข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อใช้ในการดำเนินงานฝึกลูกเสือตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.2551
- 2.5 ให้ความรู้ทักษะลูกเสือ วิชาการและการพัฒนาทักษะผู้นำเยาวชนสู่สากล

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ บุคลากรทางการลูกเสือ จำนวน 120 คน
- ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับวิชาลูกเสือ เนตรนารี ที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 1 ฉบับ
- ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวิชาลูกเสือ เนตรนารี ที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 4 ฉบับ
- หลักสูตรการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารี ที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 4 หลักสูตร
- คู่มือการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารีในสถานศึกษา จำนวน 4 เล่ม

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการลูกเสือ และสามารถนำความรู้ และทักษะในกระบวนการลูกเสือไปพัฒนาและปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

4. แนวทางการดำเนินงาน

ประกอบด้วย 2 กิจกรรมโครงการ รวมเป็นเงิน 1,500,000 บาท ดังนี้

กิจกรรมโครงการที่ 1 : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและปรับปรุงการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารีในสถานศึกษาให้มีความทันสมัย วงเงิน 1,100,000 บาท

กิจกรรมโครงการที่ 2 : โครงการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ชั้นผู้ช่วยหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (3 ท่อน) วงเงิน 400,000 บาท

กิจกรรมที่ 1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและปรับปรุงการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารีในสถานศึกษาให้มีความทันสมัย

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2551 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2560) ซึ่งได้มีการกำหนดมาตรฐานการเรียนรู้และตัวชี้วัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เพื่อมุ่งให้ผู้เรียนได้พัฒนาตนเองตามศักยภาพ พัฒนารอบด้านเพื่อความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ และสังคม เสริมสร้างให้เป็นผู้มีศีลธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกของการทำประโยชน์เพื่อสังคม สามารถจัดการตนเองได้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข กิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี เป็นองค์ประกอบสำคัญหนึ่งที่อยู่ในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียน ปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ด้วยตนเอง เริ่มตั้งแต่การศึกษา วิเคราะห์ วางแผน ปฏิบัติ และปรับปรุงแก้ไข ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรมลูกเสือที่จะพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า เนื่องจากหลักสูตรที่ใช้ในปัจจุบันไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และไม่ได้มีการปรับปรุงเนื้อหาเป็นเวลานาน สำนักงานลูกเสือแห่งชาติซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่ดูแลงานลูกเสือ จึงจัดทำโครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรลูกเสือขึ้น โดยมุ่งหวังให้เป็นหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการนำไปใช้ในสถานศึกษา

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อปรับปรุงข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวิชาลูกเสือ เนตรนารีให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

2.2 เพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรลูกเสือให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับข้อบังคับ/ระเบียบ และรองรับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

2.3 เพื่อจัดทำคู่มือการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารีในสถานศึกษาให้สอดคล้องกับข้อบังคับ/ระเบียบ และมีความทันสมัย

3. เป้าหมาย

3.1 ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับวิชาลูกเสือ เนตรนารี ที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 1 ฉบับ

3.2 ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวิชาลูกเสือ เนตรนารี ที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 4 ฉบับ

3.3 หลักสูตรการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารี ที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 4 หลักสูตร

3.4 คู่มือการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารีในสถานศึกษา จำนวน 4 เล่ม

4. วิธีดำเนินการ

4.1 ขออนุมัติโครงการ

4.2 แต่งตั้งคณะทำงาน

4.3 ประชุมหารือและมอบหมายงาน

- 4.4 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ (ครั้งที่ 1)
- 4.5 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ (ครั้งที่ 2)
- 4.6 สรุปและจัดทำหลักสูตรและคู่มือการฝึกอบรม

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2564 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

6. งบประมาณ

วงเงิน 1,100,000 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน)

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ

8. ตัวชี้วัด

- 8.1 จำนวนหลักสูตรและคู่มือที่ปรับปรุงพัฒนาให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์และเทคโนโลยีในปัจจุบัน
- 8.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีต้นแบบหลักสูตรที่เป็นต้นแบบด้านการฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารีที่มีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์และเทคโนโลยีในปัจจุบัน
- 9.2 สถานศึกษาสามารถนำหลักสูตรไปใช้ฝึกอบรมลูกเสือ เนตรนารีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 9.3 ลูกเสือ เนตรนารีมีคุณลักษณะตามที่กำหนดในมาตรฐานการเรียนรู้

กิจกรรมที่ 2 โครงการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ขั้นผู้ช่วยหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (3 ท่อน)

1. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ ช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยผู้ที่มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการดำเนินงาน คือ ผู้กำกับลูกเสือและรองผู้กำกับลูกเสือในสถานศึกษาทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งจะเป็นผู้ทำหน้าที่ฝึกอบรมลูกเสือให้เป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายที่กำหนด รวมทั้งผู้ที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการฝึกอบรม หรือ วิทยากรให้การฝึกอบรมจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการลูกเสืออย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ตามมาตรา 9 ของพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน งานของคณะลูกเสือแห่งชาติ ดังนั้น สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ดูแลงานลูกเสือ ได้เห็นความจำเป็นดังกล่าว จึงจัดฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ขั้นผู้ช่วยหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (Assistant Leader Trainers Course : A.L.T.C.) ขึ้นโดยใช้แนวทางการฝึกอบรมของสำนักงานลูกเสือโลก และคณะกรรมการฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือซึ่งเป็นระดับผู้บริหารหน่วยงานต่าง ๆ ของกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนกิจการลูกเสือ ให้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อจะได้นำเอาหลักการ แนวคิด และวิธีการทางกระบวนการลูกเสือ ไปปรับปรุง คณะผู้ให้การฝึกอบรมในสังกัดของตนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งเพื่อให้สามารถนำเอาเทคนิค วิธีการต่างๆ ไปใช้ในการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเยาวชน โดยผ่านกระบวนการลูกเสือได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้องได้ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การดำเนินกิจการลูกเสือเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลการทางการลูกเสือ เพื่อรองรับและพัฒนาศักยภาพ ให้สามารถจัดกิจกรรมพัฒนาเยาวชนโดยผ่านกระบวนการลูกเสือได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักการ แนวคิด และวิธีการทางกระบวนการลูกเสือ ไปปรับปรุงคณะผู้ให้การฝึกอบรมในสังกัดของตนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้องตามแนวทางของสำนักงานลูกเสือโลกได้

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 45 คน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ในการทำหน้าที่ผู้อำนวยการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ขั้นผู้ช่วยผู้ให้การฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือ ในแนวทางเดียวกันรวมทั้งสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไปได้

4. วิธีการดำเนินงาน

- 4.1 ขออนุมัติโครงการ
- 4.2 ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
- 4.3 พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมและตอบรับ
- 4.4 แต่งตั้งคณะวิทยากร ประชุมมอบหมายงาน
- 4.5 ดำเนินการฝึกอบรมแบบอยู่ค่ายพักแรม โดยใช้หลักสูตรตามแนวทางของสำนักงานลูกเสือโลก และสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- 4.6 สรุปรายงานผลการฝึกอบรม

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน 2564 ณ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

6. งบประมาณ

วงเงิน 400,000 บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ

8. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาให้มีมาตรฐาน (ร้อยละ 90)

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถจัดกิจกรรมพัฒนาเยาวชนโดยผ่านกระบวนการลูกเสือได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

9.2 ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำหลักการ แนวคิด และวิธีการทางกระบวนการลูกเสือไปปรับปรุงคณะผู้ให้การฝึกอบรมในสังกัดของตนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้องตามแนวทางของสำนักงานลูกเสือโลกได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุง พัฒนาค่ายลูกเสือและกิจการลูกเสือ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ค่ายลูกเสือและกิจการลูกเสือได้รับการปรับปรุงและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์

จำนวนค่ายลูกเสือที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์

1. ฟื้นฟูค่ายลูกเสือทั่วประเทศ
2. แสวงหางบประมาณเพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือ
3. วางระบบการใช้ค่ายและกำหนดมาตรฐาน

แผนงานโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. โครงการพัฒนาค่ายลูกเสือ
2. โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือ

แห่งชาติ ประกอบด้วยกิจกรรมโครงการ 1 โครงการ ดังนี้

- 1) กิจกรรมโครงการพัฒนาการบริหารจัดการค่ายลูกเสือ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้
อย่างมีคุณภาพ วงเงิน 1,000,000 บาท

โครงการพัฒนาค่ายลูกเสือ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติ : 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

นโยบายเร่งด่วนรัฐบาล : การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค

1. หลักและเหตุผล

การลูกเสือ เป็นกระบวนการทางการศึกษาที่เป็นระบบ มีหลักการชัดเจน มุ่งเน้นพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดีของประเทศชาติให้มีความเพียบพร้อมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และความมีระเบียบวินัย ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการปฏิรูปการศึกษาที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพของคนในชาติทุกระดับให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสังคม ปัจจุบันค่ายลูกเสือของรัฐที่มีอยู่ 133 แห่ง ทั่วประเทศในระดับชาติ ระดับภาค ระดับเขตการศึกษา ระดับจังหวัด และระดับอำเภอ เป็นเสมือนห้องปฏิบัติการของลูกเสือในการฝึกอบรมตามวิธีการของลูกเสือ มีสถานที่กว้างขวาง มีสภาพแวดล้อมที่ยังคงสภาพตามธรรมชาติอย่างสมบูรณ์ สวยงาม สามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งศึกษาหาความรู้และท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ได้เป็นอย่างดี รวมทั้งสามารถส่งเสริมให้มีบริการจัดกิจกรรมให้หลากหลาย เพื่อดึงดูดผู้มาใช้ค่าย การจัดวิทยากรสำหรับให้คำแนะนำการจัดกิจกรรมรูปแบบต่างๆ และกิจกรรมหนึ่งของค่ายลูกเสือที่สามารถดึงดูดความสนใจเป็นศูนย์ศึกษาระดมความคิดและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และสามารถใช้จ่ายได้อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด จากเหตุผลดังกล่าว จึงเห็นสมควรพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นแหล่งเรียนรู้

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือทุกประเภท ทุกระดับ และการอยู่ค่ายพักแรมของผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด สมาชิกผู้บำเพ็ญประโยชน์ ประชาชนทั่วไป รวมถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์ข้อมูลทางวิชาการ การฝึกอบรม การประชุม สัมมนา และการจัดกิจกรรมต่างๆ สำหรับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน สมาคม ชมรม และชุมชนต่างๆ

2.4 เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ การสอนโดยผสมผสานสาระความรู้ด้านต่างๆ ได้อย่างเป็นสัดส่วนและสมดุล เป็นการสร้างประสบการณ์ชีวิตจริง ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงปรารถนา รวมทั้งสามารถทำการวิจัยอันเป็นส่วนหนึ่งของการกระบวนการเรียนรู้อีกด้วย

2.5 เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์ส่งเสริมกิจกรรมการจัดงานชุมนุมลูกเสือ การฝึกอบรม อาชีพต่างๆ ในเชิงรุก เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรในชุมชนให้ดียิ่งขึ้น

2.6 พัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นสถานที่สำหรับการอยู่ค่ายพักแรม โดยเน้นให้เกิดความสามัคคี การเป็นผู้นำ ผู้ตาม และการปรับตัวให้มีชีวิตอยู่รอดในภาวะสังคมปัจจุบัน เป็นการเสริมสร้างทักษะชีวิตสำหรับเยาวชนและบุคคลทั่วไป

2.7 เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์การศึกษาธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว การพักผ่อนหย่อนใจ สันทนาการ การออกกำลังกายและกีฬา ตลอดจนเป็นสถานที่กลางแจ้งนอกเมืองที่ดีที่สุด

2.8 เพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้เป็นศูนย์ส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิตของประชาชน โดยการจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย สถานที่พักผ่อนหย่อนใจในการใช้ชีวิตประจำวันของครอบครัวหรือหมู่คณะ เช่น การทำอาหาร การเล่นเกมสันทนาการ การร้องเพลง เล่นดนตรี การชมพันธุ์ไม้ ทั้งนี้ ให้อยู่รูปแบบและวิธีการของลูกเสือ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

ค่ายลูกเสือจังหวัดที่ได้รับงบประมาณปี 2564 จำนวน 26 ค่าย

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ค่ายลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาความพร้อมในการให้บริการ

4. งบประมาณ

จำนวน 115,349,400 บาท (หนึ่งร้อยสิบห้าล้านสามแสนสี่หมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
รายละเอียดดังนี้

(1) ค่าปรับปรุงสิ่งก่อสร้างอื่น ที่มีราคาต่อหน่วย ต่ำกว่า 10 ล้านบาท (รวม 31 หน่วย)
เป็นเงิน 48,291,900 บาท

(1.1) ปรับปรุงที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่ายลูกเสือจังหวัดเลย อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย
จำนวน 4 หลัง เป็นเงิน 3,680,000 บาท

(1.2) ปรับปรุงที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่ายลูกเสือรัตนาร ต่าบลเข้ารูปช้าง อำเภอเมืองสงขลา
จังหวัดสงขลา จำนวน 6 หลัง เป็นเงิน 5,440,100 บาท

(1.3) ปรับปรุงที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่ายลูกเสือจังหวัดระนอง ตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง
จังหวัดระนอง จำนวน 4 หลัง เป็นเงิน 3,544,000 บาท

(1.4) ปรับปรุงที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่ายลูกเสือจังหวัดอุดรธานี ตำบลกุดสระ อำเภอเมืองอุดรธานี
จังหวัดอุดรธานี จำนวน 10 หลัง เป็นเงิน 8,890,000 บาท

(1.5) ปรับปรุงที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรมค่ายลูกเสือจังหวัดศรีสะเกษ ตำบลหมากเขียบ
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 4 หลัง เป็นเงิน 1,750,300 บาท

(1.6) ปรับปรุงอาคารอเนกประสงค์ ค่ายลูกเสือนครพนม ตำบลหนองญาติ อำเภอเมืองนครพนม
จังหวัดนครพนม จำนวน 1 หลัง เป็นเงิน 7,680,000 บาท

(1.7) ปรับปรุงอาคารอเนกประสงค์ ค่ายลูกเสือจังหวัดร้อยเอ็ด ตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี
จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 1 หลัง เป็นเงิน 7,680,000 บาท

