

การวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.

๑. ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบตามร่างกฎหมายนั้นโดยตรง ได้แก่

- ๑.๑ บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- ๑.๒ ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับกิจการลูกเสือตามที่กำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.
- ๑.๓ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.

๒. ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก

ไม่มี

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก

ไม่มี

- เชิงลบ

ไม่มี

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ

ไม่มี

ด้านสังคม

- เชิงบวก

นักเรียน นักศึกษา และประชาชนสามารถเข้าถึงบริการในกิจการลูกเสือได้อย่างทั่วถึง และกิจกรรมลูกเสือภายในโรงเรียนได้พัฒนาซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาเยาวชนในการเพิ่มทักษะการใช้ชีวิต ให้เป็นประชาชนที่มีคุณภาพของประเทศต่อไป

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก

นักเรียน นักศึกษา และประชาชนที่เกี่ยวข้องกับกิจการลูกเสือ

- เชิงลบ

ไม่มี

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ

ไม่มี

✓ **ด้านอื่นๆ ได้แก่ ด้านการบริหารงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค**

- เชียงบวก

การบริหารจัดการกิจการลูกเสือมีความเหมาะสมเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำหรับการบริหารงานลูกเสือในส่วนกลางมีการปรับปรุงโครงสร้างจากเดิมมีเพียง ๑ สำนัก คือ สำนักเลขาธิการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กำกับดูแลการบริหารงานทั้ง ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนอำนวยการ ส่วนพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ และส่วนพัฒนารายได้และสิทธิประโยชน์ แก้ไขเป็น สำนักเลขาธิการ สำนักอำนวยการ สำนักบริหารทรัพย์สินและพัฒนาค่ายลูกเสือ สำนักนิติการ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ และสำนักกิจการลูกเสือและเครือข่าย เนื่องจากหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติมีมากและสามารถแบ่งความรับผิดชอบในการกิจให้ชัดเจนขึ้น ดังนั้นจึงเห็นควรปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ หน้าที่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ รองรับภาระดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ และรับนโยบายของสภาลูกเสือไทยมาปฏิบัติ แต่ทั้งนี้ในการขยายโครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ไม่กระทบต่อการเพิ่มเงินงบประมาณจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้แต่อย่างใด กับทั้งสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเป็นหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคลการปรับโครงสร้างการบริหารงานจึงไม่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) สำหรับการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานในส่วนภูมิภาคจากเดิมที่กำหนดให้แต่ละจังหวัดจัดการปกครองลูกเสือตามเขตจังหวัด และให้มีสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อการบริหารงานลูกเสือในเขตพื้นที่การศึกษา การปกครองลูกเสือในเขตจังหวัดยังคงไว้เช่นเดิม มีการเพิ่มเติมให้มีตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการลูกเสือจังหวัด และยกเลิกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบงานลูกเสือ โดยกำหนดให้มีสำนักงานลูกเสืออำเภอเพื่อการบริหารงานลูกเสือในอำเภอ เนื่องจากที่ผ่านมากิจการลูกเสือในระดับอำเภอได้กำหนดให้อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามีผลทำให้เกิดความซับซ้อน ประกอบกับ การบริหารจัดการกิจการลูกเสือในเขตพื้นที่ศึกษานั้น มีความไม่ชัดเจนเพราะตามกฎหมายการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการแบ่งเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา และต่อมาก็กำหนดให้มีศึกษาธิการจังหวัดเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบกิจการลูกเสือในเขตจังหวัด จึงทำให้การบริหารจัดการกิจการลูกเสือในเขตภูมิภาคเกิดข้อขัดข้อง ดังนั้น จึงได้แก้ไขเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานกิจการลูกเสือในส่วนภูมิภาคให้สอดคล้องกับการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงบวก

บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หน่วยงาน องค์กร สมาคม สโมสรที่เกี่ยวข้องกับกิจการลูกเสือเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เชียงลบ

ช่วงแรกอาจกระทบต่อหน่วยงานในส่วนภูมิภาคเนื่องจากการปกครองในอำเภอต้องมีการกิจการลูกเสือเพิ่มขึ้น ประกอบกับ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติต้องชี้แจงทำความเข้าใจการบริหารกิจการลูกเสือ อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายดังกล่าว

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงลบ

บุคลากรภายในส่วนภูมิภาค