- (1.8) ปรับปรุงตาศายผนังอาคารอเนกประสงค์ ค่ายลูกเสือจังหวัดยโสธร ตำบลเดิด อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร จำนวน 1 หลัง เป็นเงิน 94,600 บาท
- (1.9) ปรับปรุงระบบระบายน้ำ ค่ายลูกเสือชिरาวุธ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวน 1 ระบบ เป็นเงิน 7,703,900 บาท
- (1.10) ปรับปรุงแนวท่อประปา ค่ายลูกเสือชिरาวุธ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวน 1 แห่ง เป็นเงิน 1,829,000 บาท

(2) ค่าปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาทรวม 4 รายการ (รวม 4 หน่วย) เป็นเงิน 3,826,100 บาท

- (2.1) ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ค่ายลูกเสือจังหวัดระยอง ตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวน 1 แห่ง เป็นเงิน 1,300,000 บาท
- (2.2) ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ค่ายลูกเสือจังหวัดปราจีนบุรี ตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 1 แห่ง เป็นเงิน 491,600 บาท
- (2.3) ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ค่ายลูกเสือจังหวัดอุบลราชธานี ตำบลหนองขอน อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 1 แห่ง เป็นเงิน 794,500 บาท
- (2.4) ปรับปรุงระบบประปา ค่ายลูกเสือจังหวัดระยอง ตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวน 1 แห่ง เป็นเงิน 1,240,000 บาท

(3) ค่าก่อสร้างอื่น ๆ ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้านบาท รวม 13 รายการ (รวม 100 หน่วย) เป็นเงิน 40,931,400 บาท

- (3.1) ก่อสร้างบ้านพักพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวน 3 หลัง ๆ ละ 9,960,000 บาท เป็นเงิน 26,880,000 บาท
- (3.2) ก่อสร้างกำแพงกั้นน้ำ ค่ายลูกเสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 1 แห่ง เป็นเงิน 499,400 บาท
- (3.3) ก่อสร้างห้องส้วม ค่ายลูกเสือจังหวัดอ่างทอง ตำบลป่าจี่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง จำนวน 2 หลัง เป็นเงิน 1,600,000 บาท
- (3.4) ก่อสร้างห้องน้ำรวม ค่ายลูกเสือจังหวัดอุบลราชธานี ตำบลหนองขอน อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 1 หลัง เป็นเงิน 2,888,000 บาท
- (3.5) ก่อสร้างห้องน้ำรวม ค่ายลูกเสือจังหวัดร้อยเอ็ด ตำบลนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 1 หลัง เป็นเงิน 2,840,000 บาท
- (3.6) ก่อสร้างประตูรั้วคอนกรีตพร้อมประตูบานเลื่อนยาว 115 เมตร ค่ายลูกเสือจังหวัดยโสธร ตำบลเดิด อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร จำนวน 1 แห่ง เป็นเงิน 270,000 บาท

- (3.7) ก่อสร้างที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรมค่ายลูกเสือจังหวัดนครศรีธรรมราช ตำบลบพิตา
อำเภอบพิตา จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 1 หลัง เป็นเงิน 886,000 บาท
- (3.8) ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก กว้าง 5 เมตร ยาว 230 เมตร หนา 0.15 เมตร
ค่ายลูกเสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 1 แห่ง เป็นเงิน 805,000 บาท
- (3.9) ก่อสร้างฐานกิจกรรม ค่ายลูกเสือจังหวัดยโสธร ตำบลเด็ด อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร
จำนวน 20 ฐาน เป็นเงิน 924,000 บาท
- (3.10) ก่อสร้างฐานกิจกรรม ค่ายลูกเสือจังหวัดเชียงใหม่ ตำบลช่างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่
จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 20 ฐาน เป็นเงิน 924,000 บาท
- (3.11) ก่อสร้างฐานกิจกรรม ค่ายลูกเสือจังหวัดบุรีรัมย์ ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์
จำนวน 20 ฐาน เป็นเงิน 958,000 บาท
- (3.12) ก่อสร้างฐานกิจกรรม ค่ายลูกเสือจังหวัดอ่างทอง ตำบลป่าจั่ว อำเภอเมืองอ่างทอง
จังหวัดอ่างทอง จำนวน 9 ฐาน เป็นเงิน 533,000 บาท
- (3.13) ก่อสร้างฐานกิจกรรม ค่ายลูกเสือจังหวัดจันทบุรี ตำบลพลวง อำเภอเมืองเขาคิชฌกูฏ
จังหวัดจันทบุรี จำนวน 20 ฐาน เป็นเงิน 924,000 บาท

(4) ค่าก่อสร้างอื่น ที่มีราคาต่อหน่วยสูงกว่า 10 ล้านบาท รวม 1 รายการ (รวม 2 หน่วย)

เป็นเงิน 22,300,000 บาท

- (4.1) ก่อสร้างบ้านพักผู้บริการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
จำนวน 2 หลัง หลังละ 11,150,000 บาท เป็นเงิน 22,300,000 บาท

5. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564

6. วิธีการและแผนการดำเนินงาน

1. ตรวจสอบรูปแบบรายการและประมาณราคา
2. เสนอเลขาธิการอนุมัติแบบรูปรายการและประมาณราคา
3. ดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560
(กรณีค่ายลูกเสือที่อยู่ในกำกับของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ)
4. ขออนุมัติโอนเงิน/แจ้งโอนเงินให้จังหวัดที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
5. แจ้งมอบอำนาจให้จังหวัดดำเนินการตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560
6. ติดตามความก้าวหน้าการก่อสร้างผู้กพัน
7. ติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
8. จังหวัดที่ได้รับงบประมาณรายงานผลการดำเนินงาน

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายโครงการ

จำนวนค่ายลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาความพร้อมในการให้บริการ

9. การบริหารจัดการและติดตามประเมินผล

ติดตามและประเมินผลค่ายลูกเสือทุกแห่งที่ได้รับการพัฒนาตามวิธีการและขั้นตอนในการดำเนินงาน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ค่ายลูกเสือเป็นสถานที่ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักเรียน นักศึกษา เยาวชน และประชาชน
โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ

10.2 ปลุกจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่ นักเรียน นักศึกษา เยาวชน และประชาชน ให้เห็นคุณค่า
ของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สามารถดำเนินจัดการแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้

10.3 ค่ายลูกเสือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมลูกเสือและกิจกรรมเยาวชนใน
การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและแก้ปัญหาเยาวชนในระดับมหภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.4 เป็นการกระจายเศรษฐกิจไปสู่ชนบท

โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล : การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

นโยบายรัฐบาล : 1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ชาติ : 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. หลักการและเหตุผล

การลูกเสือเป็นกระบวนการหนึ่ง ซึ่งเรียกกันว่า “ขบวนการลูกเสือ” (Scout Movement) ที่ประเทศต่างๆ ทั่วโลกยอมรับเป็นเอกฉันท์ว่า เป็นขบวนการที่สามารถพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อส่วนรวมและชาติบ้านเมืองเป็นอย่างดี สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้น มีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.2551 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2551 มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนา กิจการลูกเสือของชาติในทุกระดับทั่วประเทศโดยตรง ได้ดำเนินการฟื้นฟูกิจการลูกเสือทุกระบบ ทั้งในระบบ โรงเรียน นอกโรงเรียน โดยนำกระบวนการลูกเสือมาเป็นตัวขับเคลื่อนในการเร่งรัดพัฒนาคุณภาพ ของเยาวชนไทย เพื่อสร้างคุณภาพความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และเสริมสร้างทักษะชีวิต คุณธรรม จริยธรรม พัฒนาบุคลิกภาพ สุขภาพ ตลอดจนการเสริมสร้างศักยภาพ ของนักเรียนและเยาวชนไทยให้เป็นบุคคลที่มีคุณค่าทั้งต่อตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ โดยส่งเสริมให้สถานศึกษาทั่วประเทศจัดกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ควบคู่กับการเรียนการสอนในด้านวิชาการ เช่น ส่งเสริมและพัฒนาเยาวชนโดยใช้กฎและคำปฏิญาณของลูกเสือ สร้างความตระหนัก ความรับผิดชอบ ต่อตนเอง และการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้อื่นตามอุดมการณ์ของลูกเสือ เนตรนารี การบำเพ็ญประโยชน์ การจัดงานชุมนุม การส่งเสริมให้เยาวชนลูกเสือ เนตรนารี และผู้บังคับบัญชาลูกเสือมีโอกาสเข้าร่วมงานชุมนุม ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ นานาชาติ การนำกระบวนการลูกเสือมาแก้ปัญหาเยาวชนและสังคม โดยสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนเป็นคนที่มีความรู้และเป็นคนดี มีระเบียบวินัย มีความเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ไม่ติดยาเสพติด เล่นการพนัน รวมทั้งการฟื้นฟูลูกเสือวิสามัญในสถานศึกษา อาชีวศึกษา และ กศน. โดยให้บุคคลากรทางการลูกเสือเป็นแนวร่วมในการพัฒนาเยาวชน เป็นการกระตุ้นให้ เยาวชน บุคคลทั่วไป หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งให้มีการพัฒนาปรับปรุงบริบท ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานลูกเสือจังหวัด ค่ายลูกเสือที่มีอยู่ทั่วประเทศให้เป็นศูนย์ปฏิบัติการทางการลูกเสือ และแหล่งเรียนรู้สำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและยึดมั่นการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ลูกเสือ เนตรนารี มีเจตคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี และมีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงและมีคุณธรรม

2.3 เพื่อส่งเสริมให้ลูกเสือนี้อัจฉริยะ ช่วยเหลือผู้อื่นทุกเมื่อตามกฎและคำปฏิญาณของลูกเสือ

2.4 เพื่อส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือให้เป็นที่ประจักษ์ สร้างเสริมความเข้าใจให้แก่ประชาชนทั่วไปและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเยาวชนลูกเสือ ได้เข้าถึงอุดมการณ์ ความมุ่งหมาย และแนวทางปฏิบัติที่แท้จริงของกิจการลูกเสือ

2.5 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม ระบบการบริหารจัดการสินทรัพย์ ค่ายลูกเสือของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้มีความทันสมัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและนโยบายของรัฐบาลเพื่อการขับเคลื่อนกิจการลูกเสือ

3. แนวทางการดำเนินงาน

3.1 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมลูกเสือจิตอาสา ตามพระราชโอรสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ

3.2 ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือให้เป็นที่ประจักษ์ สร้างเสริมความเข้าใจให้แก่ประชาชนทั่วไปและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเยาวชนลูกเสือ ได้เข้าถึงอุดมการณ์ ความมุ่งหมาย และแนวทางปฏิบัติที่แท้จริงของกิจการลูกเสือ

3.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนา สร้างภาวะผู้นำและการมีส่วนร่วมให้กับเยาวชนลูกเสือ เพื่อเพิ่มมาตรฐานเยาวชนในการแข่งขันกับนานาชาติให้มากยิ่งขึ้น โดยจัดหรือส่งเสริมสนับสนุนให้เยาวชนลูกเสือได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือให้มากยิ่งขึ้น

3.4 ส่งเสริม สนับสนุน และจัดทำแนวทางการพัฒนาค่ายลูกเสือที่มีความพร้อมให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมและแหล่งเรียนรู้ทางการลูกเสือ รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้ค่ายลูกเสือในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะชีวิต สำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชนให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้น

3.5 พัฒนาบุคลากรและระบบการบริหารจัดการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติให้มีความทันสมัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและนโยบายของรัฐบาลเพื่อการขับเคลื่อนกิจการลูกเสือ

กิจกรรมโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุง พัฒนาค่ายลูกเสือและกิจการลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยกิจกรรมโครงการ 1 โครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการค่ายลูกเสือเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

โครงการพัฒนาการบริหารจัดการค่ายลูกเสือเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติ : 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาค่ายลูกเสือให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามกระบวนการเรียนรู้หลักสูตรลูกเสือ เพื่อให้ค่ายลูกเสือเป็นสถานที่สำคัญในการอยู่ค่ายพักแรม การฝึกอบรมและปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ของลูกเสือและเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนให้เป็นพลเมืองดีของสังคมตามกระบวนการของลูกเสือ ซึ่งแต่เดิมนักค่ายลูกเสือมีสภาพที่ซำรุด ทรุคโทรม ไม่อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานขาดการดูแลจากหน่วยงานในพื้นที่ แต่ปัจจุบันสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้มีการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาค่ายลูกเสือในด้านการดำเนินงานให้กับสำนักงานลูกเสือจังหวัดและสนับสนุนงบประมาณการพัฒนาค่ายลูกเสือด้านอาคาร สถานที่และบุคลากร เพื่อให้ค่ายลูกเสือสามารถกลับมาให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการบริหารจัดการค่ายลูกเสือให้สามารถเลี้ยงดูตัวเองได้ด้วยระบบของค่ายลูกเสือได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น เมื่อมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาอาคารสถานที่ค่ายลูกเสือแล้วจะต้องมีการบริหารจัดการค่ายลูกเสือที่ดีถึงจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นการยกระดับค่ายลูกเสือ ให้สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สถานศึกษา หน่วยงาน สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามหลักสูตร ได้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีคุณภาพ ดังนั้นส่วนกิจการค่ายลูกเสือ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงได้จัดโครงการพัฒนาการบริหารจัดการค่ายลูกเสือเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน

2.2 เพื่อนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานการใช้ค่ายและการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาค่ายลูกเสือ

2.3 เพื่อส่งเสริม ขวัญและกำลังใจค่ายลูกเสือที่บริหารจัดการส่งเสริมการเรียนรู้ให้ผู้มาใช้บริการพึงพอใจ

3. การดำเนินงาน

การดำเนินงาน โดยแบ่งเป็นกิจกรรมได้เป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน

กิจกรรมที่ 2 การนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสือเพื่อเชิดชูค่ายลูกเสือ

ต้นแบบระดับจังหวัด

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 ข้อมูลสารสนเทศของค่ายลูกเสือ 1 ระบบ

4.2 ค่ายลูกเสือที่เป็นต้นแบบในการพัฒนาและมีความพร้อมในการให้บริการ จำนวน 30 ค่าย

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

6. สถานที่ดำเนินการ

6.1 ค่ายลูกเสือในสังกัดของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 4 ค่าย

6.2 ค่ายลูกเสือจังหวัด 63 ค่าย

7. วิธีการดำเนินงาน

7.1 วิเคราะห์ สรุปปัญหา รวบรวมข้อมูลของค่ายลูกเสือของแต่ละจังหวัดเพื่อเป็นฐานข้อมูลเบื้องต้น

7.2 ขออนุมัติโครงการและแต่งตั้งคณะทำงาน

7.3 จัดทำกำหนดการในการดำเนินการ 2 กิจกรรม

7.4 ประเมินผลการดำเนินงาน 2 กิจกรรม

7.4 ประมวลผล สรุป จัดทำรายงานโครงการ

7.5 รายงานผลการดำเนินงานต้นสังกัดและผู้เกี่ยวข้อง

8. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ

8.1 ค่ายลูกเสือในสังกัดของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 4 ค่าย มีผู้เข้ามาใช้บริการ จำนวน 25,000 คน

- ค่ายลูกเสือวชิราวุธ จำนวน 10,000 คน

- ค่ายหลวงบ้านไร่ จำนวน 5,000 คน

- ค่ายลูกเสือไทยเฉลิมพระเกียรติ จำนวน 5,000 คน

- ค่ายลูกเสือรัตนสาร จำนวน 5,000 คน

8.2 ค่ายลูกเสือจังหวัด 63 ค่าย ต้องมีผู้เข้ามาใช้บริการ รวม 135,000 คน

8.3 ได้ข้อมูลและสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศ รูปแบบเอกสาร และ ออนไลน์

9.. การประเมินผล

- 9.1 ให้มีการรายงานผลการใช้ค่ายประจำเดือนตามแบบฟอร์มที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนด
- 9.2 มีการประเมินตามมาตรฐานค่ายลูกเสือของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติทุกปี

10. งบประมาณ

จำนวน 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน
จำนวน 417,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 การนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสือเพื่อเชิดชูค่ายลูกเสือต้นแบบ
ระดับจังหวัด จำนวน 583,000 บาท

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 12.1 ได้ข้อมูลและสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศ รูปแบบเอกสารและออนไลน์
- 12.2 ได้พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานค่ายลูกเสือ
- 12.3 ได้ค่ายลูกเสือต้นแบบ
- 12.4 ค่ายลูกเสือมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ผู้ใช้ค่ายพึงพอใจและมีผู้ใช้บริการเพิ่มมากขึ้น

13. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา												ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. วิเคราะห์ สรุปปัญหา ข้อมูลค่าย	←→												
2. ขออนุมัติ โครงการและ แต่งตั้ง คณะทำงาน	←→												
3. ลงพื้นที่ เพื่อติดตาม การดำเนินงาน ของค่ายลูกเสือ			←→										
4. สรุปและ รายงานผลการ ดำเนินงาน											←→		

14. แนวทางการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการดำเนินโครงการ

- 14.1 มีแบบประเมินมาตรฐานในการประเมินผลการดำเนินงานและเกณฑ์ในการประเมินชัดเจน
- 14.2 มีการเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานและดำเนินการตามระเบียบราชการ
- 14.3 การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินการจ่ายลูกเสือต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

15. เงื่อนไขที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของโครงการและแผนบริหารความเสี่ยงของโครงการ

- 15.1 จัดทำกำหนดการและแจ้งข้อมูลแก่ผู้เกี่ยวข้องให้ชัดเจน
- 15.2 ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน

16. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนกิจการจ่ายลูกเสือ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน

1. หลักการและเหตุผล

ค่ายลูกเสือเป็นสถานที่สำคัญในการใช้สำหรับการอยู่ค่ายพักแรมและปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ของลูกเสือ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนให้เป็นพลเมืองดีของสังคม ตามกระบวนการของลูกเสือ อีกทั้งยังสามารถให้ทุกภาคส่วนได้ใช้บริการค่ายลูกเสือในการจัดกิจกรรมต่างๆ แต่เนื่องจากค่ายลูกเสือที่มีอยู่ในจังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศได้ก่อสร้างมาเป็นเวลานานปัจจุบันมีสภาพที่ชำรุดทรุดโทรมไม่อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาค่ายลูกเสือ เพื่อให้ลูกเสือมีสถานที่ในการทำกิจกรรม ตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ ซึ่งค่ายลูกเสือทุกแห่งเป็นทรัพย์สินของชาติ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติต้องดำเนินการเพื่อให้ค่ายลูกเสือต่างๆ มีความพร้อมในการให้บริการแก่ผู้มาใช้ค่ายลูกเสือในการจัดกิจกรรมต่าง ตลอดจนการส่งเสริมให้ผู้ที่ทำหน้าที่ ในการดูแลค่ายลูกเสือ ให้มีความรู้ในการบริหารจัดการค่ายลูกเสือ และสามารถขอสนับสนุนงบประมาณ เพื่อให้มีงบประมาณในการบูรณะ ปรับปรุง ซ่อมแซม ค่ายลูกเสือได้ ดังนั้น สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจึงจัดทำ กิจกรรมนี้ เพื่อให้มีข้อมูลค่ายลูกเสือทั่วประเทศที่สมบูรณ์มากที่สุด

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจข้อมูลพื้นฐานค่ายลูกเสือให้เป็นปัจจุบัน
2. เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพัฒนาค่ายลูกเสือในทุกๆ ด้าน
3. เพื่อให้มีข้อมูลค่ายลูกเสือที่สมบูรณ์

3. เป้าหมาย

1. ค่ายลูกเสือจังหวัดทุกจังหวัด
2. ค่ายลูกเสือเขตพื้นที่ทุกค่าย

4. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ

1. ค่ายลูกเสือจังหวัด จำนวน 67 ค่าย
2. ค่ายลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาด้านอาคารสถานที่ จำนวน 3 ค่าย

เชิงคุณภาพ

จำนวนร้อยละของค่ายลูกเสือที่ได้รับการพัฒนา

5. สถานที่ดำเนินงาน

ค่ายลูกเสือจังหวัด และค่ายลูกเสือเขตพื้นที่ทั่วประเทศ

6. ระยะเวลาดำเนินงาน

มกราคม – พฤษภาคม 2564

7. กิจกรรมและการดำเนินงาน

1. จัดเตรียมศึกษาข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับค่ายลูกเสือ
2. ขออนุมัติโครงการ/แต่งตั้งคณะทำงาน
3. แจกค่ายลูกเสือ กลุ่มเป้าหมาย
4. ลงพื้นที่สำรวจค่ายลูกเสือที่เกี่ยวข้อง
5. ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการพัฒนาค่ายลูกเสือ
6. ประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสรุปข้อมูล
7. สรุปผลการดำเนินงาน จัดทำรูปเล่มเอกสาร และระบบออนไลน์

8. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
มีฐานข้อมูลค่ายลูกเสือที่เป็นปัจจุบันสามารถเผยแพร่ข้อมูลได้ทันที 100%	- กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จชัดเจน	- แบบกรอกข้อมูลค่ายลูกเสือ

9. งบประมาณ

จำนวน 417,000 บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีข้อมูลในการพัฒนาค่ายลูกเสือในระดับต่างๆ
2. ค่ายลูกเสือได้รับการพัฒนาด้านอาคารสถานที่ให้สามารถใช้ในการจัดกิจกรรมลูกเสือและกิจกรรมอื่นๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ 2 การนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสือเพื่อเชิดชูค่ายลูกเสือต้นแบบระดับจังหวัด

1. หลักการและเหตุผล

ค่ายลูกเสือเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญในการจัดกิจกรรมและเสริมสร้างประสบการณ์ชีวิตจริงให้แก่ลูกเสือ ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์และผู้บังคับบัญชาลูกเสือ รวมทั้งเยาวชนและบุคคลทั่วไป ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยบูรณาการสาระความรู้ด้านต่าง ๆ ไว้ในกระบวนการจัดกิจกรรมลูกเสือ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้จัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อสนับสนุนการพัฒนาค่ายลูกเสือให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการได้ในระดับดี สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงได้จัดทำกิจกรรมการนิเทศติดตามการใช้ค่ายลูกเสือและผลการดำเนินงานค่ายลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อติดตามการใช้จ่ายงบประมาณและตรวจเยี่ยมให้นโยบาย ข้อเสนอแนะการบริหารค่ายลูกเสือ การบริหารงบประมาณเพื่อพัฒนาค่ายลูกเสือให้มีความพร้อมในกาให้บริการแก่ผู้มาใช้ค่ายลูกเสือ
- 2.2 เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานงบประมาณพัฒนาค่ายลูกเสือในปีงบประมาณ 2562 - 2564
- 2.3 เพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของผู้รับผิดชอบค่ายลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ

3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 ค่ายลูกเสือในกำกับของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 4 แห่ง
- 3.2 ค่ายลูกเสือจังหวัด จำนวน 63 แห่ง

4. สถานที่ดำเนินการ ค่ายลูกเสือแห่งชาติ ค่ายลูกเสือระดับชาติ (ค่ายลูกเสือในสังกัด) ค่ายลูกเสือจังหวัด

5. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ศึกษาสภาพปัจจุบันของค่ายลูกเสือที่จะไปติดตามการใช้จ่ายงบประมาณและประเมินผลการดำเนินงานค่ายลูกเสือที่ได้รับการพัฒนา
- 6.2 ขออนุมัติโครงการและแต่งตั้งคณะทำงาน
- 6.3 ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสือและให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน
- 6.4 ประมวลผล สรุป จัดทำรายงานโครงการ
- 6.5 รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ค่ายลูกเสือมีคุณภาพได้มาตรฐาน มีผู้ใช้บริการค่ายลูกเสือเพิ่มมากขึ้น	- ให้มีการรายงานผลการ ดำเนินงานประจำเดือน - มีประเมินค่ายลูกเสือทุกปี	- มีแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน - มีแบบประเมินมาตรฐานค่ายลูกเสือ

8. งบประมาณ

จำนวน 583,000 บาท (ห้าแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ค่ายลูกเสือมีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน

9.2 ผู้ปฏิบัติงานค่ายลูกเสือมีความรู้ความเข้าใจสามารถดำเนินงานต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบ บริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

มีระบบและวิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของลูกเสือที่มีมูลค่าเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์

จำนวนกิจการลูกเสือที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์

1. จัดการกรรมสิทธิ์ที่ดินให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า
2. ทบทวนสิทธิประโยชน์กับหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นมาตรฐาน
3. ดำเนินการหารายได้จากทรัพย์สินทุกช่องทาง ที่มีกฎหมายรองรับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

แผนงานโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

โครงการบริหารสินทรัพย์และจัดหารายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ วงเงิน 494,500 บาท ประกอบด้วยกิจกรรม 3 กิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
วงเงิน 46,200 บาท
- กิจกรรมที่ 2 การจัดทำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ
เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ. วงเงิน 130,800 บาท
- กิจกรรมที่ 3 การสำรวจและจัดทำข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
วงเงิน 310,800 บาท

โครงการบริหารสินทรัพย์และจัดหารายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติ : 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติเป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 มาตรา 20 (1) กำหนดให้ “สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติและตามนโยบายของสภาลูกเสือไทย รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ ต่อไปนี้ (1) ถูกรวมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในทรัพย์สินของคณะลูกเสือแห่งชาติ หรือดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน” รวมถึงมีรายได้ตามมาตรา 21 (4) และ (5) “สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีรายได้ดังต่อไปนี้ (4) รายได้ หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนกับหน่วยงานและบุคคลภายนอก รวมทั้งผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (5) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และทรัพย์สินที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์”

ทั้งนี้ การบริหารสินทรัพย์และจัดหารายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาตินั้น จะต้องมียุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้นเป็นกฎหมายรูปแบบต่างๆ ได้แก่ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเพื่อรองรับการดำเนินการเหล่านั้นอย่างถูกต้องและไม่ขัดกับกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปัจจุบันนี้ ยังไม่มีการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ ยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนไป ส่วนพัฒนารายได้และสิทธิประโยชน์จึงได้จัดโครงการบริหารสินทรัพย์และการจัดหารายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อศึกษารูปแบบการบริหารสินทรัพย์และการจัดหารายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

2.2 เพื่อศึกษาข้อมูลเสนอแนะในการจัดทำหลักเกณฑ์สำหรับใช้ในการบริหารสินทรัพย์และการจัดหารายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

2.3 เพื่อจัดทำกฎระเบียบ มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สินเชิงธุรกิจที่ชัดเจน และควรมีการทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งเดิมที่มีอยู่ เพื่อปรับหรือออกใหม่ให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการทรัพย์สินเชิงพาณิชย์

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 1) มีระบบและวิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 2 เรื่อง
- 2) มีกฎระเบียบ มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และแนวปฏิบัติ จำนวน 1 ฉบับ

3.2 เชิงคุณภาพ

ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้รับการพัฒนา และมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

4. แนวทางการดำเนินงาน

ประกอบด้วยกิจกรรม 3 กิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติตามกฎหมาย

กิจกรรมที่ 2 การจัดทำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ.

กิจกรรมที่ 3 การสำรวจและจัดทำข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

5. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

4.1 ตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 1 เรื่อง

4.2 จัดทำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ. เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานโครงสร้างของกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 1 ฉบับ

4.3 สำรวจและจัดทำข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 แห่ง

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีระบบและวิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของลูกเสือที่มีมูลค่าเพิ่มขึ้น

กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ตามกฎหมาย

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติเป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 มาตรา 20 (1) กำหนดให้ “สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติและตามนโยบายของสภาลูกเสือไทย รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ ต่อไปนี้ (1) ถูกรวมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในทรัพย์สินของคณะลูกเสือแห่งชาติ หรือดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน” รวมถึงมีรายได้ตามมาตรา 21 (4) และ (5) “สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีรายได้ดังต่อไปนี้ (4) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนกับหน่วยงานและบุคคลภายนอก รวมทั้งผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (5) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และทรัพย์สินที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และสามารถนำมาจัดหารายได้ตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจึงจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติตามกฎหมาย ขึ้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และสามารถนำตราสัญลักษณ์ไปสร้างมูลค่าเพิ่มได้ อันเป็นรายได้ให้กับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีตราสัญลักษณ์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย

2.2 เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีกฎหมายคุ้มครองตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

2.3 เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาตินำตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติไปสร้างมูลค่าเพิ่ม อันเป็นรายได้ให้กับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

3. เป้าหมาย

3.2 เชิงปริมาณ

- ตราสัญลักษณ์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 1 ตรา
- จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ 1 ครั้ง 40 คน จากบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านกรรมสิทธิ์ ลิขสิทธิ์ และตราสัญลักษณ์

3.2 เชิงคุณภาพ

ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้รับการพัฒนา และมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

4. วิธีดำเนินการ

- 4.1 วิเคราะห์จัดเตรียมข้อมูล
- 4.2 ขออนุมัติโครงการ
- 4.3 แต่งตั้งคณะทำงาน
- 4.4 ประชุมภายในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น
- 4.5 จัดเตรียมสถานที่ / เตรียมงานในส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การจัดจ้างถ่ายเอกสาร การยืมเงินสำรองจ่าย เป็นต้น
- 4.6 แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ
- 4.7 ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ
- 4.8 ประเมินผลและสรุปรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อนำเสนอผู้บริหาร

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เดือนมิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุม อาคารสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (อาคารเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา) อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

6. งบประมาณ

วงเงิน 52,900 บาท (ห้าหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนพัฒนารายได้และสิทธิประโยชน์ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้มีตราสัญลักษณ์ที่ถูกต้อง และมีกฎหมายคุ้มครองตราสัญลักษณ์
- 8.2 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติสามารถนำตราสัญลักษณ์ไปสร้างมูลค่าเพิ่ม อันเป็นรายได้ให้กับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

กิจกรรมที่ 2 การจัดทำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ.

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติเป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 และมีรายได้ตามมาตรา 21 (1) “ค่าบำรุง ค่าธรรมเนียม และค่าบริการอื่นตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ” แต่ในปัจจุบันยังไม่มีข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับค่าบำรุง ค่าธรรมเนียม และค่าบริการอื่น ที่ออกตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 จึงต้องนำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการปกครอง หลักสูตร และวิชาพิเศษลูกเสือ พ.ศ. 2509 มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้การจัดเก็บค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือรวมถึง ค่าธรรมเนียม และค่าบริการอื่นของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงจัดทำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ. ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ.

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารีและบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ. จำนวน 1 ฉบับ

3.2 เชิงคุณภาพ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ. ที่จะช่วยให้การดำเนินการจัดเก็บค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

4. วิธีดำเนินการ

4.1 วิเคราะห์จัดเตรียมข้อมูล

4.2 ขออนุมัติโครงการ

4.3 แต่งตั้งคณะทำงาน

4.4 ประชุมจัดทำร่างข้อบังคับ

4.5 นำร่างข้อบังคับเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติพิจารณาเห็นชอบ

4.6 นำร่างข้อบังคับเสนอไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อประกาศราชกิจจานุเบกษา

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- ประชุมจัดทำร่างข้อบังคับ จำนวน 5 ครั้ง

- ประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 1 ครั้ง

- ประชุมสรุปผลการจัดทำร่าง จำนวน 1 ครั้ง

ณ อาคารสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (อาคารเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา) อำเภอศรีราชา

จังหวัดชลบุรี

6. งบประมาณ

วงเงิน 130,800 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนพัฒนารายได้และสิทธิประโยชน์ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ.

กิจกรรมที่ 3 การสำรวจและจัดทำข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้รับโอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิของคณะลูกเสือแห่งชาติ ตามมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 และมีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่นและมีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยสำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ และตามนโยบายของสภาลูกเสือไทย รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ ถูกรวมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในทรัพย์สินของคณะลูกเสือแห่งชาติ หรือดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน และสามารถจัดหารายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนกับหน่วยงานและบุคคลภายนอก หรือรายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และทรัพย์สินที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสำรวจและจัดทำข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงจัดกิจกรรมการสำรวจและจัดทำข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติขึ้น เพื่อรวบรวมข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน และนำข้อมูลดังกล่าวไปพัฒนา โดยสร้างมูลค่าเพิ่มอันเป็นรายได้ให้กับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้มีข้อมูลทรัพย์สินที่เป็นปัจจุบัน
- 2.2 เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติสามารถนำทรัพย์สินไปสร้างมูลค่าเพิ่ม อันเป็นรายได้ให้กับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้

3. เป้าหมาย

- 3.3 เชิงปริมาณ
ข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 1 ฉบับ
- 3.3 เชิงคุณภาพ
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้มีข้อมูลทรัพย์สินและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม

4. วิธีดำเนินการ

- 4.1 วิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น
- 4.2 ขออนุมัติโครงการ
- 4.3 จัดจ้างเอกชนดำเนินการจัดทำข้อมูลทรัพย์สิน
- 4.4 รับข้อมูลทรัพย์สินจากเอกชน
- 4.5 ประชุมสรุปผลการจัดทำข้อมูลทรัพย์สินและนำเสนอผู้บริหาร

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

พฤศจิกายน 2563 - กันยายน 2564
ณ อาคารสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (อาคารเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา) อำเภอศรีราชา
จังหวัดชลบุรี

6. งบประมาณ

วงเงิน 310,800 บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนพัฒนารายได้และสิทธิประโยชน์ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้มีข้อมูลทรัพย์สินที่เป็นปัจจุบัน สามารถนำไปสร้างมูลค่าเพิ่มได้
อันเป็นรายได้ให้กับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและเครือข่ายทางการลูกเสือ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

บุคลากรทางการลูกเสือและเครือข่ายได้รับการพัฒนาที่มีมาตรฐานและเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์

- ร้อยละของบุคลากรทางการลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาให้มีมาตรฐาน
- ร้อยละของเครือข่ายทางการลูกเสือที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์

- พัฒนามาตรฐานการทำงานของบุคลากรลูกเสือทุกระดับ/ประเภท
- สร้างเสริมขวัญกำลังใจอย่างมีคุณภาพและเป็นระบบ
- ยกระดับคุณภาพบุคลากรลูกเสือ

แผนงานโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

- โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือจังหวัด
- โครงการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ ประกอบด้วยกิจกรรมโครงการ 4 โครงการ ดังนี้
 - โครงการจัดงานวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า
 - โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ
 - โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
 - โครงการลูกเสือจิตอาสาและพัฒนาลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ

โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานสำนักงานลูกเสือจังหวัด

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับ
มาตรฐานบุคลากรและเครือข่ายทางการลูกเสือ

1. หลักการและเหตุผล

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 มาตรา 28 ได้กระจายอำนาจการบริหารงานลูกเสือไปยังส่วนภูมิภาค โดยมีสำนักงานลูกเสือจังหวัดและในแต่ละจังหวัดให้จัดระเบียบการปกครองลูกเสือโดยมีคณะกรรมการบริหารลูกเสือจังหวัดประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานกรรมการ รองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นรองประธานกรรมการ ปลัดจังหวัด นายกเหล่ากาชาดจังหวัด ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายอำเภอ นายกเทศมนตรี นายกสมาคมการศึกษาเอกชนจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา ผู้แทนสถานศึกษาอาชีวศึกษา ผู้แทนค่ายลูกเสือจังหวัด ผู้แทนสมาคมสโมสรลูกเสือ ผู้แทนลูกเสือชาวบ้าน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกิน 10 คน โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 1 เป็นกรรมการและเลขานุการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานลูกเสือของคณะกรรมการลูกเสือจังหวัด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติและบังเกิดผลดีต่อกิจการลูกเสือ จึงได้จัดโครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานสำนักงานลูกเสือจังหวัด ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือจังหวัด
- 2.2 เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานลูกเสือในส่วนภูมิภาค
- 2.3 เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารกิจการลูกเสือทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

สำนักงานลูกเสือจังหวัด 77 จังหวัด

4. การดำเนินงาน

- 4.1 เสนอแนวทางการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานสำนักงานลูกเสือจังหวัด ให้ผู้บริหารพิจารณา
- 4.2 เสนอขออนุมัติโครงการ

4.3 แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องมาให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

4.5 ตรวจสอบเอกสารและจัดทำรายละเอียดเพื่อส่งให้ฝ่ายการเงินทำการโอนเงิน

4.5 แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบหลังจากทำการโอนเงินแล้วจัดส่งใบเสร็จรับเงินให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

4.6 รวบรวมใบเสร็จรับเงิน และส่งให้การเงิน

4.7 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงรายละเอียดการทำงานและสร้างความร่วมมือในการทำงานของส่วนภูมิภาค

4.8 ออกนิเทศติดตามประเมินผลโครงการ สรุปและรายงานผล

5. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

6. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติและสำนักงานลูกเสือจังหวัดทุกจังหวัด

7. งบประมาณ

จำนวน 20,000,000 บาท (ยี่สิบล้านถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

7.1 โอนเงินส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานสำนักงานลูกเสือจังหวัด 77 จังหวัด จังหวัดละ 250,000 บาท เป็นเงิน 19,250,000 บาท

7.2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ลูกเสือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป็นเงิน 700,000 บาท

7.3 การนิเทศ ติดตามและประเมินผลโครงการ เป็นเงิน 50,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานลูกเสือจังหวัดได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็ง สามารถขับเคลื่อนนโยบายลูกเสือในส่วนภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล : การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

นโยบายรัฐบาล : 1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : 4. ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและ
เครือข่ายทางการลูกเสือให้เข้มแข็ง

1. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการปฏิบัติและประสิทธิภาพของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มุ่งเน้นการบริหารจัดการที่เป็นเลิศและมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ โดยมีเป้าหมายในการส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพและมีธรรมาภิบาล ซึ่งมุ่งพัฒนาโครงสร้างและระบบการทำงานให้สอดคล้องกัน ยึดหยุ่นได้ตามลักษณะงาน ลดการซ้ำซ้อน ใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า และมีการวัดประสิทธิภาพของการบริหารงานในทุกระดับการทำงาน โดยนำระบบการวัดประสิทธิภาพการบริหารงานที่คำนึงถึงประสิทธิภาพการบริหารงาน ความพึงใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การจัดการองค์ความรู้ และการส่งเสริมความรู้ ประสบการณ์ทำงานรวมทั้งประสิทธิภาพของการพัฒนาระบบงานภายใน เพื่อสนับสนุนการวางแผน กลยุทธ์และการตัดสินใจ ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาองค์กรตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เพื่อร่วมกันพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร

ดังนั้น ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความเก่ง ดี มีสุข ผูกพัน สร้างสรรค์ มุ่งสัมฤทธิ์ผล ส่งเสริมค่านิยมขององค์กร เพื่อมุ่งให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพงานและประสิทธิภาพงานประจำอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดกิจกรรมที่จะได้พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ 2564 จำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะตามตำแหน่ง กิจกรรมที่ 2 การจัดทำระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร กิจกรรมที่ 3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความผูกพันในองค์กร

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีขีดความสามารถ และพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้เพิ่มขึ้น เพื่อตอบสนองการทำงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อรองรับกับภารกิจขององค์กร

2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจัดสรร

3. เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนาสายงานอาชีพ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ระเบียบ และการรักษาวินัย ตลอดจนการอุทธรณ์

4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับชั้นมีความรู้ได้คิดวิเคราะห์และวางแผนกระบวนการทำงาน โดยมุ่งเน้นยึดเป้าหมายหลัก หรือวัตถุประสงค์รวมขององค์กรเป็นแนวทางร่วมกัน เพื่อเพิ่มการทำงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพสูงสุด

3. เป้าหมาย

พนักงานและลูกจ้าง สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

4. วิธีดำเนินการ

4.1 การจัดฝึกอบรมภายนอก (พัฒนาความรู้เฉพาะด้านของตนเองตามสมรรถนะหลัก)

4.2 การจัดฝึกอบรมภายใน การส่งเสริมค่านิยมองค์กร ความรู้ในการพัฒนาสายงานอาชีพ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ระเบียบ และการรักษาวินัย ตลอดจนการอุทธรณ์

4.3 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจัดสรร

4.4 จัดทำระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร

4.5 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความผูกพันในองค์กร

4.6 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน

4.7 การร่วมกิจกรรมสังคม (ในงานราชพิธีการต่างๆ) และอื่นๆ

5. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

5.1 เพิ่มประสิทธิภาพในการสรรหาและคัดเลือกให้เพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจัดสรร (ร้อยละ 90 ของบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง)

5.2 เพิ่มขีดความสามารถและครอบคลุมในการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนด (ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ได้รับการอบรมตามแผน)

5.3 การจัดทำระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (จำนวน 1 ฉบับ)

5.4 มีแผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (จำนวน 1 แผน)

5.5 บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ 80)

6. แผนบริหารความเสี่ยงและแนวทางนำไปสู่ความสำเร็จของโครงการ

ความเสี่ยง

- 1) ขาดการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร
- 2) ไม่มีการจัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรการควบคุม
- 3) กำหนดช่วงเวลาไม่สอดคล้องกับพันธกิจ เนื้อหา และความ ต้องการในการ ฝึกอบรม
- 4) ขาดการเตรียมการที่ดี

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- 1) สำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร
- 2) จัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากร
- 3) จัดช่วงเวลาให้สอดคล้องกับพันธกิจ เนื้อหา และความต้องการในการฝึกอบรม
- 4) จัดระบบการเตรียมการฝึกอบรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้เข้าฝึกอบรม

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 6.1 บุคลากรมีเพียงพอตามกรอบอัตรากำลัง
- 6.2 บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้รับการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเพิ่มขีดความสามารถรองรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- 6.3 บุคลากรมีระดับความผูกพันสูง ส่งผลต่อการเพิ่มผลสัมฤทธิ์การบรรลุตามแผนปฏิบัติการ
- 6.4 ระบบบริหารงานบุคคลของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้รับการพัฒนาและปรับปรุง

5. งบประมาณ จำนวน 1,400,000 บาท (หนึ่งล้านสี่แสนบาทถ้วน)

- กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะตามตำแหน่ง วงเงิน 400,000 บาท
- กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
วงเงิน 200,000 บาท
- กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความผูกพันในองค์กร
วงเงิน 800,000 บาท

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาบุคลากรเพิ่มสมรรถนะตามตำแหน่ง

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยงานบุคลากรและบำเหน็จความชอบ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้เล็งเห็นความสำคัญ ของแผนการพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะ บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรม ในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานลูกเสือ แห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2564) ตลอดจนเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ในสายงานตามตำแหน่ง ให้มีศักยภาพ มากยิ่งขึ้น อีกทั้งส่งเสริมเรื่องขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้และเกิดแนวคิด วิเคราะห์ในการปฏิบัติงานให้มีสมรรถนะมากยิ่งขึ้น และเป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของสำนักงานลูกเสือ แห่งชาติไปสู่การปฏิบัติงานและสามารถนำมาเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จได้มากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุม สัมมนาหลักสูตรทางวิชาการ และสนับสนุน บุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมต่างๆ และศึกษาดูงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

2.2 เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีคุณภาพเสริมสร้างสมรรถนะ การปฏิบัติงานในตำแหน่งและสายงานให้มีคุณภาพที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์กร

2.3 เพื่อพัฒนาความรู้ พัฒนาทักษะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

2.4 เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ มีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ มีขวัญกำลังใจและความ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

3. เป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับชั้นได้รับการพัฒนาความรู้ในสายงาน ความสามารถ ทักษะ และความ มุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ

4. วิธีดำเนินการ

4.1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามหน่วยงานภายนอก (พัฒนา ความรู้เฉพาะด้านของตนเองตามสมรรถนะหลัก)

4.2 การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานแลกเปลี่ยน ทศนคติในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมค่านิยมองค์กร ความรู้ในการพัฒนาสายงานอาชีพ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ระเบียบ และการรักษาวินัย ตลอดจนการอุทธรณ์ และปฐมนิเทศพนักงาน

5. ระยะเวลาและสถานที่

ระหว่างเดือนมกราคม – เดือนกันยายน 2564

6. งบประมาณ

จำนวน 400,000 บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบุคลากรและบำเหน็จความชอบ ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

จำนวนบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้รับความรู้และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติสามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9.2 บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีขีดความสามารถและสมรรถนะเพิ่มขึ้นทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้าง

9.3 เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศได้ และสนับสนุนการทำงานเป็นทีม และทำให้องค์กรก้าวเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งซึ่งส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร ประกอบกับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างใหม่จากคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ สอดคล้องตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 ดังนั้น จึงต้องจัดทำระเบียบ/ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารบุคคล การศึกษากฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องขึ้น เพื่อใช้บริหารงานบุคคลของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดทำระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
- 2.2 เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจัดสรร
- 2.3 เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (แผน 5 ปี)

3. เป้าหมาย

- 3.1 การสรรหาและคัดเลือกให้เพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจัดสรร (ร้อยละ 90 ของบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง)
- 3.2 การจัดทำระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (จำนวน 1 ฉบับ)
- 3.3 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (จำนวน 1 แผน)

4. วิธีดำเนินงาน

- 4.1 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เพียงพอตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจัดสรร
- 4.2 การจัดทำระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร โดยการจ้างบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน
- 4.3 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (จำนวน 1 แผน)

5. ระยะเวลาและสถานที่

ระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน 2564 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ/โรงแรมในส่วนกลาง หรือสถานที่เอกชนในภูมิภาค

6. งบประมาณ

จำนวน 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน)

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบุคลากรและบำเหน็จความชอบ ส่วนอำนวยการ

8. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

ระบบบริหารงานบุคคลของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้รับการพัฒนาและปรับปรุง

9. การประเมินผลโครงการ

จัดทำแบบประเมินผลวัดความพึงพอใจ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรมีเพียงพอตามกรอบอัตรากำลัง

10.2 ระบบบริหารงานบุคคลของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้รับการพัฒนาและปรับปรุงให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และความผูกพันในองค์กร

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงหลายด้านไปอย่างมากมาย เช่น สภาพทางสังคม เศรษฐกิจ และความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี องค์กรจึงต้องพัฒนาให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว บุคลากรนับเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กร หากบุคลากรไม่มีคุณภาพ การพัฒนาองค์กรจะดำเนินการใด ๆ เป็นไปได้ยากมาก การปฏิบัติงานของบุคลากรต้องเป็นไปตามระบบการจัดองค์กรและสนองตอบต่อนโยบายต่าง ๆ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามนโยบายและปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งต้องตระหนักในภาระหน้าที่ของตนและต้องมีสมรรถนะในงานที่ปฏิบัติ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเยาวชนและบุคลากรทางการลูกเสือ โดยผ่านกระบวนการลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ ฉะนั้นบุคลากรภายในสำนักงานจะต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพด้านวิชาการ ระบบสารสนเทศ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ เหล่านี้จะต้องได้รับการพัฒนาอยู่เป็นประจำและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น ให้สามารถพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน
- 2.4 เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน
- 2.5 เพื่อให้บุคลากรรับรู้แนวนโยบายในการทางานของคณะผู้บริหาร
- 2.6 เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอก

3. เป้าหมาย

- 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ
พนักงานและลูกจ้าง สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
จำนวน 100 คน
- 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ
บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหน้าที่ความ
รับผิดชอบของตำแหน่ง

4. กิจกรรมที่ดำเนินการ

4.1 จัดประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

4.2 การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โดยการร่วมกิจกรรมสังคม (ในงานราชพิธีการต่างๆ งานวันสำคัญทางศาสนาและของชาติ) และอื่นๆ

5. ระยะเวลาและสถานที่

ระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน 2564 โรงแรมในส่วนกลางหรือสถานที่เอกชนในภูมิภาค

6. งบประมาณ

จำนวน 800,000 บาท (แปดแสนบาทถ้วน)

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนอำนวยการ งานบุคลากรและบำเหน็จความชอบ

8. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

ร้อยละ 80 ของบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

9. การประเมินผลโครงการ

จัดทำแบบประเมินผลวัดความพึงพอใจ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ และพัฒนาทักษะกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

10.2 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีเทคนิค วิธีการประสานการดำเนินงานที่ดีทั้งภายในและภายนอก

10.3 บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี ในการทำงานร่วมกัน เกิดความรักองค์กรมีการพัฒนาองค์กรให้เป็นที่รู้จักของบุคคลและหน่วยงานทั่วไป

โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล : การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

นโยบายรัฐบาล : 1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ชาติ : 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. หลักการและเหตุผล

การลูกเสือเป็นกระบวนการหนึ่ง ซึ่งเรียกกันว่า “ขบวนการลูกเสือ” (Scout Movement) ที่ประเทศต่างๆ ทั่วโลกยอมรับเป็นเอกฉันท์ว่า เป็นขบวนการที่สามารถพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อส่วนรวมและชาติบ้านเมืองเป็นอย่างดี สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้น มีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.2551 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2551 มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนา กิจการลูกเสือของชาติในทุกระดับทั่วประเทศโดยตรง ได้ดำเนินการฟื้นฟูกิจการลูกเสือทุกระบบ ทั้งในระบบ โรงเรียน นอกโรงเรียน โดยนำกระบวนการลูกเสือมาเป็นตัวขับเคลื่อนในการเร่งรัดพัฒนาคุณภาพ ของเยาวชนไทย เพื่อสร้างคุณภาพความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และเสริมสร้างทักษะชีวิต คุณธรรม จริยธรรม พัฒนาบุคลิกภาพ สุขภาพ ตลอดจนการเสริมสร้างศักยภาพ ของนักเรียนและเยาวชนไทยให้เป็นบุคคลที่มีคุณค่าทั้งต่อตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ โดยส่งเสริมให้สถานศึกษาทั่วประเทศจัดกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ควบคู่กับการเรียนการสอนในด้านวิชาการ เช่น ส่งเสริมและพัฒนาเยาวชนโดยใช้กฎและคำปฏิญาณของลูกเสือ สร้างความตระหนัก ความรับผิดชอบ ต่อตนเอง และการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้อื่นตามอุดมการณ์ของลูกเสือ เนตรนารี การบำเพ็ญประโยชน์ การจัดงานชุมนุม การส่งเสริมให้เยาวชนลูกเสือ เนตรนารี และผู้บังคับบัญชาลูกเสือมีโอกาสเข้าร่วมงานชุมนุม ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ นานาชาติ การนำกระบวนการลูกเสือมาแก้ปัญหาเยาวชนและสังคม โดยสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนเป็นคนที่มีความรู้และเป็นคนดี มีระเบียบวินัย มีความเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ไม่ติดยาเสพติด เล่นการพนัน รวมทั้งการฟื้นฟูลูกเสือวิสามัญในสถานศึกษา อาชีวศึกษา และ กศน. โดยให้บุคคลากรทางการลูกเสือเป็นแนวร่วมในการพัฒนาเยาวชน เป็นการกระตุ้นให้ เยาวชน บุคคลทั่วไป หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งให้มีการพัฒนาปรับปรุงบริบท ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานลูกเสือจังหวัด ค่ายลูกเสือที่มีอยู่ทั่วประเทศให้เป็นศูนย์ปฏิบัติการทางการลูกเสือ และแหล่งเรียนรู้สำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและยึดมั่นการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ลูกเสือ เนตรนารี มีเจตคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี และมีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงและมีคุณธรรม

2.3 เพื่อส่งเสริมให้ลูกเสือนี้อัจฉริยะ ช่วยเหลือผู้อื่นทุกเมื่อตามกฎและคำปฏิญาณของลูกเสือ

2.4 เพื่อส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือให้เป็นที่ประจักษ์ สร้างเสริมความเข้าใจให้แก่ประชาชนทั่วไปและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเยาวชนลูกเสือ ได้เข้าถึงอุดมการณ์ ความมุ่งหมาย และแนวทางปฏิบัติที่แท้จริงของกิจการลูกเสือ

2.5 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม ระบบการบริหารจัดการสินทรัพย์ ค่ายลูกเสือของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้มีความทันสมัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและนโยบายของรัฐบาลเพื่อการขับเคลื่อนกิจการลูกเสือ

3. แนวทางการดำเนินงาน

3.1 ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมลูกเสือจิตอาสา ตามพระราชโอรสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ

3.2 ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือให้เป็นที่ประจักษ์ สร้างเสริมความเข้าใจให้แก่ประชาชนทั่วไปและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเยาวชนลูกเสือ ได้เข้าถึงอุดมการณ์ ความมุ่งหมาย และแนวทางปฏิบัติที่แท้จริงของกิจการลูกเสือ

3.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนา สร้างภาวะผู้นำและการมีส่วนร่วมให้กับเยาวชนลูกเสือ เพื่อเพิ่มมาตรฐานเยาวชนในการแข่งขันกับนานาชาติให้มากยิ่งขึ้น โดยจัดหรือส่งเสริมสนับสนุนให้เยาวชนลูกเสือได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมลูกเสือให้มากยิ่งขึ้น

3.4 ส่งเสริม สนับสนุน และจัดทำแนวทางการพัฒนาค่ายลูกเสือที่มีความพร้อมให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมและแหล่งเรียนรู้ทางการลูกเสือ รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้ค่ายลูกเสือในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะชีวิต สำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชนให้แพร่หลายมากยิ่งขึ้น

3.5 พัฒนาบุคลากรและระบบการบริหารจัดการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติให้มีความทันสมัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและนโยบายของรัฐบาลเพื่อการขับเคลื่อนกิจการลูกเสือ

กิจกรรมโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและเครือข่ายทางการลูกเสือ ประกอบด้วยกิจกรรมโครงการ 4 โครงการ ดังนี้

- 1) โครงการจัดงานวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า วงเงิน 500,000 บาท
- 2) โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ วงเงิน 8,820,000 บาท

3) โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
วงเงิน 4,380,000 บาท

4) โครงการลูกเสือจิตอาสาและพัฒนาลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ
วงเงิน 29,300,000 บาท

โครงการจัดงานวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล : การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

นโยบายรัฐบาล : 1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : 4. ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและ
เครือข่ายทางการลูกเสือให้เข้มแข็ง

1. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2468 พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย ผู้ทรงเป็นปราชญ์ในหลายด้านจนได้รับสมัญญานามว่า “พระมหาธีรราชเจ้า” เสด็จสวรรคต นับเป็นการสูญเสียครั้งยิ่งใหญ่แก่ปวงชนชาวไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเหล่าบรรดาลูกเสือ เนตรนารี ทั้งปวง กอปรกับคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2546 กำหนดให้วันที่ 25 พฤศจิกายน เป็น “วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า” และคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ กำหนดเป็นวันสำคัญวันหนึ่งของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความกตัญญู กตเวทิตาธรรม

ดังนั้น จึงกำหนดจัดงาน “วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า” ประจำปี 2563 ขึ้น เพื่อน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความกตัญญู กตเวทิตาธรรม แต่พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความกตัญญู - กตเวทิตาธรรม โดยประกอบพิธีถวายบังคม และถวายราชสดุดี แต่พระผู้พระราชทานกำเนิด ลูกเสือไทย โดยพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ
- 2.2 เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี ได้กระทำตนให้เป็นประโยชน์ร่วมกัน อันนำมาซึ่งความมีระเบียบ วินัย และความสามัคคีในหมู่คณะ
- 2.3 เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี แต่งเครื่องแบบลูกเสือ เนตรนารี โดยพร้อมเพรียงกัน ออกบำเพ็ญประโยชน์ต่อสถานที่สาธารณะ
- 2.4 เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจการลูกเสือออกสู่สายตาประชาชนอย่างกว้างขวาง

3. เป้าหมาย

- 3.1 **เชิงปริมาณ** - ลูกเสือ เนตรนารี ประกอบพิธี ถวายบังคม - ถวายราชสดุดี
แต่งเครื่องแบบลูกเสือ เนตรนารี / ออกบำเพ็ญประโยชน์
โดยพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ

- ลูกเสือ เนตรนารี (ส่วนกลาง) ประกอบพิธีวางพวงมาลา – ถวายบังคม – ถวายราชสดุดี จำนวน 1,500 คน
- ลูกเสือ เนตรนารี มีจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และพร้อมที่จะกระทำตนให้เป็นประโยชน์ตามอุดมการณ์ของลูกเสือ

3.2 แข่งคุณภาพ

4. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนกลาง ณ บริเวณลานพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ 6 สวนลุมพินี
ส่วนภูมิภาค ณ ศาลากลางจังหวัด หรือสถานที่ที่เหมาะสม

5. ระยะเวลา

- 5.1 การประกอบพิธีถวายบังคม และถวายราชสดุดี วันพุธที่ 25 พฤศจิกายน 2563
- 5.2 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ วันพุธที่ 25 พฤศจิกายน 2563

6. วิธีดำเนินงาน

- 6.1 ขออนุมัติโครงการ
- 6.2 ทำหนังสือแจ้งเวียนขอความร่วมมือจัดงานไปยังสำนักงานลูกเสือจังหวัด/สถานศึกษาในส่วนกลาง
- 6.3 ทำหนังสือแจ้งขอความอนุเคราะห์หน่วยงานต่างๆ
- 6.4 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานและจัดประชุมเตรียมงานให้เป็นไปตามขอบข่ายหน้าที่
- 6.5 จัดซื้อ – จัดจ้าง
- 6.6 ดำเนินการจัดงาน “วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า” / หนังสือตอบขอบขอบคุณ
- 6.7 รายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

7. งบประมาณ

จำนวน 500,000 บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

9. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมโดยผ่านกระบวนการลูกเสือ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ลูกเสือ เนตรนารี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย
- 9.2 ลูกเสือ เนตรนารี ปฏิบัติตามคำปฏิญาณและอุดมการณ์ของลูกเสือ
- 9.3 กิจกรรมลูกเสือได้รับความสนใจ และความศรัทธามากขึ้น

11. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี

โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล : การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

นโยบายรัฐบาล : 1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : 4. ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและ
เครือข่ายทางการลูกเสือให้เข้มแข็ง

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกิจการลูกเสือไทยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระราชทานให้แก่ปวงชนชาวไทย เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2454 จากนั้นกิจการลูกเสือไทยได้เจริญรอยตามพระราชปณิธานในแต่ละยุคแต่ละสมัยจนถึงปัจจุบันครบ 109 ปี และตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติลูกเสือพ.ศ. 2551 บัญญัติว่า “พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ” นับเป็นพระมหากรุณาธิคุณ แก่บรรดาลูกเสือ เนตรนารีทั้งปวง คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ จึงกำหนดให้วันที่ 1 กรกฎาคม เป็นวันสำคัญวันหนึ่งของคณะลูกเสือแห่งชาติ คือ “วันคล้ายวันสถาปนา คณะลูกเสือแห่งชาติ” และมอบให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ ขึ้นเป็นประจำทุกปี

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย
- 2.2 เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ
- 2.3 เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี แต่งเครื่องแบบลูกเสือ เนตรนารี ประกอบกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์พร้อมกันทั่วประเทศ อันนำมาซึ่งความมีระเบียบวินัยและความสามัคคี
- 2.4 เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจการลูกเสือออกสู่สายตาประชาชนอย่างกว้างขวาง

3. เป้าหมาย

- 3.1 เชิงปริมาณ
 - ลูกเสือ เนตรนารี ประกอบพิธีทบทวนคำปฏิญาณและสวนสนามพร้อมกันทั่วประเทศ
 - ลูกเสือ เนตรนารี แต่งเครื่องแบบลูกเสือ เนตรนารี และบำเพ็ญประโยชน์ตามที่สาธารณะ พร้อมกันทั่วประเทศ
 - ในส่วนกลางลูกเสือ เนตรนารี ทุกหน่วยเหล่าร่วมประกอบพิธีทบทวนคำปฏิญาณและสวนสนาม จำนวนประมาณ 7,000 คน
 - ผู้เฝ้ารับเสด็จจำนวนประมาณ 5,000 คน

- 3.2 เชิงคุณภาพ** - ลูกเสือ เนตรนารี มีจิตสำนึกและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ พร้อมทั้งจะกระทำตนให้เป็นประโยชน์ตาม อุดมการณ์ของลูกเสือ

4. สถานที่ดำเนินการ

สนามศุภชลาศัย สนามกีฬาแห่งชาติ และสำนักงานลูกเสือจังหวัดทั่วประเทศ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ขออนุมัติโครงการ
- 5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ
- 5.3 ประชุมเตรียมการ
- 5.4 เตรียมงานและประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 5.5 ตรวจสอบความเรียบร้อย
- 5.6 ดำเนินการจัดงาน
- 5.7 ประเมินผลการดำเนินงาน

7. งบประมาณ

งบอุดหนุนโครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของ คณะลูกเสือ งบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จำนวน 8,200,000 บาท (แปดล้าน สองแสนบาทถ้วน)

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

9. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ลูกเสือ เนตรนารี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- 11.2 ลูกเสือ เนตรนารี ปฏิบัติตามคำปฏิญาณและอุดมการณ์ของลูกเสือ
- 11.3 ลูกเสือ เนตรนารี ตระหนักถึงความสำคัญในวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ
- 11.4 กิจกรรมลูกเสือได้รับความสนใจ และความศรัทธาจากภาคประชาชนมากขึ้น

11. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติกำหนดให้จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี

โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล : การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

นโยบายรัฐบาล : 1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : 4. ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและ
เครือข่ายทางการลูกเสือให้เข้มแข็ง

1. หลักการและเหตุผล

นับแต่พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2454 ด้วยมีพระราชประสงค์ที่จะฝึกอบรมเยาวชน ของชาติ ตั้งแต่เยาว์วัยให้เป็นพลเมืองที่มีระเบียบวินัย รู้จักเสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์เป็นกำลังสำคัญ แก่ชาติบ้านเมืองในภายภาคหน้า กิจการลูกเสือได้ดำเนินตามพระราชปณิธานสืบต่อมา โดยที่ปัจจุบันกิจการ ลูกเสือไทยได้ขยายสู่ประชาชนทุกหมู่เหล่าทั่วประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ได้กำหนดให้เป็นกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียนในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้หาก ได้พัฒนากิจการลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะเยาวชนของชาติได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นพลเมือง มีคุณธรรมและระเบียบวินัยมากยิ่งขึ้นจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าในอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย ในการพัฒนาและเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์ และความสามัคคีของคนในชาติ ได้เป็นอย่างดี

ซึ่งในวันที่ 28 กรกฎาคม 2564 เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว องค์ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ เพื่อเป็นการแสดงความกตัญญูกตเวทิตะและน้อมสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณ ที่พระองค์ทรงมีพระเมตตาต่อพสกนิกรชาวไทย และเป็นการเฉลิมพระเกียรติเนื่องใน โอกาสมหามงคลสมัยเฉลิมพระชนมพรรษานี้ อีกทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชา ลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือมีความยึดมั่นในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติ จึงกำหนดการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา 69 พรรษา วันที่ 28 กรกฎาคม 2564 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระองค์ประมุขของ คณะลูกเสือแห่งชาติ

2.2 เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากร ทางการลูกเสือมีความยึดมั่นในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

2.3 เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือได้ปฏิบัติตามกฎและคำปฏิญาณตนของลูกเสือ

3. กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือทั่วประเทศเข้าร่วมโครงการจำนวน 69,000 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ ได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และความสามัคคีของลูกเสือทุกหมู่เหล่า

4. ระยะเวลาในการดำเนินการ /สถานที่

28 กรกฎาคม 2564 ณ ส่วนกลางและสำนักงานลูกเสือจังหวัดทั่วประเทศ

5. วิธีดำเนินการ

5.1 ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ

5.2 จัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติพร้อมกันทั่วประเทศทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

5.3 ส่งเสริม สนับสนุนจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติพร้อมกันทั่วประเทศ

5.4 ประเมินผลการจัดงานและรายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

6. งบประมาณ

จำนวน 4,380,000 บาท (สี่ล้านสามแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ และบุคลากรทางการลูกเสือรวมถึงประชาชนทั่วไปแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

9.2 ลูกเสือ เนตรนารี ได้รับการพัฒนาทางสติปัญญา อารมณ์ สังคม ปลูกฝังลักษณะนิสัยที่ดี มีคุณธรรม ระเบียบวินัย มีจิตอาสาบำเพ็ญตนเป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ส่งผลให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต

โครงการลูกเสือจิตอาสาเพื่อพัฒนาลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : 4 ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและ
เครือข่ายทางการลูกเสือให้เข้มแข็ง

1. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ ช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า ซึ่งเป็นส่วนช่วยในการพัฒนาประเทศได้ทางหนึ่ง นอกจากนี้ กิจกรรมลูกเสือยังเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นในสถานศึกษาเกือบทุกแห่ง ซึ่งจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะด้านต่าง ๆ ในกิจกรรมลูกเสือ ดังนั้น สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมลูกเสือ ตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 มาตรา 8 คณะลูกเสือแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาลูกเสือทั้งทางกาย สติปัญญา จิตใจ และศีลธรรม ให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ และช่วยสร้างสรรค์สังคม ให้เกิดความสามัคคีและมีความเจริญก้าวหน้า ทั้งนี้ เพื่อความสงบสุขและความมั่นคงของประเทศชาติ โดยการส่งเสริม สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับลูกเสือ ได้ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในโอกาสวันสำคัญ ต่างๆ ของชาติ รู้คุณค่าของการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น มีจิตสาธารณะตามคำปฏิญาณของลูกเสือ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้ทรงให้กำเนิดกิจการลูกเสือไทย สืบสานรักษา และต่อยอดพระปณิธาน ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ

2.2 เพื่อให้ความรู้ในการพัฒนาลูกเสือทั้งทางกาย สติปัญญา จิตใจ และศีลธรรม ให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ และช่วยสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความสามัคคีและมีความเจริญก้าวหน้า

2.3 เพื่อส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือให้เป็นที่ประจักษ์

2.4 เพื่อสร้างเสริมความเข้าใจให้แก่ประชาชนทั่วไปและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะ เยาวชนลูกเสือ ได้เข้าถึงอุดมการณ์ ความมุ่งหมาย และแนวทางปฏิบัติที่แท้จริงของกิจการลูกเสือ

3. กลุ่มเป้าหมาย

ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ และบุคลากรทางการลูกเสือ จำนวน 69,000 คน

4. การดำเนินงาน

4.1 ส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ เนื่องใน โอกาสวันสำคัญของชาติ นโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ สภาลูกเสือไทย และเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

4.2 ฝึกอบรมลูกเสือจิตอาสาตามพระราชโบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

6. วันเวลาและสถานที่

เดือนตุลาคม 2563 – เดือนกันยายน 2564 ส่วนกลางและสำนักงานลูกเสือจังหวัดทั่วประเทศ

7. งบประมาณ

จำนวน 29,300,000 บาท (ยี่สิบเก้าล้านสามแสนบาทถ้วน)

8. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละของบุคลากรทางการลูกเสือที่ได้รับการพัฒนา มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	การรายงานผลการจัดกิจกรรม	แบบประเมินผลความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ลูกเสือได้ปฏิบัติตนตามกฎและคำปฏิญาณของลูกเสือ

10.2 ลูกเสือจิตอาสาได้รับความภาคภูมิใจที่มีส่วนร่วมทำประโยชน์ตามพระราชโบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ

10.3 ภาพลักษณ์ที่ดีของกิจการลูกเสือ ให้เป็นที่ประจักษ์ว่ากิจการลูกเสือเป็นกระบวนการทางการศึกษาที่สามารถพัฒนาเยาวชนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบ รูปแบบการบริหารจัดการกิจการลูกเสือตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าประสงค์

จำนวนระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์

1. ปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
2. ปรับปรุงข้อบังคับ กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้สามารถรองรับการทำงานได้อย่างคล่องตัว
3. สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานทั้งในและต่างประเทศ
4. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการบริหารจัดการ

แผนงานโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนงบประมาณประจำปี
วงเงิน 989,200 บาท
2. โครงการจัดทำกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 วงเงิน 843,300 บาท
3. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารองค์กร วงเงิน 600,000 บาท
4. โครงการพัฒนาศูนย์สารสนเทศทางการลูกเสือและเครือข่ายทางการลูกเสือ วงเงิน 1,870,000 บาท

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนงบประมาณประจำปี

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบ รูปแบบการบริหารจัดการกิจการลูกเสือตามหลักธรรมาภิบาล

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 เป็นหน่วยงานของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ โดยกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานของคณะลูกเสือแห่งชาติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ สำนักงานลูกเสือจังหวัด สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีรายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไปที่กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนากิจการลูกเสือของชาติเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจึงได้จัดทำ โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (พ.ศ.2565 – 2569) และโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ และจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเสนอขอรับการอุดหนุนจากกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ และการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

2.2 เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจ ความเชื่อมโยงกับภารกิจหลักของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

2.3 เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลิต กิจกรรมและตัวชี้วัดผลสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1) ได้แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือ (พ.ศ.2565 – 2569)

2) ได้เอกสารแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 1 เล่ม

- 3) ได้เอกสารค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 1 ชุด
- 4) มีผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 50 คน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการฯ ร้อยละ 80

4. วิธีการดำเนินงาน

4.1 ให้ความรู้เรื่องยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติที่ผ่านมา และความเชื่อมโยงของนโยบายรัฐบาล / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง รวมทั้งยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต กิจกรรมหลักของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

4.2 ขออนุมัติโครงการและแต่งตั้งคณะทำงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

4.3 ประชุมคณะทำงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน

4.4 เชิญคณะวิทยากร/ประสานผู้ที่เกี่ยวข้องและสถานที่จัดประชุมฯ

4.5 จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

4.6 ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ โดย

- การบรรยาย / อภิปราย
- การแบ่งกลุ่มปฏิบัติการ
- การนำเสนอผลงานกลุ่ม

4.7 ดำเนินการประเมินผลการจัดประชุมฯ โดยใช้แบบสอบถาม

4.8 สรุปและรายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

5. งบประมาณ

ใช้งบดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จำนวน 989,200 บาท (เก้าแสนแปดหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยกิจกรรมโครงการ 2 โครงการ คือ

5.1 กิจกรรมโครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (พ.ศ.2565 – 2569) วงเงิน 359,200 บาท (สามแสนห้าหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

5.2 กิจกรรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี วงเงิน 630,000 บาท (หกแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

6. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน (เป้าหมาย : ระดับ 5)

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน
1	มีการกำหนดแนวทาง/รูปแบบการทบทวนแผน
2	มีการรวบรวมผลการดำเนินงาน
3	มีการวิเคราะห์และปรับปรุงแผน
4	มีแผนที่ได้จากการปรับปรุง
5	มีการเผยแพร่แผนสู่การปฏิบัติ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 พนักงานและเจ้าหน้าที่ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปปรับใช้ในการคิดและปรับปรุงโครงการในการวางแผนฯ และการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.2 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพิ่มขึ้น

8. แนวทางการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานโครงการ

- ความเสี่ยง - ขาดการกำกับติดตามประเมินผลโครงการที่ดี
- ไม่นำผลจากการประเมินไปใช้ให้เกิดประโยชน์
- การควบคุม -
- การปรับปรุง - ต้องมีระบบการกำกับติดตามประเมินผลโครงการที่ดี
- มีการนำผลจากการประเมินไปใช้ประโยชน์

กิจกรรมที่ 1 โครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

1. หลักการและเหตุผล

องค์กรทุกองค์กรต่างมีเป้าหมาย ภารกิจ และพันธกิจขององค์กรแตกต่างกัน และมีปัจจัยภายในและภายนอกที่มีบทบาทต่อการดำเนินงานขององค์กรแตกต่างกัน ดังนั้นการบริหารองค์กรให้บรรลุพันธกิจจึงจำเป็นต้องมียุทธศาสตร์และวางแผนงานให้การทำงานให้ชัดเจน เพื่อให้ภาคส่วนต่างๆ ขององค์กรมีทิศทางการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรโดยรวม การกำหนดยุทธศาสตร์จึงเปรียบเสมือนแผนที่และกลวิธีเพื่อให้คนในองค์กรทุกภาคส่วนได้ตระหนักรู้และเข้าใจถึงบทบาทของการทำงานร่วมกันที่มุ่งหวังประสิทธิภาพของงานเพื่อการบรรลุภารกิจและพันธกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

เพื่อให้ได้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมในการบริหารองค์กร การจัดทำแผนยุทธศาสตร์จึงจำเป็นต้องมีขั้นตอนการดำเนินงานและการวางแผนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องในระดับต่างๆ ได้มีส่วนร่วมผ่านทางกระบวนการกำหนดเป้าหมาย การวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก การกำหนดแผนงานและแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงจำเป็นต้องมีการรวบรวมข้อมูลทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร ความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร เพื่อนำมากำหนดทิศทางความเป็นไปได้ในการดำเนินงานตามขีดความสามารถขององค์กร สำหรับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติฉบับใหม่จึงจำเป็นต้องวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมา พร้อมทั้งคำนึงถึงบริบทในปัจจุบันและแผนยุทธศาสตร์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 จุดเน้นนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ.2560 – 2564) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ.2560 – 2564) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 เป็นต้น รวมทั้งการวิเคราะห์เพิ่มเติมถึงประโยชน์และต้นทุนการดำเนินงาน และความสามารถของบุคลากรที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 - 2564) ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กำลังจะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ 2564 นี้ งานนโยบายและยุทธศาสตร์ จึงจัดทำ โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ขึ้น เพื่อให้มีแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ในการบริหารงานในระยะ 5 ปีถัดไป ที่สอดคล้องกับบริบทและทิศทางการพัฒนาสำนักงานลูกเสือแห่งชาติให้เหมาะสมกับแผนยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจใน เทคนิค วิธีการ ทักษะ ทฤษฎีและภาคปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

2.2 เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (พ.ศ. 2565 - 2569)

2.3 เพื่อให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีแผนที่ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาองค์กร
พัฒนาวิชาการ หลักสูตรการฝึกอบรมและงานวิจัย พัฒนาบุคลากรและค่ายลูกเสือให้มีความเข้มแข็ง

2.4 เพื่อเป็นทิศทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ ให้บรรลุพันธกิจอย่างมี
ประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (พ.ศ.2565 -
2569)

4. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และบุคลากรทางการลูกเสือที่เกี่ยวข้อง
จำนวน 50 คน

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจในเทคนิค วิธีการทั้งภาคทฤษฎีและ
ภาคปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพิ่มขึ้น

5. วิธีดำเนินงานโครงการ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ.2565 – 2569) ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 : การยกร่างแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี

- 1.1 ประเมินแผนยุทธศาสตร์ฉบับปัจจุบัน (พ.ศ.2565 – 2569)
- 1.2 ประชุมระดมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง
- 1.3 ยกร่างแผนยุทธศาสตร์ฉบับปี (พ.ศ.2565 – 2569)

กิจกรรมที่ 2 : การขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี

- 2.1 ประชาพิจารณ์ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี ฉบับปี (พ.ศ.2565 – 2569)
- 2.2 ปรับปรุง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี ฉบับปี (พ.ศ.2565 – 2569)
- 2.3 ขออนุมัติแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี ฉบับปี (พ.ศ.2565 – 2569)

กิจกรรมที่ 3 : การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

- 3.1 ประชาสัมพันธ์แผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่
- 3.2 ประชุมพนักงาน และลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- 3.3 ให้ความรู้และคำแนะนำในการจัดทำแผนงาน/โครงการประจำปี

กิจกรรมที่ 4 : การติดตาม ปรับปรุงและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

- 4.1 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการเป็นรายไตรมาส
- 4.2 วิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารเป็นรายไตรมาส
- 4.3 ประชุมปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์

6. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

โรงแรมในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

7. งบประมาณ

ใช้งบดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 270,000 บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

8. การประเมินผล

การประเมินความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ

9. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายโครงการ

9.1 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ.2565 - 2569) เพื่อใช้ในการบริหารงาน

9.2 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรเพิ่มขึ้น

9.3 พนักงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

9.4 แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ฉบับใหม่ มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 การบริหารงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติจะมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

10.2 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีแผนยุทธศาสตร์ฉบับใหม่ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

10.3 หน่วยงานภายในสังกัดของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีการจัดทำแผนงาน/โครงการที่ตรงประเด็นและสอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

10.4 บุคลากรมีความเข้าใจและเกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ร่วมกัน

.....

กิจกรรมที่ 2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 เป็นหน่วยงานของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ โดยกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานของคณะลูกเสือแห่งชาติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ สำนักงานลูกเสือจังหวัด สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีรายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไป ที่กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนากิจการลูกเสือของชาติเป็นไปอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเสนอขอรับการอุดหนุนจากกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี

2.2 เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีความรู้ ความเข้าใจ ความเชื่อมโยงกับภารกิจหลักของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

2.3 เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลิต กิจกรรมและตัวชี้วัดผลสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ได้เอกสารแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 1 เล่ม
2. ได้เอกสารคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 1 ชุด
3. มีผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 80 คน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการฯ ร้อยละ 80

4. วิธีการดำเนินงาน

4.1 ให้ความรู้เรื่องยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติปีที่ผ่านมา และความเชื่อมโยงของนโยบายรัฐบาล / เป้าหมายการให้บริการกระทรวง รวมทั้งยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต กิจกรรมหลักของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

4.2 ขออนุมัติโครงการและแต่งตั้งคณะทำงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

4.3 ประชุมคณะทำงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน

4.4 เชิญคณะวิทยากร/ประธานผู้ที่เกี่ยวข้องและสถานที่จัดประชุมฯ

4.5 จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

4.6 ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ โดย

- การบรรยาย / อภิปราย

- การแบ่งกลุ่มปฏิบัติการ

- การนำเสนอผลงานกลุ่ม

4.7 ดำเนินการประเมินผลการจัดประชุมฯ โดยใช้แบบสอบถาม

4.8 สรุปและรายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ 1 – 3 กันยายน พ.ศ. 2564

6. งบประมาณ

ใช้งบดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
จำนวน 530,000 บาท (ห้าแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

7. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

7.1 ร้อยละ 90 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำระบบงบประมาณ

7.2 ร้อยละ 95 ของโครงการที่ดำเนินการเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 พนักงานและเจ้าหน้าที่ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปปรับใช้ในการคิดและปรับปรุงโครงการในการวางแผนฯ และการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8.2 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากกระทรวงศึกษาธิการเพิ่มขึ้น

โครงการจัดทำกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต : ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ : 5. พัฒนาระบบ รูปแบบการบริหารจัดการกิจการลูกเสือตามหลัก
ธรรมาภิบาล

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 นั้น สำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีภารกิจที่ต้องดำเนินการออกข้อบังคับ ระเบียบ และแนวปฏิบัติต่างๆ ของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ เพื่อรองรับภารกิจตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 ซึ่งสำนักงานลูกเสือแห่งชาติได้ดำเนินการไปส่วนหนึ่งแล้ว แต่ยังมีส่วนที่ต้องดำเนินการต่อไปอีกหลายรายการ เพื่อรองรับภารกิจในการขับเคลื่อนสำนักงานลูกเสือแห่งชาติให้สามารถดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามที่พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 กำหนดไว้ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติต่างๆ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เพื่อรองรับภารกิจตามพระราชบัญญัติลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. 2551

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 จำนวน 5 เรื่อง

- ข้อบังคับ จำนวน 2 เรื่อง
- ระเบียบ จำนวน 3 เรื่อง

3.2 เชิงคุณภาพ มีข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ตามภารกิจให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ถึง เดือนกันยายน 2564

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ศึกษาและรวบรวมกฎหมาย กฎข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 5.2 แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551
- 5.3 ประชุมคณะทำงานจัดทำกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551

5.4 นำร่างข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ เข้าสู่การพิจารณาความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติจากบุคลากรทางการลูกเสือที่มีประสบการณ์ เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่างๆ

5.5 เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

5.6 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ

5.7 คณะทำงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551

5.6 รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และนำเสนอให้ผู้มีอำนาจลงนามในข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติเพื่อให้ความเห็นชอบและประกาศใช้ต่อไป

6. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ โรงแรมในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

7. งบประมาณ

วงเงิน 843,300 บาท (แปดแสนสี่หมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน)

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติกร ส่วนอำนวยการ

9. ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ร้อยละ 80 ของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ แนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติที่จัดทำขึ้นและประกาศใช้ได้ตามภารกิจที่พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 กำหนดไว้

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติสามารถออกข้อบังคับ ระเบียบ แนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ได้ตามภารกิจที่พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. 2551 กำหนดไว้

โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารองค์กร

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ 5. พัฒนาระบบ รูปแบบบริหารจัดการกิจการลูกเสือ
ตามหลักธรรมาภิบาล

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ ตามนโยบายของสภาลูกเสือไทยและกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งเป็นสมาชิกองค์การลูกเสือโลกซึ่งมีสมาชิก จำนวน 171 ประเทศ จากทุกภูมิภาคทั่วโลก การดำเนินงานในการใช้กระบวนการลูกเสือเพื่อพัฒนาเยาวชนและประชาชนทั่วประเทศ และการส่งเสริมและพัฒนาประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเป็นภารกิจหลัก รวมทั้งการสร้าง ความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศและต่างประเทศ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง ดังนั้นเพื่อให้หน่วยงานดังกล่าวรวมทั้งประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท ภารกิจการดำเนินงาน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ไปยังกลุ่มเป้าหมายให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน ให้เกิดความเชื่อมั่นศรัทธาและเสริมสร้างความร่วมมือร่วมกัน

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงได้จัดโครงการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานขึ้น เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของหน่วยงานและกิจกรรมของลูกเสือทั่วประเทศสู่สาธารณชนผ่านสื่อต่าง ๆ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเผยแพร่ข่าวสาร และสร้างความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย ภารกิจการบริหารงาน ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้ทราบอย่างทั่วถึง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2.2 เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

2.3 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเครือข่ายระหว่างประเทศ และเพื่อให้มีส่วนร่วม ในการส่งเสริมสนับสนุนกิจการลูกเสือของชาติ

3. เป้าหมาย

3.1 ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ บุคลากรทางการลูกเสือ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เครือข่ายระหว่างประเทศ มีความรู้ ความเข้าใจ และเจตคติที่ดีต่อกิจการ ลูกเสือให้ความสนใจ และพร้อมให้การสนับสนุน

- 3.2 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
- 3.3 ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจการลูกเสือ

4. กิจกรรมและการดำเนินการ

- 4.1 ผลิตสื่อสิ่งพิมพ์จดหมายข่าวลูกเสือ
- 4.2 จัดทำนิทรรศการ และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- 4.3 การประชาสัมพันธ์กิจการลูกเสือลงสื่อออนไลน์
- 4.4 ผลิตสื่อวีดิทัศน์ VDO Presentation สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- 4.5 การประชาสัมพันธ์ลงสื่อหนังสือพิมพ์
- 4.6 ค่าใช้จ่ายกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของชาติ

5. ระยะเวลาดำเนิน

ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

6. งบประมาณ

จำนวน 600,000บาท (หกแสนบาทถ้วน)

รายละเอียดดังนี้

1. ผลิตสื่อสิ่งพิมพ์จดหมายข่าวลูกเสือ	เป็นเงิน 100,000 บาท
2. จัดทำนิทรรศการ และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	เป็นเงิน 100,000 บาท
3. การประชาสัมพันธ์กิจการลูกเสือลงสื่อออนไลน์	เป็นเงิน 150,000 บาท
4. ผลิตสื่อวีดิทัศน์ VDO Presentation สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	เป็นเงิน 50,000 บาท
5. การประชาสัมพันธ์ลงสื่อหนังสือพิมพ์	เป็นเงิน 100,000 บาท
6. ค่าใช้จ่ายจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของชาติ	เป็นเงิน 100,000 บาท
	รวมเป็นเงิน 600,000 บาท
	(หกแสนบาทถ้วน)
	หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

7. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

8.1 เผยแพร่ข่าวสารของหน่วยงาน ผ่านสื่อ ต่างๆ ร้อยละ 90

8.2 ส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานจัดการความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอก ร้อยละ 90

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ นักเรียน นักศึกษา ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เครือข่ายต่างประเทศ และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ได้รับข่าวสาร ความรู้ความเข้าใจ นโยบาย แนวทางและภารกิจของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติอย่างทั่วถึงและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

9.2 กิจการลูกเสือไทยเป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลาย เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

10. แนวทางการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานโครงการ

ความเสี่ยง - ความถูกต้องและความรวดเร็วของข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ให้กับองค์กรเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนและกลุ่มเป้าหมาย

การควบคุม - นำข้อมูลมาจัดทำเป็นข่าว จัดส่งให้กับสื่อมวลชน และมีการติดตามข้อมูล ข่าวที่ได้เผยแพร่ทางสื่อ เช่น หนังสือพิมพ์

การปรับปรุง - จัดทำระเบียบข้อมูล แหล่งข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้วางแผน ประชาสัมพันธ์

โครงการพัฒนาศูนย์สารสนเทศทางการลูกเสือและเครือข่ายทางการลูกเสือ

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ๕. พัฒนาระบบ รูปแบบบริหารจัดการกิจการลูกเสือ

ตามหลักธรรมาภิบาล

1. หลักการและเหตุผล

การลูกเสือเป็นกระบวนการพัฒนาเยาวชนสากลเป็นที่ยอมรับทั่วโลก ในการสร้างเสริมเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต และรู้จักการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมและประเทศชาติ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อเยาวชนในการสร้างความมั่นคงให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในกำกับดูแลของกระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ และตามนโยบายของสภาลูกเสือไทย รวมทั้งคณะลูกเสือแห่งชาติ เป็นสมาชิกองค์การลูกเสือโลก ซึ่งปัจจุบันมีจำนวน 167 ประเทศ ทุกภูมิภาคทั่วโลก และจะต้องสร้างความสัมพันธ์อันดีทางการลูกเสือระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนากิจการลูกเสือไทย ให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงตลอดไป

ดังนั้น การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ จึงเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพตามกลยุทธ์ของกรอบนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศของประเทศไทย ถือได้ว่าเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในก้าวต่อไป เช่น เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาด้านภาครัฐ (Government) เพื่อความกะทัดรัด ประหยัด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้ ICT ควบคู่กับการปรับขั้นตอนและกระบวนการทำงาน เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาด้านการศึกษา (Education) เพื่อช่วยพัฒนาให้เกิดสังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ รวมทั้งนโยบายการศึกษาของรัฐบาล ส่งเสริมให้เด็กเยาวชนและประชาชนใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงสร้างสรรค์อย่างชาญฉลาด เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการและพัฒนาหน่วยงานให้ประสบผลสำเร็จ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 จัดตั้งศูนย์กลางสารสนเทศทางการลูกเสือในการให้บริการทั่วประเทศ และเชื่อมโยงนานาชาติ

2.3 เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่พนักงานและลูกจ้าง

2.4 เพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับลูกเสือให้แก่บุคคลภายนอก

3. เป้าหมาย

- 3.1 จัดสร้างและพัฒนาศูนย์สารสนเทศทางการลูกเสือทั่วประเทศ
- 3.2 พัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และระบบบริการ (Server) ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- 3.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศและการจัดเก็บข้อมูลทางการลูกเสือบนเว็บไซต์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- 3.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกทักษะ และสามารถนำความรู้ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้พัฒนาคุณภาพของงานได้
- 3.5 ดูแล รักษา และซ่อมบำรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และจัดหาครุภัณฑ์ และวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการดำเนินงาน

4. วิธีดำเนินงาน

- 4.1 การพัฒนาระบบการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (NSOT e - service)
 - 1) การประชุมคณะทำงาน
 - 2) การทดสอบติดตั้งระบบบริหารสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (SCMSS : Scout Management Support System)
 - 3) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้บุคลากรในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
 - 4) การทดสอบ ติดตั้งระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (INSOT : Innovation National Scout Organization of Thailand)
- 4.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่ลูกเสือในสำนักงานลูกเสือจังหวัดและเจ้าหน้าที่ลูกเสือในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 4.3 การประชุมสรุปและรายงานผลโครงการ

5. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน/กิจกรรม	2563			2564					
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
1. ขออนุมัติโครงการ									
2. ออกแบบ และพัฒนาเว็บไซต์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ โดยให้ผู้ใช้บริการเข้าใช้บริการระบบ NSOT e-service									
3. การทดสอบติดตั้งระบบบริหารสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (SCMSS : Scout Management Support System)									
4. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้บุคลากรในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ									
5. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่ลูกเสือในสำนักงานลูกเสือจังหวัดและเจ้าหน้าที่ลูกเสือในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา									
6. การจัดทำระบบฐานข้อมูล									
7. การประชุมสรุปและรายงานผลโครงการ									

6. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ / โรงแรมในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

7. งบประมาณ จำนวน 1,870,000 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

8. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (จากการประเมินผลโครงการ)

ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการฝึกอบรม มีการวางแผนนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์ (จากการติดตามผลโครงการ)

ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการนำความรู้ จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 จัดสร้างและพัฒนาศูนย์สารสนเทศทางการลูกเสือ เพื่อให้เป็นศูนย์กลางแลกเปลี่ยนข้อมูลทั่วประเทศและนานาชาติ โดยสามารถเชื่อมโยงเครือข่ายได้อย่างเป็นระบบ

9.2 พัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต, ระบบบริการ (Server), ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และการจัดเก็บข้อมูลทางการลูกเสือบนเว็บไซต์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว รวมไปถึงเพิ่มขีดความสามารถให้สามารถรองรับการทำงานและตอบสนองได้ฉับไวยิ่งขึ้น

9.3 สามารถสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจการลูกเสือแห่งชาติได้อย่างแพร่หลาย และเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย ทำให้ผลสัมฤทธิ์ในการประชาสัมพันธ์กิจการของลูกเสือแห่งชาติสูงขึ้น

9.4 เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร และผู้บริหารภายในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

9.5 รongรับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2540

9.10 มีการวางแผนในการดูแลรักษา และซ่อมบำรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อย่างเป็นแบบแผน ทำให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง ส่งผลให้ลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน

10. แนวทางการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานโครงการ

- | | |
|-------------|--|
| ความเสี่ยง | - ขาดความกระตือรือร้นในการเข้ารับการฝึกอบรม |
| | - ผู้เข้ารับการอบรมไม่เห็นประโยชน์ของการฝึกอบรม |
| | - ไม่จัดโครงการตามช่วงเวลาตามแผนที่กำหนด |
| การควบคุม | - จัดเนื้อหาการฝึกอบรมให้ตรงตามความต้องการของผู้เข้ารับการอบรม |
| | - จัดกระบวนการฝึกอบรมให้น่าสนใจ เช่น วิทยากรที่มีชื่อเสียง/กิจกรรม |
| การปรับปรุง | - กำหนดหลักเกณฑ์/กฎ ระเบียบข้อบังคับในการจัดฝึกอบรม |
| | - จัดโครงการตามช่วงเวลาตามแผนที่กำหนด |

ภาคผนวก



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๑๙ ๒๗๓๑ กต ๑

ที่ ศธ ๕๔๐๐/ ๓๙๕

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง อนุมัติแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รองปลัดกระทรวง
รับที่ ๑๑๕
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา.....

ส่วนอำนวยการ
เลขที่ 423
วันที่ 16 ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา 13.16

เรียน เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

สืบเนื่องจากหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ศธ ๐๒๐๘/๓๗๒๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมอุดหนุนสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๒๖๘,๔๓๖,๙๐๐ บาท (สองร้อยหกสิบแปดล้านสี่แสนสามหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ตราของ
(นางจรรยา สุชาติ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๐ ก.พ. ๒๕๖๔

วันที่ ร.ร.
(นางอรุณ นานา)
ผอ.ส่วนอำนวยการ
๓๐ ก.พ. ๒๕๖๔

(เอกสารหมายเลข ๑) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. งบเงินอุดหนุน | จำนวน ๒๖๘,๔๓๖,๙๐๐ บาท |
| ๒. อุดหนุนทั่วไป | จำนวน ๒๖๘,๔๓๖,๙๐๐ บาท |
| (๑) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน | จำนวน ๙๗๑,๙๐๐ บาท |
| (๒) ค่าครุภัณฑ์ | จำนวน ๑,๖๑๕,๖๐๐ บาท |
| (๓) ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง | จำนวน ๑๑๕,๓๔๙,๔๐๐ บาท |
| (๔) เงินอุดหนุนสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ | จำนวน ๙๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท |
| (๕) เงินอุดหนุนโครงการสร้างกระบวนการเรียนรู้
เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตอาสาธรรมา
ตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ | จำนวน ๕๙,๕๐๐,๐๐๐ บาท |

ในการนี้ จากการประชุมคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่เสนอ โดยมีรายละเอียดโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้ทันสมัย จำนวน ๓ โครงการ ๓ กิจกรรม เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐,๐๐๐ บาท

๑. โครงการพัฒนาลูกเสือไทยสู่สากล วงเงิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท
๒. โครงการลูกเสียมัคคุเทศก์ (กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตอาสาธรรมาตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ) วงเงิน ๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๓. โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการกิจกรรมฝึกอบรมลูกเสือให้มีความทันสมัย (กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตอาสาธรรมาตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ) วงเงิน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมโครงการ ดังนี้

- ๓.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและปรับปรุงการฝึกอบรมลูกเสือเนตรนารีในสถานศึกษาให้มีความทันสมัย วงเงิน ๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๒ โครงการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ชั้นผู้ช่วยหัวหน้าผู้ให้
การฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือ (๓ ท่อน) วงเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุง พัฒนาค่ายลูกเสือและกิจกรรมลูกเสือให้มีประสิทธิภาพ
จำนวน ๒ โครงการ ๒ กิจกรรม เป็นเงิน ๑๑๖,๓๔๙,๐๐๐ บาท

๔. โครงการพัฒนาค่ายลูกเสือ วงเงิน ๑๑๕,๓๔๙,๐๐๐ บาท

๕. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการค่ายลูกเสือ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
(กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์
ของคณะลูกเสือแห่งชาติ) วงเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

๕.๑ การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศค่ายลูกเสือทั่วประเทศให้เป็นปัจจุบัน
จำนวน ๔๑๗,๐๐๐ บาท

๕.๒ การนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงานของค่ายลูกเสือเพื่อเชิดชูค่ายลูกเสือ
ต้นแบบระดับจังหวัด จำนวน ๕๘๓,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบ วิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์
ให้มีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม เป็นเงิน ๔๙๔,๕๐๐ บาท

๖. โครงการบริหารสินทรัพย์และจัดหารายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
วงเงิน ๔๙๔,๕๐๐ บาท ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้

๖.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำตราสัญลักษณ์
ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ วงเงิน ๕๒,๙๐๐ บาท

๖.๒ การจัดทำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ
ว่าด้วยค่าบำรุงลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ.
วงเงิน ๑๓๐,๘๐๐ บาท

๖.๓ การสำรวจและจัดทำข้อมูลทรัพย์สินของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
วงเงิน ๓๑๐,๘๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับมาตรฐานบุคลากรและเครือข่าย
ทางการลูกเสือ จำนวน ๓ โครงการ ๗ กิจกรรม เป็นเงิน ๙๑,๖๒๐,๐๐๐ บาท

๗. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือจังหวัด
วงเงิน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๘. โครงการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
วงเงิน ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม

๘.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะตามตำแหน่ง
วงเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
วงเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความผูกพัน
ในองค์กร วงเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท

๙. โครงการจัดงานวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า (กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ) วงเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. โครงการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ (กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ) วงเงิน ๘,๘๒๐,๐๐๐ บาท

๑๑. โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ) วงเงิน ๔,๓๘๐,๐๐๐ บาท

๑๒. โครงการลูกเสือจิตอาสาและพัฒนาลูกเสือตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ (กิจกรรมโครงการภายใต้โครงการสร้างกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาลูกเสือจิตสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ) วงเงิน ๒๙,๓๐๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบ รูปแบบบริหารจัดการกิจการลูกเสือตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๔ โครงการ ๒ กิจกรรม เป็นเงิน ๔,๓๐๒,๕๐๐ บาท

๑๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนงบประมาณประจำปี วงเงิน ๙๘๙,๒๐๐ บาท ประกอบด้วยกิจกรรมโครงการ ๒ โครงการ

๑๓.๑ โครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) วงเงิน ๓๕๙,๒๐๐ บาท

๑๓.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี วงเงิน ๖๓๐,๐๐๐ บาท

๑๔. โครงการจัดทำกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑ วงเงิน ๘๔๓,๓๐๐ บาท

๑๕. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารองค์กร วงเงิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท

๑๖. โครงการพัฒนาศูนย์สารสนเทศทางการลูกเสือและเครือข่ายทางการลูกเสือ วงเงิน ๑,๘๗๐,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๐ โครงการ ๑๗ กิจกรรม รายละเอียดแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. เห็นชอบแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒๖๘,๔๓๖,๙๐๐ บาท (สองร้อยหกสิบแปดล้านสี่แสนสามหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๒. อนุมัติแผนปฏิบัติการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๒๖๘,๔๓๖,๙๐๐ บาท (สองร้อยหกสิบแปดล้านสี่แสนสามหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๓. หากเห็นชอบข้อ ๑ - ๒ โปรดลงนามในประกาศเรื่อง นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. หากเห็นควรประการใด โปรดสั่งการ



(นางเบญจจักษ์ ถิ่นธานี)
ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการ
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ



(นายสุรินทร์ แก้วมณี)

รองเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

15 ก.พ. 2564

- 11๕๕ ๐๖ ๐๖/๒๐ ๑
- ๐๖/๒๐ ๐๖/๒๐ ๖
- ๐๖/๒๐ ๐๖/๒๐ ๗



160๖๖๘๘

นายสุทิน แก้วพนา
เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

คณะผู้จัดทำ

นายสกันธ์ ชุมทัพ	ที่ปรึกษา
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ	
นางเบ็ญจรงค์ ถิ่นธานี	ที่ปรึกษา
ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการ	
ว่าที่ร้อยตรี สมปอง วิมาโร	ที่ปรึกษา
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ	
๑. นางสาวจริยารุจี สุขวิชัย	คณะทำงาน
๒. นางสาวภคอร วรรณภูงา	คณะทำงาน
๓. นางนิภาพรรณ วงษ์ทับทิม	คณะทำงาน
๔. นางสาวนิสรา ดีชาย	คณะทำงาน